



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Parere Piano Triennale di Formazione 2021/2023.

Il CUG della Città Metropolitana di Messina, ha ricevuto, in data 21 giugno 2021, il Piano Triennale di Formazione 2021/2023, con richiesta di formulazione parere.

Il particolare momento che si sta vivendo a causa del perdurare della situazione emergenziale da Covid-19, richiede un maggiore impegno nell'organizzazione dei percorsi formativi e informativi con la modalità di formazione online anche per quei percorsi formativi che tradizionalmente vengono erogati in presenza.

Il Comitato valuta positivamente l'articolazione del Piano, partendo dalla rilevazione dei fabbisogni formativi individuati dalle Direzioni, la progettazione e la modalità di erogazione, per concludersi con un monitoraggio e valutazione al fine di gestire efficacemente l'azione formativa e sviluppare miglioramenti nelle azioni future.

Vengono valutate positivamente le collaborazioni con altre Amministrazioni, con i Comuni facenti parte del territorio della Città Metropolitana di Messina, nell'ambito del Progetto Metropoli Strategiche, in quanto consentono la conoscenza delle realtà territoriali metropolitane al fine di gestire strategie omogenee nella gestione delle risorse e dei servizi ed anche gli interventi formativi nell'ambito del progetto Green Public Procurement.

Tale formazione deve coinvolgere, tutti i livelli dell'amministrazione, a partire dagli apicali ed inclusi i dirigenti, che assumono il ruolo di catalizzatori e promotori per un reale cambiamento culturale anche sui temi della promozione delle pari opportunità e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Si riscontra con favore l'inserimento nel piano formativo di quanto proposto dal Comitato per le materie di propria competenza e, nello specifico, la previsione di un corso di formazione sulla Cultura di Genere che, insieme alle pari opportunità, viene sostenuta dal CUG con l'obiettivo di ridurre le differenze di genere, ma anche per favorire e ottenere un cambiamento nei modelli organizzativi del lavoro e del tempo, nei ruoli genitoriali, negli equilibri familiari, nelle pratiche istituzionali, per un cambiamento che renda l'intera società più inclusiva.

Per quanto sopra esposto, il CUG esprime **parere favorevole** sul Piano di Formazione 2021/2023 con i seguenti suggerimenti:

- potenziare i percorsi formativi in materia di violenza di genere previsti dalla Direttiva n. 2 del 26.06.2019 recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", anche al fine di accrescere la consapevolezza e la conoscenza del fenomeno della violenza di genere ed in attuazione del Protocollo d'Intesa, sottoscritto in data 18.11.2020, tra la Ministra per la Pubblica Amministrazione, Fabiana Dadone,



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

la Ministra per le Pari Opportunità e la famiglia, Elena Bonetti e la Rete Nazionale dei CUG (il CUG della Città Metropolitana di Messina ne fa parte da novembre 2019);

✚ prevedere corsi specifici sulle competenze dei Comitati Unici di Garanzia, affinché il personale dipendente e le figure apicali dell'Ente possano conoscere approfonditamente il ruolo del CUG della Città Metropolitana di Messina ed in particolare attivare corsi di approfondimento:

- sul lavoro agile;
- sul Piano Triennale delle Azioni Positive;
- sulle tematiche connesse al benessere organizzativo.

Per concludere, il Comitato conferma il ruolo strategico della formazione, sia nella fase emergenziale che in una prospettiva di ripresa generale. La formazione e l'aggiornamento professionale dei/le Dirigenti e del Personale dipendente è la base per un migliore clima di benessere organizzativo, di dialettica costruttiva garantendo conseguentemente un servizio pubblico eccellente.

Il Comitato Unico di Garanzia