

Prot. n. 319/SPOP/Ben.Drg.
del 29/10/2020



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
Segretario Generale

Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance
Ufficio Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione

Indagine "Benessere organizzativo" – anno 2020

Ai DIRIGENTI

AI RESPONSABILI P.O

A TUTTI I DIPENDENTI

e p.c. Al Sindaco Metropolitan

Al Commissario Straordinario

Gent.me, gent.mi,

la Città Metropolitana di Messina, come già da qualche anno, anche per il 2020 ha avviato la rilevazione del livello di "benessere organizzativo" tramite la somministrazione del questionario on-line fruibile sulla rete aziendale Intranet, **dal 30 ottobre al 30 novembre p.v.**

Il periodo che stiamo attraversando a causa della pandemia ha decisamente "rivoluzionato" le nostre vite, richiamandoci all'osservanza di responsabili scelte collettive per il "bene comune", imponendo anche la scelta di nuove prospettive nella P.A. e nella stessa organizzazione del lavoro.

Si sono disposte e concretizzate, con una accelerazione decisiva, forme flessibili dell'attività lavorativa come il lavoro agile che hanno generato nuove esperienze dalle quali sarà sicuramente possibile trarre futuri elementi di arricchimento.

Ed ecco perché, specialmente in questo momento, assume particolare valenza prendere parte alla rilevazione del livello di "benessere organizzativo" nel nostro Ente tramite il questionario proposto avendo presente come tale tipologia di acquisizione dati, a cura dell'Ufficio "Benessere organizzativo ed Osservatorio antidiscriminazioni" e dell'Ufficio "Sistemi Informatici", offra a tutti i dipendenti, garantendone l'anonimato, l'opportunità di esprimere il proprio "sentire" in rapporto all'organizzazione ed all'ambiente di lavoro.

L'obiettivo dell'indagine, grazie all'elaborazione successiva dei dati raccolti nella stesura di un report finale, è infatti di rilevare il grado di soddisfazione/insoddisfazione del personale per programmare, attraverso interventi mirati, possibili azioni di miglioramento che contribuiscano a far crescere il clima di benessere organizzativo interno con adeguate politiche aziendali volte ad ottimizzarne la pianificazione dei molteplici e complessi aspetti dell'organizzazione del lavoro.

Ricordo a tutti che il "benessere organizzativo" è indicato come obiettivo trasversale 2020 di performance organizzativa a tutte le Direzioni.

I sig.ri Dirigenti e Responsabili P.O sono chiamati a rendere maggiormente partecipativo questo momento con la consapevolezza che solo attraverso il dialogo ed il confronto con le parti interessate possa emergere un concreto ritorno nei risultati, in termini di efficienza e funzionalità, per l'intero organico della pubblica amministrazione e di conseguente effettivo progresso.

Si ringrazia per la collaborazione, augurando a tutti un buon lavoro.

La Segretaria Generale
Avv. Maria Angela Caponetti