



## Città Metropolitana di Messina Comitato Unico di Garanzia

### Relazione relativa all'anno 2018 ai sensi della Direttiva 4 Marzo 2011

#### Premessa.

Come previsto dalla Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante le *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* al punto 3.3, il Comitato Unico di Garanzia (da ora CUG), redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing. Per la redazione del documento si tiene conto dei dati forniti dal Settore Personale e dal Datore di lavoro ai sensi del d.lgs. 81/2008 e succ.mm.ii. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il CUG della Città Metropolitana di Messina è stato nominato, per il quadriennio 2018/2022, con Determinazione del Segretario Generale n. 1354 del 21.12.2017 e successiva modifica con Determinazione del Segretario Generale n. 107 del 02.02.2018:

Ne sono membri:

- in rappresentanza dell'Amministrazione: Marciànò Nicoletta (Presidente), Di Gennaro Nunziatina, Lo Presti Caterina, Barrilà Carmela (*effettivi*), Chillemi Rita, Morreale Antonino, Restifo Luciana, Di Dio Rosalba (*supplenti*);
- in rappresentanza delle OO.SS.: Adorno Mario (C.S.A.), Ansaldo Patti Adele Vice Presidente (CGIL FP), Ardizzone Bartolomeo (CISL FP), Buccheri Sebastiano (UIL F.P.L.) (*effettivi*), Interdonato Francesca (C.S.A.), Candido Letteria (CGIL FP), Parisi Salvatore (CISL FP), Risitano Giovanni (UIL F.P.L.) (*supplenti*).

Il CUG, nella nuova composizione come sopra rappresentata, si è insediato, alla presenza del Segretario Generale dott.ssa Maria Angela Caponetti, in data 23 gennaio 2018.

Per quanto di competenza di questo Comitato, in data 12.03.2019 con nota Prot. n.2/CUG (All.1), è stata inoltrata richiesta della documentazione necessaria a completare la relazione annuale, sia all'Ufficio Benessere Organizzativo che al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento.

In data 14 Marzo 2019, con nota Prot. n.70/DL (All.2) il Responsabile del Servizio Prevenzione e Coordinamento attività del Datore di Lavoro, ha trasmesso la documentazione richiesta e in data 19 Marzo 2019, con nota Prot. n.303/Ben.Org. (All.3), anche il Responsabile dell'Uff. Benessere Organizzativo ed Oss. Antidiscriminazione ha risposto inviando i risultati dell'indagine su benessere organizzativo tra il personale dipendente per l'anno 2018. Il Comitato prende atto della documentazione prodotta da entrambi gli Organismi.

Nello specifico, è emerso che la Città Metropolitana di Messina da anni sostiene il processo di miglioramento in tema di organizzazione con riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della sua comunità lavorativa finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati.



## Città Metropolitana di Messina Comitato Unico di Garanzia

Il CUG, subito dopo il suo insediamento, ha ritenuto opportuno compiere due attività, apparentemente ovvie e routinari, ma indispensabili per informare i colleghi dell'esistenza di tale Organismo, oltre a dotare i membri stessi del Comitato di strumenti idonei a un proficuo interscambio di informazioni.

Pertanto, in data 01.02.2018 con nota prot. n.5/CUG (All.4) inviata al Servizio comunicazioni esterne Ufficio Stampa, è stata avanzata la richiesta per la creazione della pagina WEB sul sito dell'Ente di appartenenza. Tale richiesta è stata accordata e il sito WEB così creatosi ha trovato il suo referente nella Presidente del CUG stesso, Dott.ssa Nicoletta Marcianò. E successivamente, in data 08.02.2018, si è provveduto a inoltrare richiesta per la creazione di una e-mail per l'inoltro e l'invio della corrispondenza del Comitato.

Il 22 Febbraio 2018 è stata inviata una lettera di presentazione del CUG a firma della Presidente, indirizzata ai colleghi della Città Metropolitana di Messina con la finalità di informare della istituzione dello stesso, delle sue finalità, e della opportunità di avviare un dialogo costruttivo e di collaborazione di fronte a eventuali situazioni di disagio del personale *"per rimuovere gli ostacoli che impediscono di costruire ambienti di lavoro in cui le relazioni, le motivazioni ed il senso di appartenenza delle/dei dipendenti rappresentano un elemento necessario per garantire il migliore apporto, sia in termini di produttività che di attaccamento al lavoro"*.

Nell'ottica di una maggiore autonomia decisionale e finanziaria, ma sempre nel rispetto delle competenze che la legge riconosce al CUG, con nota prot. n.9/CUG del 26.02.2018 (All.5) sono state chieste notizie circa la dotazione di un capitolo di spesa dedicato all'attuazione di un Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020.

Una fattiva collaborazione è stata avviata con l'Ufficio Biblioteca della Città Metropolitana di Messina, a cui è stato chiesto con nota Prot. n.13/CUG del 06.03.2018 (All.6) l'acquisto di determinati libri *"per approfondire e promuovere la diffusione di una cultura di genere, di una cultura organizzativa che punta a migliorare la qualità della vita lavorativa anche sul versante della prevenzione del Mobbing e del conflitto sul lavoro"*.

Al fine di portare a conoscenza i dipendenti della Città Metropolitana di Messina delle attività intraprese dal CUG, in data 08.03.2018 con nota Prot. n.14/CUG (All.7), è stata fatta richiesta, con esito positivo, per l'autorizzazione all'invio di comunicazioni relative alle iniziative tramite e-mail istituzionale.

Sempre in data 8 Marzo 2018 in occasione della Giornata Internazionale della Donna, con l'obiettivo di focalizzare l'attenzione principalmente sui diritti e le pari opportunità dell'universo femminile e sulla violenza che purtroppo ancora si perpetua a danno di molte donne, è stata inviata a tutti i dipendenti una riflessione della collega Daniela Cucè Cafeo con cui si sottolinea il concetto che *"l'8 marzo deve durare tutto l'anno affinché si possa realizzare un effettivo cambiamento culturale"*.

Con Deliberazione n.1 del 15.03.2018 è stato approvato il Regolamento Interno del CUG della Città Metropolitana di Messina.

Con Deliberazione n.2 del 29.03.2018 è stata approvata la Relazione annuale sulla attività svolta nel 2017.



## Città Metropolitana di Messina Comitato Unico di Garanzia

In data 9 Aprile, con nota Prot. n.28/CUG (All.8) è stata fatta richiesta all'Ufficio Servizi Informatici, con esito positivo, per l'inserimento dei dati e dei documenti del Comitato sul sito web e Amministrazione Trasparente.

Con nota Prot. n.31/CUG del 26 Aprile 2018 (All.9), dopo aver preso visione ed esaminato il Piano Triennale di Formazione 2018/2020, il Comitato Unico di Garanzia ha espresso il parere richiesto.

Con nota Prot. n.32/CUG del 07.06.2018 (All.10), in vista della adozione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020 da parte della Città Metropolitana di Messina, sono state inviate alcune Linee d'Azione con le relative proposte del CUG da includere nel Piano suddetto. Il Comitato ha formalizzato le proposte con l'obiettivo di realizzare politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

Su richiesta dell'Ufficio Benessere Organizzativo, si è provveduto a formulare e a inviare per l'inserimento degli stessi nel Questionario Benessere Organizzativo 2018, n.5 quesiti strettamente attinenti alla attività propria del CUG.

In data 06.11.2018 con nota Prot. n.343/CUG (All.11), si riceve convocazione per incontro dell' 8 Novembre 2018 a Siracusa per Monitoraggio CUG della Regione Sicilia. Coordinamento dei CUG dei Comuni della Sicilia Orientale.

Con nota Prot. n.39/CUG dell'8.11.2018 (All.12), a seguito di nota inviata dai alcuni componenti RSU dell'Ente, il CUG ha preso in considerazione le problematiche riguardanti l'accesso per sosta e parcheggi nei cortili interni e si è impegnato a condurre le opportune verifiche del Regolamento *"per rendere efficiente ed efficace l'Organizzazione della Pubblica Amministrazione, in materia di contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici"*.

### **Previsione azioni future.**

Tenuto conto della gravissima situazione, ancora irrisolta, in cui sono venute a trovarsi le Province e le Città Metropolitane Siciliane, sia sotto il profilo del riconoscimento e della dignità istituzionale per gli Enti di area vasta, sia sotto il profilo strettamente economico, per l'anno 2019, si prevedono:

- Promozione di una cultura di cooperazione tra i dipendenti per Pari Opportunità e Benessere Organizzativo;
- Programmazione di incontri con gli organismi interessati ai fini della valutazione dei rischi in un'ottica di genere e di tutti quei fattori che possono incidere negativamente sul benessere organizzativo;
- Collaborazione al PAP – Piano delle Azioni Positive

*La presente relazione, viene redatta, secondo quanto stabilito dall'art. 12 del vigente Regolamento del CUG della Città Metropolitana di Messina, che prevede una relazione annuale, entro la scadenza del 30 marzo.*

La Vice Presidente  
dott.ssa Adele Ansaldo Patti