



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Parere consultivo del CUG sul Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il CUG, nell'ambito delle competenze attribuitegli dall'art. 57 del D.lgs n.165 del 2001 e dalle Linee Guida del 4 marzo 2011, (adottate dai Ministri per la Funzione Pubblica e per le pari opportunità), nonché dalla successiva Direttiva 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", opera al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro all'interno dell'Ente e migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione per i lavoratori e per le lavoratrici.

Il CUG ha proceduto all'analisi del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, pur pronunciandosi positivamente sui criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi rientranti nelle competenze del Comitato (criteri di flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità), ritiene imprescindibile, per una piena adesione al regolamento in esame, la modifica dell'**art. 4 Pari opportunità**, come di seguito si riporta:

"Costituisce parte della struttura organizzativa dell'Ente per la promozione delle pari opportunità ed il contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo e contro le discriminazioni (CUG), istituito ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183) e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, come integrata dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità. Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nelle materie previste dalla legge e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando le prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica dei lavoratori e delle lavoratrici”.

Il Comitato, fiducioso che questa Amministrazione terrà in considerazione le osservazioni formulate dallo stesso, rinnova la disponibilità a collaborare con l'Ente per il benessere di chi lavora e per la promozione delle politiche di pari opportunità e di prevenzione di forme di discriminazione del personale dipendente.

Il Comitato Unico di Garanzia