



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 158 del 22 GIU. 2018

OGGETTO: Pesatura delle Posizioni Organizzative, di cui alla struttura approvata con delibera n.14/CG dell'01/02/2016 e ss.mm.ii.,attualizzata all'utilizzo della disciplina prevista dall'art. 17 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.”.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTIDUE del mese di GIUGNO,
alle ore 12,15, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II
Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale Segreteria Generale Servizio Controllo della Performance

OGGETTO: Pesatura delle Posizioni Organizzative, di cui alla struttura approvata con delibera n.14/CG dell'01/02/2016 e ss.mm.ii.,attualizzata all'utilizzo della disciplina prevista dall'art. 17 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.”.

PREMESSO che, nelle more dell'attuazione della riorganizzazione generale nella nuova configurazione della Città Metropolitana, si è reso necessario procedere ad una revisione della Struttura Organizzativa al fine di contenerne i costi;

CHE la riduzione del personale dirigenziale ha reso necessario l'accorpamento di alcune strutture dirigenziali ferme restando le funzioni proprie dell'Ente, rendendo opportuno pertanto valorizzare la funzione intermedia dei quadri;

VISTA la Deliberazione n° 14/CG dell'01/02/2016 il Commissario straordinario con i poteri della Giunta ha approvato il riassetto della struttura organizzativa riducendola da n.10 a n. 7 Direzioni cui sono preposti i Dirigenti, e le successive modifiche ed integrazioni ;

VISTO il CCNL 31/03/1999 dell'Area del Comparto Enti Locali che, ai sensi dell'art. 8 “Area Posizioni Organizzative” stabilisce che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzioni diretta di elevata responsabilità;

CHE il comma 2 dell'art. 8 del CCNL 31/031999 stabilisce che tali posizioni vengono assegnate esclusivamente a personale di categoria D;

VISTO l'art. 9 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale della Provincia Regionale di Messina - Accordo normativo ed economico anno 2013, sottoscritto definitivamente l'11.12.2013 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTI il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative che stabilisce i Criteri generali per la individuazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione n.262 del 9/12/2015 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta;

VISTA la Macrostruttura Organizzativa ed il Piano delle competenze allegati alla deliberazione n.14/CG dell'01 febbraio 2016 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 3 del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative che stabilisce che la pesatura delle posizioni viene effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che i criteri e le modalità utilizzati dal Nucleo Indipendente di Valutazione per la pesatura dei Servizi sono stati desunti dalle norme regolamentari vigenti;

CHE il NIV, pertanto, ha applicato il principio di proporzionalità che si evince dal sistema ordinamentale dell'Ente mutuando il meccanismo parametrato per le posizioni dirigenziali, che attribuisce al valore numerico minimo, desunto dalla pesatura, la retribuzione minima prevista dall'art. 3 del Regolamento dell'Area delle posizioni Organizzative, ed al valore numerico massimo la retribuzione massima;

Vista la direttiva congiunta del Sindaco e del Commissario Straordinario N.1373 del 30.05.2017 che, in considerazione della grave riduzione della dotazione dei dirigenti in organico, indica al Segretario Generale di disporre misure organizzative per garantire il regolare funzionamento dei servizi con le risorse presenti in dotazione organica;

Dato atto che il Segretario Generale a seguito della direttiva sopra richiamata disponeva, con nota N.862 del 07/06/2017 che "l'attività dei Dirigenti si dovrà concentrare sul coordinamento, vigilanza e controllo, provvedendo a decentrare l'attività gestionale in capo alle Posizioni Organizzative utilizzando la disciplina prevista nell'art. 17 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.";

Visto l'atto di indirizzo prot. N.642/18/GAB del 05/03/18 con il quale il Commissario Straordinario:

- ha preso atto del perdurare della carenza di figure dirigenziali dovuta alla impossibilità per l'Ente di procedere a nuove assunzioni di personale dirigenziale e che pertanto i titolari di PP.OO. sono gravati di ulteriori compiti e responsabilità a causa della esiguità del numero dei Dirigenti;
- ha disposto, rendendosi necessaria, una verifica ed eventuale rimodulazione delle pesature dei Servizi, intendendo l'Amministrazione procedere all'approvazione delle pesature esitate dal NIV al fine di concludere l'iter di approvazione del CCDI anno 2017;

Che il NIV, a seguito di un procedimento condiviso con la Dirigenza dell'Ente ha esitato, sulla scorta degli atti richiamati nella disposizione del Segretario Generale la pesatura dei Servizi attualizzata all'utilizzo della disciplina prevista dall'art. 17 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.";

VISTA la pesatura dei Servizi nei valori indicati dal Nucleo Indipendente di Valutazione e riportati nel Prospetto Riepilogativo, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, di ogni Servizio della struttura, eccezion fatta per i servizi "Gabinetto del sindaco Metropolitano" e "Corpo di Polizia Metropolitana" la cui retribuzione è commisurata alla misura massima prevista dal CCNL;

VISTO il D.S. n. 20 del 3/02/2017 con cui viene costituito il Fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo al personale non dirigente per l'anno 2017, modificato ai sensi del D. Lgs. 75/2017 con la Determinazione dirigenziale n°1235 del 5/12/2017 della Direzione "Affari Finanziari e Tributari";

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 267/00;

VISTO l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale;

**SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO
DECRETI**

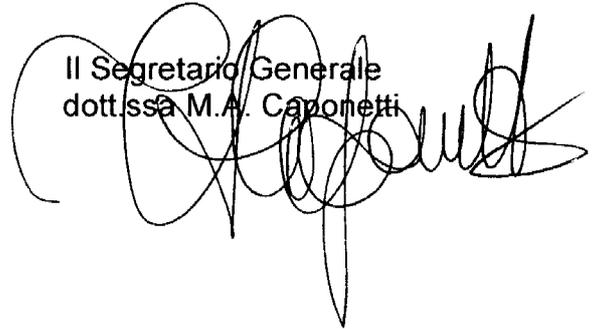
Prendere atto di quanto espresso in premessa e che qui si intende riportato;

APPROVARE la pesatura dei Servizi della struttura Organizzativa, riassetata con Delibera n° 14/CG dell'01/02/2016 aggiornata all'utilizzo della disciplina prevista dall'art. 17 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.", nei valori espressi e riportati nel prospetto che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DEMANDARE al dirigente della Direzione "Affari Finanziari e Tributarî", di provvedere e quantificare, secondo la disciplina fissata dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale, le indennità spettanti a ciascun funzionario, in ragione dell'incarico di posizione organizzativa assegnatigli, conguagliandole con le somme già percepite a titolo di acconto e, comunque, nei limiti del Fondo Risorse Decentrate Area del comparto per l'anno 2017, così come costituito con il D.S. n. 20 del 3/02/2017, modificato ai sensi del D. Lgs. 75/2017 con la Determinazione dirigenziale n°1235 del 5/12/2017 richiamati in premessa, per la parte che riguarda il finanziamento della retribuzione di posizione;

DARE ATTO che la pesatura delle P.O. di cui al presente atto ha valore fino a nuova modifica delle strutture delle P.O.

Il Segretario Generale
dott.ssa M.A. Caponetti



Allegato

1. Prospetto riepilogativo

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 22/06/2018

Il Segretario Generale
dott.ssa M.A. Caponetti

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

Il Segretario Generale
dott.ssa M.A. Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE, specificando che le spese per il corso 2017
ve contenute nei limiti dello stanziamento destinato alla
PP.CO. di cui al C.C.D.I. di parte economica 2017, incluso

si subordinano al pagamento all'espressione della prov. di questo
in corso di risultato.
in corso di risultato 2017 del 2018 -

Addi 22/06/2018
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 22/06/2018 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

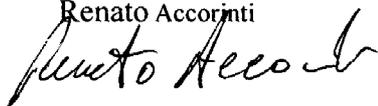
Addi 22/06/2018

IL RAGIONIERE GENERALE
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Renato Accorinti



Il Segretario Generale

dott.ssa M.A. Caponetti



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa M.A. Caponetti

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa M.A. Caponetti

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE****PROSPETTO RIEPILOGATIVO**

DENOMINAZIONE SERVIZIO	PESO ATTRIBUITO
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE	90
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA	86
SERVIZIO AFFARI LEGALI	77
SERVIZIO ISPETTIVO	76
SERVIZIO CONTROLLO DELLA PERFORMANCE	76
SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA	76
SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	74
SERVIZIO CONTABILITA' LL.PP. E MUTUI	73
SERVIZIO ENTRATE	72
SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	72
SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	72
SERVIZIO GEOLOGICO	70
SERVIZIO PATRIMONIO MOBILIARE	68
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE FINANZIARIA	67
1° SERVIZIO VIABILITA' DISTRETTO PELORO/EOLIE	66
2° SERVIZIO VIABILITA' DISTRETTO COSTA JONICA	66
3° SERVIZIO VIABILITA' DISTRETTO NEBRODI ORIENTALI	66
4° SERVIZIO VIABILITA' DISTRETTO VALLE DELL'ALCANTARA	66
5° SERVIZIO VIABILITA' DISTRETTO NEBRODI OCCIDENTALI	66
SERVIZIO EDILIZIA METROPOLITANA	65
SERVIZIO TRASPARENZA E U.R.P.	62
SERVIZIO POLITICHE SOCIALI	59
SERVIZI INFORMATICI	58
SERVIZIO TUTELA DELLE ACQUE E DELL'ARIA	54
SERVIZIO CONTROLLO GESTIONE DEI RIFIUTI	53
SERVIZIO PREVENZIONE E COORDINAMENTO ATTIVITA' DATORE DI LAVORO	51
SERVIZIO PARCHI E RISERVE	50
SERVIZIO INGEGNERIA TERRITORIALE E DELL'EFFICIENZA ENERGETICA	49
SERVIZIO TURISMO	48
SERVIZIO CULTURA	48
SERVIZIO SPECIALE ESPROPRI	48
SERVIZIO PROGETTAZIONE COMUNITARIA	46

SERVIZIO POLITICHE ENERGETICHE	44
SERVIZIO AUTOPARCO	42
SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO GIOVANILI E OCCUPAZIONALI	42
SERVIZIO S.I.T.R.	40
SERVIZIO AFFARI GENERALI	40
SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE	39
SERVIZIO CONTRATTI	39
SERVIZIO PARTECIPATE	38
SERVIZIO COMUNICAZIONE ESTERNA e RAPPORTI CON LA STAMPA	37

Il NIV da atto che i principi di determinazione sono desunti dal sistema ordinamentale vigente e cioè che l'importo massimo di € 12.500 deve essere attribuito al punteggio massimo risultante dalle pesature effettuate. L'importo minimo pari ad € 8000 dovrà essere attribuito al punteggio minimo risultante dalle pesature effettuate. Il principio di proporzionalità, desunto dal sistema ordinamentale dell'Ente mutua il meccanismo parametrato per le posizioni dirigenziali (verbale n°4/16)

Indennità = [(punteggio attribuito posizione - punteggio minimo attribuito)*delta (12.500-8000)] / (Punteggio max attr./punteggio min) + indennità min(8000)

