



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 144 del 08 GIU. 2018

OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2017 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciotto il giorno OTTO del mese di GIUGNO,
alle ore 12,45, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI;

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale Segreteria Generale Servizio Controllo della Performance

OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2017 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Premesso che con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

che con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.58/CG/2013 è stata approvata la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, in allegato al Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

Visto il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" approvato con Decreto Sindacale n.9 del 25 /01 /2017;

Visto il C.C.N.L. 23/12/1999 - Area dirigenza che agli artt. 26, 28 e 29 inserisce, tra le voci retributive, la retribuzione di risultato stabilendo inoltre, all'art. 14, le modalità per la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, da effettuarsi in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire e correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

Dato atto che in data 22/2/2006 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2002/2005, biennio economico 2002/2003, e che in data 14/5/2007 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2004/2005;

Dato atto che in data 22/2/2010 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, e che in data 3/8/2010 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente per il personale di qualifica dirigenziale

Preso atto che l'art.9 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

Vista la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Affari finanziari e tributari" n° 1236 del 05.12.2017 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2017";

Visto il Piano della Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi 2017 approvato definitivamente con Decreto Sindacale n.350 del 07 dicembre 2017 adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano, con cui sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Dirigenti dell'Ente a seguito della loro trasposizione dagli atti d'indirizzo dei vertici politici dell'Amministrazione;

Dato atto che detti obiettivi sono stati confermati con il con Decreto Sindacale n.40 del 09 febbraio 2018 adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano, di approvazione definitiva del Peg 2017;

Preso atto delle valutazioni espresse dal Nucleo Indipendente di Valutazione nelle schede pervenute di Valutazione finale delle performance 2017 agli atti ed i cui valori finali sono riportati nel prospetto riepilogativo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover approvare le proposte del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2017 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

Ritenuto, infine, di demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^a Direzione "Affari finanziari e tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 in proporzione al periodo di conferimento dell'incarico;

Visti il D. Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. ed il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

Prendere atto di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

Approvare, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, le valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2017 nei valori finali proposti dal Nucleo di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2017" che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2017;

Demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2^a Direzione "Affari finanziari e tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2017 in proporzione al periodo di conferimento dell'incarico.

Il Responsabile del Servizio
G. Gargotta

Il Segretario Generale
dott.ssa M.A. Caponetti

SI ALLEGA:

1. Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2017

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 08/06/2018

Il Segretario Generale
Avv. M. A. CARONETTI

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

Il Segretario Generale

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE. Si subordina la perfezione ed il perfezionamento delle istanze di regolarità, all'applicazione della posta di credito n. 2017 al Bilancio di previsione 2018

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 8.06.2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 08/06/2018 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE

(DOTT. MASSIMO RANIERI)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa. a

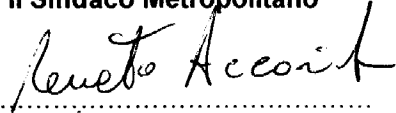
Addi 8.06.2018 valore sulle poste di credito n. 2017
avere n. 2017

IL RAGIONIERE GENERALE

(DOTT. MASSIMO RANIERI)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano



(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale



Avv. M. A. CAPONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DIRIGENZIALI – ANNO 2017			
	DIREZIONE	Dirigenti	VALUTAZIONE
			%
I	Affari generali, legali e del personale	TRIPODO ANNA MARIA	91,67
II	Affari finanziari e tributari	TRIPODO ANNA MARIA	78,91
III	Viabilità Metropolitana (dal 01/06/2017 al 31/12/2017)	CAPPADONIA ARMANDO	78,33
III	Viabilità Metropolitana (dal 01/01/2017 al 31/05/2017)	GITTO VINCENZO	77,13
IV	Servizi tecnici generali (dal 01/01/2017 al 31/05/2017)	GITTO VINCENZO	84,09
IV	Servizi tecnici generali (dal 01/06/2017 al 31/12/2017)	CAPPADONIA ARMANDO	85,29
V	Sviluppo economico e politiche sociali	TRIPODO ANNA MARIA	94,38
VI	Ambiente	CAPPADONIA ARMANDO	93,57
VII	Affari territoriali e comunitari	CAPPADONIA ARMANDO	92,87

IL PRESIDENTE DEL NIV
dott. A. Salja