



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### Comitato Unico di Garanzia

#### **OGGETTO: Parere consultivo del CUG sulla piattaforma del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023.**

Il CUG, della Città Metropolitana di Messina ha ricevuto, in data 4 ottobre 2023, la piattaforma CCDI 2023 con richiesta di formulazione parere ed ha proceduto all'analisi della stessa focalizzando l'attenzione sui temi rientranti nelle proprie competenze, esprimendo **parere favorevole**, con alcune proposte di integrazione e modifiche.

Per quanto concerne il Titolo IV Capo I Istituti correlati all'orario di lavoro, il Comitato si è già espresso con parere del 25 luglio c.a. con proposte di integrazioni e modifiche su articolazione orario di servizio e flessibilità dell'orario di lavoro. Dall'analisi in atto, si ritiene opportuno inserire, nella suddetta piattaforma, il seguente articolo riguardante le linee di indirizzo e i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro (CCNL 16 novembre 2022 art. 7 comma 4 lett. m), poiché la corretta gestione della sicurezza è un aspetto imprescindibile per garantire la tutela del benessere psico-fisico dei lavoratori e delle lavoratrici:

**- Linee di indirizzo e criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro.**

*1. La Città Metropolitana si impegna a dare tempestiva e piena applicazione alla normativa in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, in attuazione del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.*

*2. La Città Metropolitana predisporrà opportune iniziative per facilitare le attività del personale diversamente abile e provvederà, entro tempi congrui, all'eliminazione delle barriere architettoniche ove presenti.*

*3. La Città Metropolitana si impegna a diffondere il principio della "cultura della sicurezza" attraverso gli istituti dell'informazione e della formazione. Gli interventi di formazione ed informazione del personale saranno svolti con cadenza periodica ed in tutti i casi previsti dalla vigente normativa, in modo da garantire un adeguato e continuo grado di aggiornamento. Con lo stesso intento verranno gestite la formazione specifica per il personale addetto alle misure antincendio ed al primo soccorso e le esercitazioni generali per le situazioni di emergenza.*



## **CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

### **Comitato Unico di Garanzia**

Riguardo al Titolo V Capo I art. 14 Strumenti di premialità, comma 1, lettera j) *risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 16.11.2022*, il Comitato concorda con l'opportunità di una programmazione del welfare integrativo stante la costante crescita dei bisogni individuali e collettivi e la necessaria adozione di misure che implementino le prestazioni pubbliche e che favoriscano la conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare.

Il Comitato, certo che quanto rappresentato possa contribuire fattivamente all'ottimizzazione del lavoro pubblico creando le condizioni per un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione per i lavoratori e le lavoratrici, resta a disposizione per ulteriori approfondimenti e contributi.

**Il Comitato Unico di Garanzia**