



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia seduta online Delibera n. 2 del 4 maggio 2020

OGGETTO: Approvazione Relazione annuale attività anno 2019.

L'anno 2020, il giorno 4 maggio del mese di maggio, alle ore 10.00, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), in video-conferenza con Skype, per approvare la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia – anno 2019.

Componenti effettivi	Firma
Marcianò Nicoletta <i>Presidente</i>	presente
Di Gennaro Nunziatina	presente
Chillemi Rita	assente
Barrilà Carmela	presente
Burrascano Anna (CSA)	presente (come da delega)
Ansaldo Patti Adele (CGIL) <i>Vice Presidente</i>	presente
Ardizzone Bartolomeo (CISL)	presente
Buccheri Sebastiano (UIL)	assente

Componenti supplenti	Firma
Morreale Antonino	
Restifo Luciana	
Di Dio Rosalba	
Interdonato Francesca (CSA)	
Candido Letteria (CGIL)	
Parisi Salvatore (CISL)	
Risitano Giovanni (UIL)	

IL CUG

Premesso:

che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 del 26.06.2019, avente come oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", stabilisce che il CUG, nell'ambito dei propri compiti, deve redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing, sulla base di



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

dati ed informazioni inviati al CUG da parte degli uffici competenti conformemente al format allegato alla direttiva ministeriale predetta e trasmetterla, successivamente, alla Funzione Pubblica, all'Organismo di Valutazione della Performance e ai vertici dell'Amministrazione;

Dato atto che tale principio è stato ribadito dal Regolamento interno del CUG della Città Metropolitana di Messina, aggiornato in data 11.02.2020, il quale all'art. 12 prevede la redazione della sopracitata relazione così come previsto dalla Direttiva n. 2/2019;

Vista la situazione di grave emergenza epidemiologica causata dal Covid-19 che, già da fine Febbraio c.a., in tutta Italia ha determinato una paralisi delle normali attività amministrative nelle P.A. come in tutti gli altri settori lavorativi;

Che, di conseguenza, sono stati prorogati, in tutte le P.A., i termini per l'adozione di atti amministrativi, consentendo che questi ultimi possano essere approvati oltre i termini di scadenza precedentemente stabiliti;

Considerato che, con l'emergenza sanitaria in atto, lo smart working è diventata la modalità ordinaria e preferenziale di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni e che, di conseguenza, la riunione del CUG, convocata tramite mail istituzionale, si è tenuta a mezzo video-conferenza;

Preso atto delle informazioni e dei dati forniti dall'Amministrazione, opportunamente analizzati e verificati da parte del Comitato;

Tanto premesso,

all'unanimità dei Componenti presenti e votanti,

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, la Relazione sulla situazione del personale della Città Metropolitana di Messina, riferita all'anno 2019, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

di disporre che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2019, venga pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Amministrazione e nell'area del sito web dell'Ente dedicata al CUG.

di trasmettere la relazione allegata ai vertici dell'Amministrazione, all'O.I.V., alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Dipartimento delle Pari Opportunità e al CUG della Regione Siciliana (in quanto regione a statuto speciale).

La Presidente
dott.ssa Nicoletta Marciano