



## Città Metropolitana di Messina

### MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI

(Whistleblowing)

(art. 54-bis Decreto Legislativo 165/2001)

Nome e Cognome del Segnalante \_\_\_\_\_

Qualifica e sede di servizio attuale \_\_\_\_\_

Qualifica e sede di servizio all'epoca del fatto segnalato \_\_\_\_\_

Recapiti telefonici: \_\_\_\_\_

email: \_\_\_\_\_

Specificare se la segnalazione è stata già effettuata ad altri soggetti: SI  NO

Se sì, specificare il soggetto:

RPC  ANAC  Autorità Giudiziaria  Altro

Se sì, specificare la data della segnalazione: \_\_\_\_\_

Se sì, specificare l'esito della segnalazione: \_\_\_\_\_

Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti: \_\_\_\_\_

Ente in cui si è verificato il fatto \_\_\_\_\_

Data in cui si è verificato il fatto \_\_\_\_\_

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto \_\_\_\_\_

Soggetto che ha commesso il fatto<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

Eventuali altri soggetti coinvolti e/o a conoscenza del fatto<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto \_\_\_\_\_

Descrizione del fatto: \_\_\_\_\_

La condotta è illecita per la seguente motivazione<sup>2</sup>:

- Corruzione e cattiva amministrazione, abuso di potere
- Cattiva gestione delle risorse pubbliche e danno erariale
- Incarichi e nomine illegittime, anche in violazione del d.lgs n. 39/2013
- Appalti illegittimi
- Concorsi illegittimi
- Conflitto di interessi
- Mancata attuazione della disciplina anticorruzione
- Adozione di misure discriminatorie da parte dell'amministrazione o dell'ente
- Assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni o adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5 dell'art. 1 della l. n. 179/2017

<sup>1</sup> Inserire i dati anagrafici se conosciuti, in caso contrario, ogni altro elemento utile all'identificazione.

<sup>2</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti con il superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia