CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 153 del 22 GIU. 2018

OGGETTO: Approvazione schema di protocollo d'intesa tra Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) di Messina e la Città Metropolitana di Messina.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciotto il giorno VENTIDUE del mese di GIUGNO, alle ore 12,15, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale AVV. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;
Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;
Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta indicata in premessa e lo schema di protocollo d'intesa allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendoli propri integralmente.
DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

della SEGRETERIA GENERALE

Servizio "Controllo performance"

OGGETTO: Approvazione schema di protocollo d'intesa tra Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) di Messina e la Città Metropolitana di Messina.

Premesso che l'E.R.S.U di Messina (Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario) ha la necessità di adeguarsi alla normativa vigente e dotarsi di OIV;

Che lo stesso Ente, nell'ambito dei principi di collaborazione tra enti pubblici, per il miglior perseguimento dei fini istituzionali, ha richiesto la possibilità di avvalersi degli Uffici e del personale competente in materia della Città Metropolitana di Messina, al fine di acquisire le metodologie necessarie ad avviare il sistema di valutazione delle performance e della dovuta formazione in merito;

Che con il presente protocollo d'intesa si intende instaurare un proficuo rapporto di collaborazione tra la Città Metropolitana e l'ERSU, una soluzione di elevato valore funzionale e professionale, nel rispetto delle proprie risorse finanziarie;

Che il supporto agli enti pubblici del territorio al fine di agevolare il miglior perseguimento delle loro finalità rientra tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana;

Che utilizzando la formula dell'avvalimento si intende fornire un supporto nella determinazione ed attuazione dei programmi di formazione del personale dell'ERSU nella materia di che trattasi;

Che, nel rispetto dei principi della normativa richiamata, la disciplina della materia, in particolare per quanto attiene l'organizzazione del servizio e la nomina dell'OIV, è rimessa alle autonome determinazioni degli enti pubblici regionali e territoriali;

Che in considerazione delle attività di supporto e formazione l'E.R.S.U. attribuisce alla Città Metropolitana di Messina, per le autonome determinazione della stessa per quanto attiene la sua destinazione, l'importo annuo onnicomprensivo di € 4.000,00 (quattromila/00);

Che è stato altresì richiesto l'utilizzo del Presidente del Nucleo Indipendente di Valutazione, cui l'E.R.S.U. attribuirebbe le funzioni di Organo Monocratico Indipendente di Valutazione;

Che nessun onere, comunque grava sulla Città Metropolitana di Messina;

Vista la nota n.2345 pervenuta a questa Città Metropolitana di Messina da parte dell' E.R.S.U. Messina in data 04/05/2018, e la successiva proposta di stipula di protocollo d'intesa per avvalersi di Uffici e personale competente in materia di valutazione della performance, della Città Metropolitana di Messina, per le attività di supporto e formazione;

Sentito il Presidente del N.I.V. della Città Metropolitana di Messina, che ha espresso il suo assenso;

Considerato che i servizi ed Uffici di questo Ente hanno le competenze professionali e tecniche per lo svolgimento dell'attività formativa prevista;

Visto lo schema di protocollo d'intesa che, allegato al presente atto, viene ritenuto adeguato ed idoneo alle esigenze e finalità sopra specificate;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

DECRETI

Approvare lo schema di Protocollo d'intesa tra Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (E.R.S.U.) di Messina e la Città Metropolitana di Messina per avvalersi degli Uffici e del personale competente in materia, della stessa Città Metropolitana di Messina, al fine di acquisire le metodologie necessarie ad avviare il sistema di valutazione delle performance e della dovuta formazione in merito.

Dare atto che il suddetto schema di Protocollo d'Intesa viene allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale.

Trasmettere il presente decreto alla Regione Siciliana – E.R.S.U. di Messina per gli eventuali successivi adempimenti.

Trasmettere il presente atto alla II Direzione – Affari Finanziari e Tributari, per i conseguenti adempimenti di competenza.

Il Funzionario
(Giovanni GARGOTTA)

Il Segretario Generale
(dottssa M.A. SARONETTI)

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Schema di Protocollo d'Intesa;

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addì 19-06-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
(DOTT.SSA M.A. CAPONETTI)

(firma)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addì_____

IL SEGRETARIO GENERALE
(DOTT.SSA M.A. CAPONETTI)

(firma)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addì 19/06/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZ.
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 19-06-18 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE
(Nome e COGNOME)
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

(firma)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì 19/06/2018

IL RAGIONIERE GENERALE
(Nome e COGNOME)
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

(firma)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale

Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

_____

SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

L'E.R.S.U Messina – con sede legale in .....codice fiscale: .....– P.I. .....– email:.....; recapito telefonico ..... – PEC: .....; rappresentata legalmente dal Presidente.....

E

La Città Metropolitana di Messina – con sede legale....., ...codice fiscale n. .....e-mail: .....recapito telefonico: .....- PEC: .....rappresentata dal .....

PREMESSO

- che con nota n. 2345 de4l 4/05/2018 l'E.R.S.U di Messina rappresenta la necessità per adeguarsi alla vigente normativa di dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, come previsto all'art.14 del d.lgs.7/10/2009 n.150, in attuazione della Legge 4/3/2009 n.15;
- che l'E.R.S.U di Messina ha richiesto, nell'ambito dei principi di collaborazione tra enti pubblici, per il miglior perseguimento dei fini istituzionali, la possibilità di avvalersi degli Uffici e del personale della Città Metropolitana di Messina competente in materia, per acquisire le metodologie necessarie ad avviare il sistema di valutazione delle performance ed acquisire la dovuta formazione in merito, nonché del Presidente del Nucleo Indipendente di Valutazione, previa sua accettazione, cui l'E.R.S.U. attribuirebbe le funzioni di Organo Monocratico Indipendente di Valutazione;
- che con il presente protocollo d'intesa si intende instaurare un proficuo rapporto di collaborazione tra la città metropolitana e l'ERSU, una soluzione di elevato valore funzionale e professionale, nel rispetto delle proprie risorse finanziarie;
- che utilizzando la formula dell'avvalimento si intende fornire un supporto nella determinazione ed attuazione dei programmi di formazione del personale dell'ERSU nella materia di che trattasi;
- che, nel rispetto dei principi della normativa richiamata, la disciplina della materia, in particolare per quanto attiene l'organizzazione del servizio e la nomina dell'OIV, è rimessa alle autonome determinazioni degli enti pubblici regionali e territoriali;
- che in considerazione delle attività di supporto e formazione l'E.R.S.U. attribuisce alla Città Metropolitana di Messina, per le autonome determinazione della stessa per quanto attiene la sua destinazione, l'importo annuo onnicomprensivo di € 4.000,00 (quattromila/00);
- che il supporto agli enti pubblici del territorio al fine di agevolare il miglior perseguimento delle loro finalità rientra tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana;
- che nessun onere, comunque grava sulla Città Metropolitana di Messina;

Visti il Decreto Sindacale n. ..... del .....ed il Decreto del Presidente dell'E.R.S.U. di Messina n. ..... del .....con cui si approva lo schema di Protocollo che disciplina i rapporti tra la Città Metropolitana di Messina e l'E.R.S.U.

TUTTO CIÒ PREMESSO

tra le parti sopra convenute si stipula quanto segue:

Art. 1

La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Art. 2

Il Servizio Controllo della Performance svolgerà funzioni di supporto e formazione del personale individuato dall'ERSU per le finalità di cui alla presente intesa, previo accordo organizzativo fra i due enti nel quale si concorderà il piano formativo.
L'attività del personale della Città Metropolitana di Messina dovrà avvenire nel rigoroso rispetto della disciplina contrattuale.

Art. 3

L'ERSU si avvarrà altresì del Presidente del Nucleo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana cui conferisce, con proprio atto, le funzioni di Organo Monocratico Indipendente di Valutazione;

Art. 4

Nessun compenso a qualunque titolo verrà direttamente attribuito dall'ERSU ai dipendenti di cui all'art.2 nonché al Presidente del Nucleo Indipendente di Valutazione.
L'ERSU corrisponderà alla Città Metropolitana di Messina l'importo onnicomprensivo annuo di € 4.000,00 (quattromila/00) per le autonome determinazioni della stessa per quanto attiene la sua destinazione;

Art. 5

Il presente protocollo d'intesa decorre dalla data della sottoscrizione sino e non oltre il 31 dicembre 2019, salvo eventuali provvedimenti di organizzazione autonoma degli enti.
In qualunque momento le parti potranno recedere dal presente protocollo d'intesa previa comunicazione da effettuarsi almeno 60 giorni prima a mezzo posta certificata.

Letto confermato e sottoscritto.

Messina, ...

Per la Città Metropolitana di Messina

Per l'ERSU di Messina