



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

DECRETO SINDACALE

n. 264 del 14 SET. 2017

OGGETTO: Approvazione schema di protocollo d'intesa fra Comune di Messina – Assessorato alle Pari Opportunità, Procura dei Minori di Messina, Tribunale per i Minori, Città Metropolitana di Messina, Polizia Postale, Polizia Municipale, Ufficio Scolastico Provinciale, Arcigay, Associazione “Soluzione Scuola Messina”, CIRS Onlus, CEDAV Onlus, LELAT, Associazione “In Movimento”, Frame Sicilia, Il Disinformatore, per la realizzazione di azioni comuni per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di Bullismo, Cyberbullismo, Omotransfobia e Violenza di genere.

IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilasedici il giorno QUATTORDICI del mese di SETTEMBRE, alle ore 13,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETARIO GENERALE

Servizio “Trasparenza e U.R.P.”

Ufficio “Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione”

OGGETTO: Approvazione schema di protocollo d'intesa fra Comune di Messina – Assessorato alle Pari Opportunità, Procura dei Minori di Messina, Tribunale per i Minori, Città Metropolitana di Messina, Polizia Postale, Polizia Municipale, Ufficio Scolastico Provinciale, Arcigay, Associazione “Soluzione Scuola Messina”, CIRS Onlus, CEDAV Onlus, LELAT, Associazione “In Movimento”, Frame Sicilia, Il Disinformatore, per la realizzazione di azioni comuni per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di Bullismo, Cyberbullismo, Omotransfobia e Violenza di genere.

PREMESSO

CHE l'Ufficio “Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione” ha fra le sue finalità l'individuazione e il sostegno delle azioni positive per la parità nonché garantire l'esercizio paritario dei diritti di tutti i cittadini;

CHE tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana di Messina, in conformità ai principi costituzionali e come indicato nello Statuto della ex Provincia Regionale di Messina, rientrano anche quelli che concorrono alla rimozione delle discriminazioni, dirette e indirette, per ragioni di sesso, assicurando i principi di uguaglianza, di pari opportunità e di promozione di azioni propositive per le pari opportunità tra i sessi nonché la considerazione prioritaria delle esigenze delle fasce sociali più deboli;

CHE questo Ente intende continuare l'azione che concorre ad assicurare lo sviluppo della persona umana e la piena realizzazione dei suoi diritti fondamentali promuovendo la cultura della pace e dei diritti umani, mediante iniziative di ricerca, di educazione, di cooperazione e di informazione che tendano a fare della provincia una terra di pace, favorendo la realizzazione di un sistema ispirato al principio di uguaglianza e di solidarietà;

VISTO che negli anni precedenti, in data 19/03/2010, si sottoscriveva il protocollo d'intesa, in materia di iniziative contro le discriminazioni tra la Provincia Regionale di Messina e la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR);

CHE il suddetto protocollo stabiliva l'impegno reciproco, così come poi si è fatto, a istituire, presso la Provincia Regionale di Messina, un Osservatorio provinciale di prevenzione e contrasto delle discriminazioni avente l'obiettivo di favorire il superamento di atteggiamenti e comportamenti non paritari ai danni di singoli individui e a gruppi, a causa della loro origine etnica, religione, convinzioni personali, genere, orientamento sessuale, età, handicap e di promuovere in generale la diffusione di una cultura del rispetto delle differenze;

CHE da parte dell' Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Messina è giunta la proposta di sottoscrivere un protocollo d'intesa, insieme alla Procura dei Minori di Messina, Tribunale per i Minori, Polizia Postale, Polizia Municipale, Ufficio Scolastico Provinciale, Arcigay, Associazione "Soluzione Scuola Messina", CIRS Onlus, CEDAV Onlus, LELAT, Associazione "In Movimento", Frame Sicilia, Il Disinformatore, per la realizzazione di azioni comuni per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di Bullismo, Cyberbullismo, Omotransfobia e Violenza di genere.

RITENUTO CHE sia necessario, promuovere e garantire le libertà individuali, i diritti umani e civili e i principi di uguaglianza senza discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e/o l'identità di genere:

CHE sia opportuno promuovere azioni rivolte alla sensibilizzazione ed educazione in tema di prevenzione di comportamenti "a rischio" e promozione del benessere comunitario, come nello specifico indicate nello schema del protocollo, intendendo promuovere azioni per la diffusione della cultura del rispetto e della non violenza, anche sul Web, per incrementare attività che contrastino i fenomeni di Bullismo, Cyberbullismo e violenza di genere, attraverso campagne di comunicazione, attività di ascolto e percorsi di apprendimento, in collaborazione con la realtà sociale del territorio.

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportato;

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

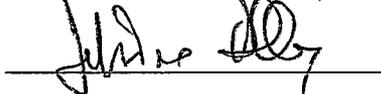
APPROVARE lo schema di convenzione allegato autorizzandone la sottoscrizione;

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

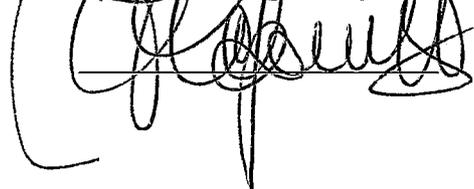
Il Responsabile dell'Ufficio
(Rosaria Landro)



Il Responsabile del Servizio
(Sebastiano De Salvo)



Il Segretario Generale
(Avv. Maria Angela Caponetti)



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Protocollo d'Intesa

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

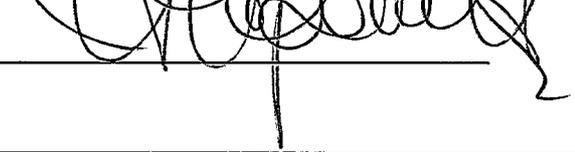
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 14.09.2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela Caponetti)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 14.9.2017

DIRIGENTE II DIREZIONE
IL RAGIONIERE GENERALE

Avv. Anna Maria TRIPODO



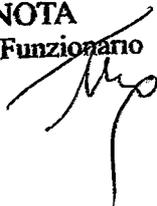
Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL RAGIONIERE GENERALE

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 14. SET. 17 Il Funzionario





Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Prof. Renato ACCORINTI)

Il Segretario Generale


.....
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE



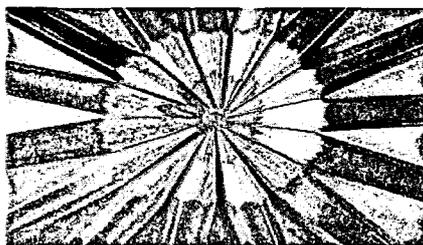
Città di Messina

ASSESSORATO PARI OPPORTUNITA'

PROTOCOLLO D'INTESA

CONTRASTO AL CYBERBULLISMO, OMOTRANSFOBIA

E VIOLENZA DI GENERE



Città di Messina – Palazzo Zanca

Piazza Unione Europea, 1 – 98122 MESSINA

Tel. 090.772.2495 – 2501



Città di Messina



PROTOCOLLO D'INTESA

Tra Comune di Messina – Assessorato alle Pari Opportunità, Procura dei

Minori di Messina, Tribunale per i Minori, Città Metropolitana, Polizia Postale, Polizia Municipale, Ufficio Scolastico Provinciale, Arcigay, Associazione "Soluzione Scuola Messina", CIRS Onlus, CEDAV Onlus, LELAT, Associazione "In Movimento", Frame Sicilia, Il Disinformatore, per la realizzazione di azioni comuni per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di Bullismo, Cyberbullismo, Omotransfobia e Violenza di genere;

PREMESSA

Il presente protocollo d'intesa si inserisce nell'ambito di "azioni e coerenze di sistema" rivolte alla sensibilizzazione ed educazione in tema di prevenzione di comportamenti "a rischio" e promozione del benessere comunitario.

Nello specifico, il protocollo intende promuovere azioni per la diffusione della cultura del rispetto e della non violenza, anche sul Web. Pertanto, l'Amministrazione comunale di Messina, insieme alla partnership istituzionale e della società civile, ritiene necessario incrementare attività per il contrasto ai fenomeni di Bullismo e Cyberbullismo e violenza di genere, attraverso campagne di comunicazione, attività di ascolto e percorsi di apprendimento, in collaborazione con la realtà sociale del territorio.

L'intento delle parti è quello di implementare sinergie contro il disagio socio relazionale e costruire un modello di società inclusivo e rispettoso delle varie sensibilità.

Tutto quanto descritto, in accoglimento degli spunti forniti dalla normativa vigente di settore ("Linee di ORIENTAMENTO per azioni di prevenzione e di contrasto al bullismo ed al cyberbullismo", emanate dal MIUR con Nota prot.n. 2519 del 15 aprile 2015; Legge 15/10/2013 N° 119; Convenzione di Istanbul; Legge regionale 3 gennaio 2012, n. 3, recante "Norme per il

contrasto e la prevenzione della violenza di genere" ; Legge 20/9/16 N°3139.



Città di Messina



PARTNERSHIP

1. *Comune di Messina - Assessorato Politiche sociali e Pari Opportunità (in sinergia con il Dirigente del Dipartimento Politiche Sociali dott. D. Zaccone e con il Servizio Sociale Professionale rappresentato dalla Dott.ssa R. Tornesi), con sede in Messina, Piazza Unione Europea, Palazzo Zanca , rappresentato dall'Assessora, Dott.ssa Antonina Santisi;*
2. *Procura dei Minori di Messina, rappresentata dalla Dott.ssa Ada Merrino*
3. *Tribunale dei Minori rappresentato dal Dott. Michele Saja*
4. *Città Metropolitana di Messina rappresentata dal Sindaco Metropolitano*
5. *Compartimento della Polizia Postale e delle Comunicazioni Sicilia, rappresentata dal Vice Questore, Dott. Marcello La Bella*
6. *Comando di Polizia Municipale di Messina, rappresentato dal Comandante, Gen. Avv. Calogero Ferlisi*

7. *Ufficio Scolastico Provinciale, rappresentato dal Dott. G.Cappello;*
8. *Arcigay Messina, rappresentata dal sig. Rosario Duca n.q. di Presidente ;*
9. *CEDAV Onlus , rappresentata dall'Avv. C.Currò n.q. di Presidente*
10. *CIRS Onlus , rappresentato dalla Dott.ssa M.C.Celi n.q. di Presidente*
11. *Soluzione Scuola rappresentato dal Leo Brancatelli n.q. di
Presidente*
12. *LELAT, rappresentato da Anna M. Garufi n.q. di Presidente*



Città di Messina



-
13. *Associazione "In Movimento", rappresentata da Giampiero Neri
n.q. di Presidente*
 14. *FRAME SICILIA rappresentata da Maria Assunta La Paglia n.q. di
Presidente*

15. Il Disinformatore rappresentato da Elena Lucia Grussu

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Articolo 1 - Finalità/Obiettivi

Le principali finalità del presente protocollo sono:

- promuovere la cultura di parità, contro le discriminazioni e contro bullismi e violenza, anche su Web, ai sensi delle vigenti normative richiamate in premessa;
- offrire alla comunità, con particolare riguardo a scuole e famiglie, un supporto tecnico – scientifico per attuare forme di prevenzione dei comportamenti a rischio e dei fenomeni di bullismo anche attraverso attività di informazione-formazione;
- ottimizzare l'utilizzo, da parte degli Enti firmatari, delle risorse disponibili, secondo piani di lavoro congiunti che rispondano agli obiettivi prioritari, in conformità ai rispettivi ordinamenti;
- favorire la collaborazione inter -istituzionale e comunitaria per tutte le espressioni della società civile, ad iniziative conformi a quelle indicate dal presente protocollo;

- favorire pratiche di ricomposizione del conflitto, anche per il tramite di corsi



Città di Messina



di formazione pratica interforze di polizia e inter- istituzionali;

- condividere eventi di sensibilizzazione e di prassi congiunte nei temi oggetto del protocollo;*
- monitorare annualmente l'efficacia del presente protocollo.*

Articolo 2 - Impegni

Tutti i firmatari del presente protocollo si impegnano a:

- partecipare con propri rappresentanti al gruppo di lavoro;*
- co-progettare iniziative congiunte;*
- mettere a disposizione le proprie strutture ed esperti, secondo piani di fattibilità che saranno definiti con scansione annuale;*
- contribuire alla pubblicizzazione delle azioni anche tramite il proprio sito e i propri canali di comunicazione;*
- mettere a disposizione le proprie risorse umane per la informazione-*

formazione del personale scolastico e delle famiglie per prevenire forme di Cyberbullismo e di violenza, nonché prevenire pratiche illegali in rete;

- fornire consulenza operativa, in una logica di sostenibilità, ai Corpi/Servizi di cui al punto precedente sulla metodologia di gestione dei casi di disagio giovanile fondato sul metodo di prossimità e di ricomposizione dei conflitti.

Articolo 3 - Gruppo di lavoro interistituzionale

Per la concreta attuazione del presente protocollo a favore della comunità messinese, è costituito un gruppo tecnico di lavoro, composto, da 1 o più rappresentanti per ogni ente firmatario.

Tale tavolo ha il compito di stabilire annualmente gli obiettivi da raggiungere attraverso la programmazione di un piano annuale degli interventi, la progettazione delle attività proposte dagli enti firmatari, la modalità e la promozione delle stesse, la realizzazione, il coordinamento ed il monitoraggio



Città di Messina



dell'efficacia delle azioni intraprese.

Il gruppo tecnico di lavoro potrà avvalersi della collaborazione di esperti per le attività di approfondimento, analisi e formazione-informazione che riterrà realizzare.

Dal presente accordo non derivano oneri per la Polizia di Stato.

La partecipazione da parte dei rappresentanti al Gruppo di lavoro, non comporta diritto ad alcuna indennità, né rimborso a qualunque titolo.

Articolo 4 - Durata

Il presente protocollo si ritiene rinnovato tacitamente, fatta salva la possibilità di recesso anticipato di tutte le parti con almeno 30 giorni di preavviso.

Letto, approvato e sottoscritto.

Comune di Messina

Procura dei Minori di Messina

Tribunale dei Minori di Messina

Città Metropolitana

Compartimento della Polizia Postale e delle Comunicazioni Sicilia

Comando di Polizia Municipale di Messina

Ufficio Scolastico Provinciale

Arcigay Messina

CEDAV Onlus

CIRS Onlus



Città di Messina



Soluzione Scuola

LELAT

Associazione "In Movimento"

FRAME SICILIA

Disinformatore