



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 13/2015

Proposta di determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5097 del 14/12/2023

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”

**OGGETTO:** Selezione per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis del d. L. N. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023 – finalizzato alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unita’ nel profilo di “Funziario Tecnico” - Area dei Funziari dell’Elevata Qualificazione – Nomina Commissione esaminatrice.

## LA DIRIGENTE

### PREMESSO:

- **Che** il Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto un concorso pubblico “*per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia*”;

- **Che** l’Agenzia per la Coesione Territoriale, con nota trasmessa a mezzo pec prot. n. 13853 dell’8/10/2021, pervenuta con A.F. n. 994265 dell’11/10/2021, comunicava i vincitori della suddetta procedura concorsuale, con i rispettivi profili, assegnati a questa Amministrazione;

- **Che** il termine ultimo per la trasmissione dei relativi provvedimenti di assunzione, veniva fissato, dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, al 31/12/2021;

- **Che**, pertanto, questa Amministrazione ha assunto 3 unità di personale assegnati dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni, con decorrenza dal 15/11/2021;

**Visto** l’art.50 comma 17 bis del D.L. n.13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 che testualmente recita “*le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente*”

*Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”.*

**Che**, con Determinazione Dirigenziale n. 4715 del 29/11/2023 di rettifica della Determinazione n. 4621 del 23/11/23, è stato approvato nuovo avviso di selezione per la procedura finalizzata all'assunzione di n. 3 unità di personale di cui. n. 2 unità nel profilo di “*Funzionario Tecnico*” – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

**Che** il suddetto avviso è stato pubblicato sul Portale “InPA” il 29/11/2023 all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente [www.cittametropolitana.me.it](http://www.cittametropolitana.me.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso”;

**Che** dalle domande pervenute entro il termine di scadenza stabilito dall'avviso, risultano in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione previsti dall'art. 1 dell'Avviso n. 2 candidati;

**Che** il citato Avviso pubblico prevede la designazione di una Commissione ad hoc composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un segretario, per la selezione del “Funzionario Tecnico” – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

**CONSIDERATO** che occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice;

**RICHIAMATI** inoltre:

- l'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., che disciplina la composizione delle commissioni di concorso "*con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*";

- l'art.35 bis, comma 1, lett.a), del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, secondo cui "*coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi*";

- l'art. 57,c.1, lett.a), del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., dell'art.35, c.3, lett.e), che prescrive di "*riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art.35, c.3, lett.e)*";

- l'art. 1 del DPR 82/2023, che modifica l'art. 9 del DPR 487/94, che disciplina la composizione delle Commissioni esaminatrici che lascia inalterati i principi generali nella composizione delle commissioni come specificati nelle succitate norme;

**ACQUISITA** la disponibilità all'assunzione dell'incarico in rassegna da parte dei designati componenti, che risultano in possesso di adeguata esperienza professionale;

**STABILITO** che i componenti della Commissione di valutazione dovranno rendere apposita dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse;

**DATO ATTO** che la composizione della Commissione, come sopra costituita, rispecchia il disposto dell'art. 57, c.1, lett.a), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dell'art. 35, c.3, lett.e), del suddetto testo di legge;

**CHE** gli eventuali compensi per i componenti delle commissioni sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56 (Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 aprile 2020, pubblicato sulla G.U. Serie Generale 225 del 10/9/2020).

**VISTI:**

- il D.Lgs.n.267/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.P.R. n.487/1994 modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- il Regolamento dell'Ente sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi;

**DETERMINA**

**DI NOMINARE** la commissione esaminatrice per lo svolgimento della procedura selettiva finalizzata all'assunzione di n. 2 unità nel profilo di "Funzionario Tecnico" – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione, così costituita:

- Dott. Salvo Puccio - Direttore Generale ;
- Dott.ssa Rossana Carrubba – Segretario Generale;
- Avv.to Anna Maria Tripodo – Dirigente della I Direzione;
- Segretario verbalizzante: Massimo De Salvo– Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

**DI STABILIRE** che i componenti della Commissione di valutazione dovranno rendere apposita dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse;

**DI DARE ATTO:**

- **Che** la composizione della Commissione, come sopra costituita, rispetta il principio della parità di genere secondo il disposto dell'art. 57,c.1, lett.a), del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art.35, c.3, lett.e), del suddetto testo di legge;
- **Che** la scrivente, con la sottoscrizione del presente atto, attesta la regolarità amministrativa del medesimo;
- **Che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento;
- **Che** il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente [www.cittametropolitana.me.it](http://www.cittametropolitana.me.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso";

**TRASMETTERE** la presente Determinazione Dirigenziale alla II Direzione -" Servizio Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia altresì:

- Al Sindaco Metropolitanano;
- Al Direttore Generale;
- Alla Segretaria Generale;
- All' Ufficio "Albo Pretorio";
- Ai Componenti della Commissione;

*Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.*

La Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)  
(Firmato digitalmente)