



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1337 del 30/03/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1205 del 31/03/2023

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Approvazione avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti di cat. D, interessati al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per il Servizio Rendiconto di Gestione incardinato presso la II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” e per il servizio Controllo Gestione dei Rifiuti incardinato nella VI Direzione “Ambiente.

Il Segretario Generale

PREMESSO che con Decreto Sindacale n. 122 del 05.07.2019 è stato approvato il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Messina

CHE con D.S. n° 34 del 02.03.2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato la revisione dell’assetto organizzativo dell’Ente e la correlata nuova macrostruttura unitamente al funzionigramma, stabilendone la decorrenza dal 1 aprile 2023;

CHE in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/21;

CHE il suddetto CCNL apporta significative modifiche alla disciplina delle posizioni organizzative, introducendo a decorrere dal 1.4.2023 ai sensi del comma 2 dell’art. 12 del nuovo CCNL 2019/21, la nuova disciplina degli incarichi delle elevate qualificazioni in sostituzione della precedente area delle posizioni organizzative, il conferimento dei quali è riservato al personale inquadrato nella nuova area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, che sostituisce il precedente inquadramento dei dipendenti degli EE.LL. in categorie;

CHE, in conformità al nuovo dettato contrattuale, l’Ente ha proceduto all’adozione del Nuovo Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, con decreto sindacale n. 13 del 10.02.2023;

VISTA la Determina del Segretario Generale n. 781 del 3.3.2023 di “Approvazione avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti di cat. D, interessati al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per i servizi incardinati nella Segreteria Generale, Direzione Generale e Direzioni in cui si articolerà l’ente con decorrenza 1 aprile 2023”;

VISTA la Determina del Segretario Generale n. 1193 del 30.3.2023 di “Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione al personale di categoria D per i servizi incardinati nella Segreteria Generale, Direzione Generale e Direzioni in cui si articola l’ente con decorrenza 1 aprile 2023”, con la quale, tra l’altro, si prende atto che non è stato possibile conferire gli incarichi di E.Q. per il “Servizio Controllo Gestione dei Rifiuti”, per il quale non è stata presentata alcuna istanza di partecipazione e per il Servizio Rendiconto di Gestione, per il quale era stata presentata una sola istanza da un dipendente che all’esito della procedura selettiva è risultato destinatario di incarico di E.Q. presso un altro servizio;

ATTESO che occorre individuare i titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione per i 2 servizi non assegnati:

“Servizio Rendiconto di Gestione” incardinato presso la II Direzione “Affari Finanziari e Tributari”

“Servizio Controllo Gestione dei Rifiuti” incardinato presso la VI Direzione “Ambiente”;

CHE con successivo atto si procederà alla pesatura e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell’art. 14 del sopra citato Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione.

VISTO il comma 1 dell’art 6 del Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui al D.S. 13 del 10.02.2023, che prevede che *“per il conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione il dirigente approva con propria determinazione un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati in possesso delle competenze richieste dal ruolo, rivolto al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione”*;

CONSIDERATO che la nuova struttura avrà decorrenza 1 aprile 2023 e dunque solo dalla predetta data potranno essere individuati i dirigenti cui saranno assegnati gli incarichi di direzione delle strutture dirigenziali di massima dimensione;

CHE, per quanto sopra, in atto gli avvisi esplorativi finalizzati ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati all’incarico di EQ per il “Servizio Rendiconto di Gestione” incardinato presso la II Direzione “Affari Finanziari e Tributari” e per il “Servizio Controllo Gestione dei Rifiuti” incardinato presso la VI Direzione “Ambiente” devono essere approvati dal Segretario Generale in sostituzioni dei dirigenti delle strutture di massima dimensione;

PRESO ATTO che tra i requisiti per l’ammissione alla procedura selettiva prescritti dal comma 3 dell’Art. 6 del Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui al D.S. 13 del 10.02.2023 vi è quello di *“essere dipendenti della Città Metropolitana di Messina a tempo pieno e indeterminato o in posizione di comando”*;

VISTO il Decreto Sindacale n. 30 del 23.02.2023 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023/2025, ove è stata prevista nell’anno 2023 la trasformazione dei rapporti di lavoro di n. 90 dipendenti da tempo parziale a tempo pieno, che costituisce una nuova assunzione;

RITENUTO opportuno di consentire l’ammissione alle procedure di selezione al predetto personale, al fine di non penalizzare il personale di cat. D che, al verificarsi nel corso dell’anno 2023 delle condizioni di legge per procedere alle assunzioni, sarà assunto a tempo pieno;

STABILITO che, laddove a conclusione della procedura selettiva, si intenda attribuire l’incarico di E.Q. ad un dipendente a tempo parziale, la determina di attribuzione della titolarità dell’incarico avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno

DETERMINA

APPROVARE l’allegato avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti di cat. D, interessati al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per il “Servizio Rendiconto di Gestione” incardinato presso la II Direzione “Affari Finanziari e Tributari” e per il “Servizio Controllo Gestione dei Rifiuti” incardinato presso la VI Direzione “Ambiente”.

DISPORRE la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "comunicazioni istituzionali" e la trasmissione con mail istituzionale a tutti i dipendenti di categoria D.

DARE ATTO che il valore economico dell'indennità di posizione di ciascun incarico di Elevata Qualificazione sarà determinata ai sensi degli artt. 4 e 14 del Regolamento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con decreto sindacale n. 13 del 10.02.2023 e sarà finanziato dall'ammontare complessivo delle risorse destinate nel bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 17, comma 6 e dell'art. 79, comma 3 del CCNL 2019/21.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- al Sindaco Metropolitano
- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- alla I Direzione "Servizio Giuridico del Personale" per la trasmissione con mail istituzionale a tutti i dipendenti di cat. D.

DARE ATTO CHE:

- Il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. 33/2013
- Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Segretario Generale con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

Allegati:

- A) Avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti di cat. D, interessati al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per il Servizio Rendiconto di Gestione incardinato presso la II Direzione "Servizi Finanziari e Tributarî" e per il servizio Controllo Gestione dei Rifiuti incardinato nella VI Direzione "Ambiente.

IL SEGRETARIO GENERALE

Rossana Carrubba