



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### Comitato Unico di Garanzia

Prot. n. 34/CUG Allegati N°

Messina, 25 luglio 2023

**OGGETTO: Parere consultivo del CUG sul Regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro dei dipendenti.**

Alla Segretaria Generale

SEDE

Il CUG, nell'ambito delle competenze attribuitegli dall'art. 57 del D.lgs n.165 del 2001 e dalle Linee Guida del 4 marzo 2011, (adottate dai Ministri per la Funzione Pubblica e per le pari opportunità), nonché dalla successiva Direttiva 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", opera al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro all'interno dell'Ente e migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione per i lavoratori e per le lavoratrici.

Il CUG ha proceduto all'analisi del nuovo Regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro dei dipendenti, focalizzando l'attenzione su alcuni particolari aspetti dello stesso, relativamente alla conciliazione tra vita professionale, privata e familiare. esprimendo **parere favorevole**, con alcune proposte di integrazione e modifiche.

**Art. 3 Articolazione dell'orario di servizio, dell'orario di lavoro e di apertura al pubblico (proposta di integrazione e modifica )**

Il CUG propone la modifica dell'art. 3 che in atto dispone: *"Ogni altro rientro per recupero debito orario, straordinario programmato o Banca delle Ore potrà essere autorizzato nel limite giornaliero di 2 ore e ½."* Come previsto dall'art. 35 c. 2 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane [...], possono usufruire della mensa o percepire il buono pasto sostitutivo anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Si ritiene, pertanto, opportuno, proporre la **modifica del limite giornaliero di ore lavorative portandolo a 3 ore, per cui l'art. 3 verrà riformulato**

---

Presidente CUG dott.ssa Marciànò Nicoletta  
email: [cug@cittametropolitana.me.it](mailto:cug@cittametropolitana.me.it)



## **CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

### **Comitato Unico di Garanzia**

*in "Ogni altro rientro per recupero debito orario, straordinario programmato o Banca delle Ore potrà essere autorizzato nel limite giornaliero di 3 ore"*

Sempre all'art.3 comma 12 si propone l'integrazione con il seguente punto c):

*"Per indifferibili e improvvise esigenze di servizio e per esigenze personali consentire il rientro pomeridiano in giorni diversi da quelli previsti dall'art. 3 c.3, previo accordo tra il Dirigente/Responsabile E.Q. e il dipendente e comunque per non più di una volta al mese".*

#### **Art. 4 Flessibilità orario di lavoro (proposta di integrazione)**

Si accoglie favorevolmente la previsione della flessibilità oraria ulteriore in ingresso e in uscita rispetto al regime orario adottato dall'Ufficio di appartenenza, in relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, giusta proposta del Comitato, prot. n. 25/CUG del 19 settembre 2022.

In applicazione del criterio di flessibilità, si suggerisce, in accordo con il Dirigente/Responsabile E.Q. l'accumulo del credito orario, nella misura di 30 minuti o di multipli di essi, da confluire nella Banca Ore individuale del lavoratore/lavoratrice, per costituire ore di lavoro straordinario a recupero. Il credito orario potrà essere fruito, sotto forma di riposi compensativi per permessi orari o per la durata dell'intera giornata lavorativa, entro i due mesi successivi dalla maturazione dello stesso, in accordo con il Dirigente/Responsabile E.Q.

Il Comitato, fiducioso che questa Amministrazione terrà in considerazione le osservazioni formulate dallo stesso, rinnova la disponibilità a collaborare con l'Ente per il benessere di chi lavora e per la promozione delle politiche di conciliazione vita/lavoro del personale dipendente.

**Il Comitato Unico di Garanzia**