



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## DECRETO SINDACALE

n. 109 del 13 APR. 2017

**OGGETTO:** Protocollo d'intesa fra Città Metropolitana di Messina, FRAME Sicilia e Arcigay Makwan Messina per il progetto "Una Phabula contro il bullismo"

### IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemiladiciassette il giorno Tredici del mese di Aprile,  
alle ore 9,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del  
Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



## **CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

**Proposta di Decreto Sindacale**

**SEGRETARIO GENERALE**

**Servizio "Trasparenza e U.R.P."**

**Ufficio "Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione"**

**OGGETTO:** Protocollo d'intesa fra Città Metropolitana di Messina, FRAME Sicilia e Arcigay Makwan Messina per il progetto "Una Phabula contro il bullismo"

### **PREMESSO**

**CHE** l'Ufficio "Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione" ha fra le sue finalità l'individuazione e il sostegno delle azioni positive per la parità nonché garantire l'esercizio paritario dei diritti di tutti i cittadini;

**CHE** tra i compiti istituzionali della Città Metropolitana di Messina, in conformità ai principi costituzionali e come indicato nello Statuto della ex Provincia Regionale di Messina, rientrano anche quelli che concorrono alla rimozione delle discriminazioni, dirette e indirette, per ragioni di sesso, assicurando i principi di uguaglianza, di pari opportunità e di promozione di azioni propositive per le pari opportunità tra i sessi nonché la considerazione prioritaria delle esigenze delle fasce sociali più deboli;

**CHE** questo Ente intende continuare l'azione che concorre ad assicurare lo sviluppo della persona umana e la piena realizzazione dei suoi diritti fondamentali promuovendo la cultura della pace e dei diritti umani, mediante iniziative di ricerca, di educazione, di cooperazione e di informazione che tendano a fare della provincia una terra di pace, favorendo la realizzazione di un sistema ispirato al principio di uguaglianza e di solidarietà;

**VISTO** che negli anni precedenti, in data 19/03/2010, si sottoscriveva il protocollo d'intesa, in materia di iniziative contro le discriminazioni tra la Provincia Regionale di Messina e la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR);

**CHE** il suddetto protocollo stabiliva l'impegno reciproco, così come poi si è fatto, a istituire, presso la Provincia Regionale di Messina, un Osservatorio provinciale di prevenzione e contrasto delle discriminazioni avente l'obiettivo di favorire il superamento di atteggiamenti e comportamenti non paritari ai danni di singoli individui e a gruppi, a causa della loro origine etnica, religione, convinzioni personali, genere, orientamento sessuale, età, handicap e di promuovere in generale la diffusione di una cultura del rispetto delle differenze;

**CHE** da parte dell'Associazione FRAME Sicilia (acronimo di Famiglie Ricerca Antidiscriminazione Minori ed Educazione) è giunta la proposta di sottoscrivere un protocollo d'intesa, insieme all'Associazione "Arcigay Makwan Messina", per il progetto "Una Phabula contro il bullismo" al fine di porre in essere azioni comuni per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di bullismo e violenza di genere;

**RITENUTO CHE** alla luce dei cambiamenti sociali e culturali in atto e in riferimento a gravi episodi e fatti di cronaca avvenuti nel territorio nazionale, sia necessario, promuovere e garantire le libertà individuali, i diritti umani e civili e i principi di uguaglianza senza discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e/o l'identità di genere:

**RITENUTO ALTRESÌ**, che sia indispensabile coinvolgere, oltre che le associazioni territoriali di riferimento, qualsiasi ente, istituzione, organismo interessato a difendere i diritti umani e civili e i principi di uguaglianza con le finalità di rendere più efficiente l'azione indicata e per promuovere sinergie di intervento in materia di discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e l'identità di genere:

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto dell'Ente;

**SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO  
DECRETI**

**PRENDERE ATTO** di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportato;

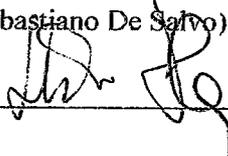
**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

**APPROVARE** lo schema di convenzione allegato autorizzandone la sottoscrizione;

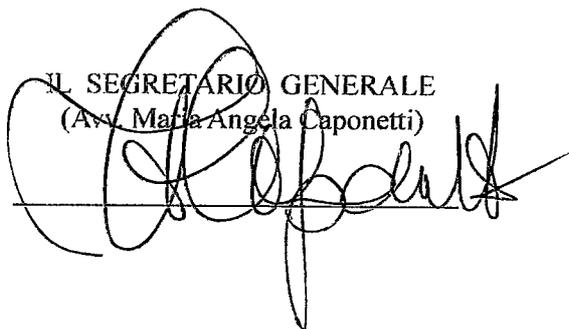
**DELEGARE** il Sig. Segretario Generale, Avv. Maria Angela Caponetti, a sottoscrivere con le altre parti la convenzione di che trattasi;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

Il Responsabile del Servizio  
(Sebastiano De Salvo)



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)



**SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:**

1. Protocollo d'intesa

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

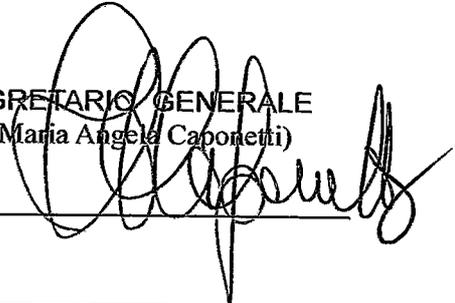
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favore

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 30.3.2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)

\_\_\_\_\_

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favore

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

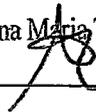
Addi 10 APR. 2017

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA  
Messina 07/04/2017 Il Funzionario

DIRIGENTE 2° DIREZIONE  
IL RAGIONIERE GENERALE

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO



Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 10.4.2017

DIRIGENTE 2° DIREZIONE  
IL RAGIONIERE GENERALE

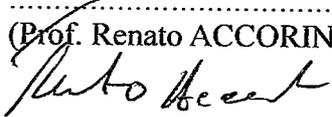
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO



Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Sindaco Metropolitano**

.....  
(Prof. Renato ACCORINTI)



**Il Segretario Generale**

.....  
(Avv. Maria Angela CAPONEPI)



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale,

**CERTIFICA**

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per  
quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami,  
opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

\_\_\_\_\_

## **PROTOCOLLO D'INTESA**

TRA

**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

E

**ASSOCIAZIONE "FRAME SICILIA"**

**ASSOCIAZIONE "ARCIGAY MAKWAN MESSINA"**

L'anno duemila....., il giorno..... del mese di..... presso la sede della Città Metropolitana di Messina, Corso Cavour – Palazzo dei Leoni:

tra la Città Metropolitana di Messina rappresentata dal Segretario Generale, Avv. Maria Angela Caponetti, l'Associazione "FRAME Sicilia" (acronimo di Famiglie Ricerca Antidiscriminazione Minori ed Educazione) rappresentata dalla Presidente, Dott.ssa Maria Assunta La Paglia, e l'Associazione "Arcigay Makwan Messina" rappresentata dal Presidente, Sig. Rosario Duca, per la realizzazione di azioni comuni per la prevenzione di comportamenti a rischio in tema di bullismo e violenza di genere;

### **PREMESSO**

**CHE** la Città Metropolitana di Messina, in conformità ai principi costituzionali e come indicato nello Statuto della ex Provincia Regionale di Messina, tra i suoi compiti e obiettivi pone di concorrere alla rimozione delle discriminazioni, dirette e indirette, per ragioni di sesso, assicurare i principi di uguaglianza, di pari opportunità e di promozione di azioni propositive per le pari opportunità tra i sessi nonché considerare prioritarie le esigenze delle fasce sociali più deboli;

**CHE** questo Ente intende continuare a porre in essere azioni che concorrono a favorire il superamento di atteggiamenti e comportamenti non paritari ai danni di singoli individui e a gruppi, a causa della loro origine etnica, religione, convinzioni personali, genere, orientamento sessuale, età, handicap e di promuovere in generale la diffusione di una cultura del rispetto delle differenze, favorendo la realizzazione di un sistema ispirato al principio di uguaglianza e di solidarietà;

**CHE** le Associazioni "FRAME Sicilia" e "Arcigay Makwan Messina" intendono promuovere azioni volte a diffondere la cultura del rispetto e della non violenza fra i giovani, necessarie ad incrementare attività volte a favorire il contrasto ai fenomeni di bullismo e violenza di genere, attraverso il progetto "*Una Phabula contro il bullismo*".

**CHE** l'intento delle parti è quello di impegnarsi nella realizzazione del progetto, in particolare coinvolgendo le Istituzioni Scolastiche e le Università (pubbliche e private) sul territorio provinciale e regionale.

**CHE** l'intesa nasce dall'esigenza di sensibilizzare il mondo giovanile, e gli operatori ad esso connessi, sui valori e sul rispetto delle regole di convivenza civile e sulla tolleranza, con l'obiettivo specifico di combattere il pregiudizio e l'omofobia, e in particolare il bullismo omofobico e la discriminazione di genere nelle scuole siciliane.

## TUTTO CIÒ PREMESSO

In accoglimento degli spunti forniti dalla normativa vigente di settore (*“Linee di ORIENTAMENTO per azioni di prevenzione e di contrasto al bullismo ed al cyberbullismo”*, emanate dal MIUR con nota prot.n. 2519 del 15 aprile 2015; Legge 15/10/2013 n. 119; Convenzione di Istanbul; Legge regionale 3 gennaio 2012, n. 3, recante *“Norme per il contrasto e la prevenzione della violenza di genere”* ; Legge 20/9/16 n. 3139 in itinere) e dalla Legge 107 *“La Buona Scuola”* in merito all'educazione di genere

### TRA:

1. La Città Metropolitana di Messina, rappresentata dal Segretario Generale, Avv. Maria Angela Caponetti, nata a ..... il .....
2. Associazione FRAME Sicilia, rappresentata dalla Presidente, Dott.ssa Maria Assunta La Paglia, nata a ..... il .....
3. Associazione Arcigay Makwan Messina, rappresentata dal Presidente, Sig. Rosario Duca, nato a ..... il .....

## SI CONCORDA QUANTO SEGUE

### Articolo 1 - Finalità/Obiettivi

L'intesa mira a coinvolgere il maggior numero di giovani fra i 14 e i 30 anni su tutto il territorio della provincia di Messina e della Sicilia, con un particolare focus alle scuole secondarie di secondo grado e le Università ove si svolgano studi attinenti all'obiettivo.

In un'età delicata come l'adolescenza e la post adolescenza l'obiettivo è quello di abbattere gli stereotipi che stanno alla base dell'atteggiamento discriminatorio e indirizzare il pensiero verso il dialogo, il confronto e l'educazione alla diversità intesa come valore e punto di partenza per la convivenza e la cittadinanza attiva.

Il fine è anche quello di coinvolgere la classe docente, le famiglie e le future professionalità nel campo dell'educazione/formazione, della salute, della cura della persona, della sicurezza e dell'informazione, come testimoni principali ai quali assegnare il compito di vigilare e contrastare la nascita del bullismo, fornendo pertanto strumenti di analisi e materiali di riferimento idonei ad attuare e mettere in pratica quanto appreso durante i laboratori.

### Articolo 2 - Impegni

Tutti i firmatari del presente protocollo si impegnano a:

- mettere a disposizione le proprie strutture ed risorse umane;
- contribuire alla pubblicizzazione delle azioni anche tramite i propri siti e i propri canali di comunicazione web e stampa;
- svolgere incontri con il personale delle scuole secondarie (in particolare di secondo grado) e delle Università (pubbliche e private) per favorirne il coinvolgimento nel progetto *“Una Phabula contro il bullismo”*;

### **Articolo 3 - Durata**

Il presente protocollo avrà una durata di due anni dalla data di sottoscrizione, fatta salva la possibilità di recesso anticipato da parte di tutte le parti con almeno 30 giorni di preavviso. Esso potrà essere rinnovato previa adozione di uno specifico provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto

Città Metropolitana di Messina  
Segretario Generale  
Avv. Maria Angela Caponetti

---

Associazione FRAME Sicilia  
Presidente  
Dott.ssa Maria Assunta La Paglia

---

Associazione Arcigay Makwan Messina  
Presidente  
Rosario Duca

---