



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## DECRETO SINDACALE

n. 260 del 12 SET. 2017

**OGGETTO:** Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2016 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

### IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciassette il giorno DOVEDI del mese di SETTEMBRE, alle ore 13,20, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



## CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

### Proposta di Decreto Sindacale

Segreteria Generale  
Servizio Controllo della Performance

**OGGETTO: Approvazione delle valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti dell'Ente dell'anno 2016 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.**

**Premesso che** con il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 le Amministrazioni Pubbliche sono state chiamate a realizzare un sistema che consenta loro di misurare e valutare la performance, a premiare e valutare il merito al proprio interno;

**che** con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.58/CG/2013 è stata approvata la disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, in allegato al Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

**Visto** il "Sistema di valutazione della Performance dell'area della Dirigenza" approvato con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n.139 del 24 /12 / 2013 ;

**Visto** il C.C.N.L. 23/12/1999 - Area dirigenza che agli artt. 26, 28 e 29 inserisce, tra le voci retributive, la retribuzione di risultato stabilendo inoltre, all'art. 14, le modalità per la verifica dei risultati e la valutazione dei dirigenti, da effettuarsi in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire e correlati alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili;

**Dato atto** che in data 22/2/2006 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2002/2005, biennio economico 2002/2003, e che in data 14/5/2007 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2004/2005;

**Dato atto** che in data 22/2/2010 è stato siglato il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle regioni ed autonomie locali, area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, e che in data 3/8/2010 è stato siglato il successivo CCNL relativo al biennio economico 2008/2009;

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente per il personale di qualifica dirigenziale

**Preso atto** che l'art.9 determina la misura e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

**Vista** la Determinazione del Dirigente della II Direzione "Affari finanziari e tributari" n° 179 del 29.02.2016 con la quale si è proceduto alla costituzione del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2016";

**Visto** il Piano della Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi 2016 approvati con Decreto Sindacale n.176 del 12 dicembre 2016, con cui sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Dirigenti dell'Ente a seguito della loro trasposizione dagli atti d'indirizzo dei vertici politici dell'Amministrazione;

**Dato atto** che detti obiettivi sono stati confermati con il Decreto Sindacale n.94 del 16 marzo 2017, di approvazione definitiva del Peg 2016;

**Dato atto** che il Nucleo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 6 settembre 2017, ha ultimato il processo valutativo delle performance individuali dei Dirigenti per l'anno 2016;

**Preso atto** delle valutazioni espresse dal Nucleo Indipendente di Valutazione nelle schede pervenute di Valutazione finale delle performance 2016 agli atti ed i cui valori finali sono riportati nel prospetto riepilogativo allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di dover approvare le proposte del Nucleo medesimo riguardante la valutazione dell'attività svolta dai Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2016 ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

**Visto** l'art. 10 del D. Lgs. 150/09 e s.m.i.;

**Ritenuto**, infine, di demandare a successiva determinazione del Dirigente della 2<sup>a</sup> Direzione "Affari finanziari e tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 in proporzione al periodo di conferimento dell'incarico;

**Visti** il D. Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. ed il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n.267/2000;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

**SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO  
DECRETI**

**Prendere atto** di quanto espresso in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

**Approvare**, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, le valutazioni delle performance individuali dei Dirigenti della Città Metropolitana di Messina nell'anno 2016 nei valori finali proposti dal Nucleo di Valutazione e riportati nel "Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2016" che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**Dare atto** che le somme da liquidarsi dovranno comunque essere contenute entro l'ammontare delle risorse finanziarie destinate a quota di risultato a valere sul Fondo dirigenza anno 2016;

**Demandare** a successiva determinazione del Dirigente della 2<sup>a</sup> Direzione "Affari finanziari e tributari" l'attuazione del presente provvedimento mediante la quantificazione e la liquidazione ai dirigenti dell'Ente della retribuzione di risultato relativa all'anno 2016 in proporzione al periodo di conferimento dell'incarico.

Il Responsabile del Servizio  
G. Gargotta

Il Segretario Generale  
dott.ssa M. A. Caponetti

**SI ALLEGA**

**1. Prospetto riepilogativo della valutazione delle performance dirigenziali – Anno 2016**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 12.09.2017

Il Segretario Generale  
**Avv. M. A. CAPONETTI**  
(firma)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

(firma)

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 12/09/2017 Il Funzionario

DIR. SERV. FIN. RI  
IL RAGIONIERE GENERALE  
(Nome e COGNOME)  
Anna Maria Tripodo  
(firma)  
Avv. Anna Maria TRIPODO

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE GENERALE  
(Nome e COGNOME)

(firma)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

(Prof. Renato ACCORINTI)

*Renato Accorinti*

Il Segretario Generale

*M. A. Caponetti*

Avv. M. A. CAPONETTI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale,

**CERTIFICA**

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per  
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,  
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DIRIGENZIALI – ANNO 2016

	DIREZIONE	Dirigenti	VALUTAZIONE
			%
I	Affari generali, legali e del personale	TRIPODO ANNA MARIA	90,46
III	Viabilità Metropolitana (fino al 30/04/2016)	CELI GIUSEPPE	85,84
III	Viabilità Metropolitana (dal 1 maggio 2016 ad interim)	GITTO VINCENZO	86,49
IV	Servizi tecnici generali della Provincia	GITTO VINCENZO	74,86
V	Sviluppo economico e politiche sociali (ad interim)	TRIPODO ANNA MARIA	89,41
VI	Ambiente (fino al 28 febbraio 2016)	SCHIFILLITI GABRIELE	82,56
VI	Ambiente (dal 2 marzo 2016)	CAPPADONIA ARMANDO	88,01
VII	Affari territoriali e comunitari (titolare fino al 1 marzo 2016 e ad interim dal 2 marzo 2016)	CAPPADONIA ARMANDO	89,96

IL SEGRETARIO GENERALE

