



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 60 del 19 APR. 2019

OGGETTO: Approvazione del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative adeguato al CCNL 21.05.2018.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciannove il giorno DICIANNOVE del mese di APRILE,
alle ore 12,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con
l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: *"le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca"*;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale Segretario Generale

OGGETTO: Approvazione del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative adeguato al CCNL 21.05.2018.

PREMESSO

che con deliberazione n.262 del 9.12.2015 e ss. mm. ii. è stato approvato il Regolamento dell'Area delle posizioni organizzative dell'Ente;

che, il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 , sottoscritto definitivamente il 21 maggio 2018, introduce significative modifiche alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO

che il CCNL sopra citato prevede:

- all'art. 13, comma 3, che *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*;

che, pertanto, occorre apportare le adeguate modifiche, in conformità con il nuovo dettato contrattuale, al "Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative della Città Metropolitana di Messina", approvato con Deliberazione n.262 del 9.12.2015;

che il CCNL sopra citato prevede:

- all'art.14, comma 1, che gli incarichi dell'area delle posizioni organizzative siano conferiti previa determinazione di criteri generali;
- all'art.15, comma 2, che la graduazione di ciascuna posizione organizzativa avvenga sulla base di criteri predeterminati;

che detti criteri, a norma dell'art.5 del CCNL del 21.5.2018, sono oggetto di confronto sindacale;

VISTO il Contratto Collettivo decentrato integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale della Città Metropolitana di Messina, parte normativa – economica Anno 2018 sottoscritto il 7.12.2018;

PRESO ATTO

che le OO.SS. Territoriali e la R.S.U. sono state invitate al tavolo di confronto sindacale attivato il 5.4.2019 sulla proposta di Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative che disciplina, tra l'altro, i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi, i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché i criteri per la retribuzione del risultato;

che la proposta di regolamento è stata aggiornata, a seguito della chiusura del tavolo di confronto nella seduta del 18.04.2019, tenendo conto parzialmente delle osservazioni e delle proposte di parte sindacale;

CONSIDERATO che la proposta di regolamento prevede:

- che ciascuna posizione sia graduata sulla base di parametri predeterminati che tengono conto, della complessità e della rilevanza della autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e della rilevanza delle funzioni delegabili;
- che gli incarichi di responsabile di posizione organizzativa sono conferiti a seguito di valutazione del curriculum professionale e di colloquio per valutarne la coerenza tra l'esperienza professionale maturata, i titoli di studio, il percorso formativo e le competenze possedute rispetto ai requisiti necessari per la copertura della posizione;

CHE il Nucleo Indipendente di Valutazione sui criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, di cui all'allegato A al Regolamento, ha confermato il precedente impianto apportando modifiche unicamente al parametro C1 per consentire una migliore valutazione delle funzioni delegate;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e la Struttura organizzativa ed il Piano delle competenze allegati, approvato con deliberazione n.250/CG del 25.11.2015 e ss.mm.ii.

VISTA la proposta finale di Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative ed i relativi "Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative -Allegato A" e "Scheda sintetica dei titoli di cui si chiede la valutazione – Allegato B", adeguato al CCNL ed allegato al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

Approvare, per le motivazioni riportate in premessa che si richiamano per *relationem*, il "Approvazione del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative adeguato al CCNL 21.05.2018." ed i relativi allegati: "Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative - Allegato A" e "Scheda sintetica dei titoli di cui si chiede la valutazione – Allegato B"

Il Responsabile
Servizio Controllo Performance
Giovanni Gargotta



Il Segretario Generale
Avv. M. A. Caponetti

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative adeguato al CCNL 21.05.2018 ed i relativi allegati:
 - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative - all. A
 - Scheda sintetica dei titoli di cui si chiede la valutazione - all. B

Oggetto: Approvazione del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative adeguato al CCNL 21.05.2018.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 18.06.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Caponetti

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 18.06.2019

Il Dirigente della II Direzione **REGGENTE**

(DOTT. MASSIMO RANIERI)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 18.06.2019

Il Dirigente della II Direzione **REGGENTE**

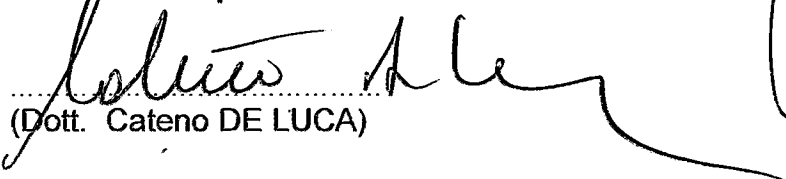
(DOTT. MASSIMO RANIERI)

Decreto Sindacale n. 60 del 19 APR. 2019

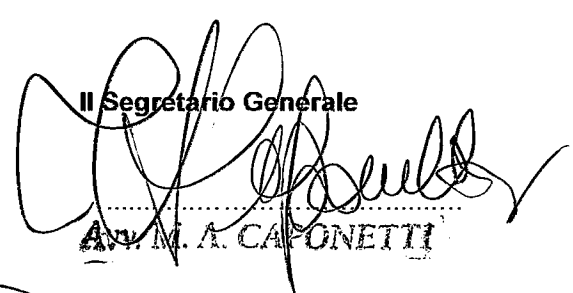
Approvazione del Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative adeguato al CCNL 21.05.2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


Ann. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
