



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## Decreto Sindacale

n. 162 del 7 LUG. 2020

**OGGETTO:** Presa d'atto Aggiornamento "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

### IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventi il giorno SETTE del mese di LUGLIO,  
alle ore 12:30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario  
Generale Avv M. A. CAPONETTI :

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

**VISTI** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



## **CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

### **Proposta di Decreto Sindacale**

#### **SEGRETARIO GENERALE**

#### **Servizio “Programmazione, Organizzazione e Performance”**

#### **Ufficio “Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione”**

**OGGETTO: Presa d'atto Aggiornamento “REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”**

**PREMESSO** che, l'art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevedendo l'istituzione obbligatoria nelle PA dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**CHE**, la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 fornisce le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**CHE**, con propria Deliberazione n.229 del 13.12.2012, la Giunta Provinciale ha proceduto all'approvazione delle Linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Messina per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n.183);

**CHE**, l'art. 3.1.1 della citata Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 prevede che ogni amministrazione costituisca il proprio Comitato Unico di Garanzia “senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica”

**CHE**, l'Ufficio “Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione”, con Determina n.478 del 04.05.2016, ha avviato le procedure per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana di Messina per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art.57 del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183, nonché delle Linee guida emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con direttiva del 4 marzo 2011;

**CHE**, con Determinazione del Segretario Generale n. 1354 del 21/12/2017 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art.21 della legge 4 novembre 2010, n.183. (art.21, c. 4, Legge 4 novembre 2010, n.183);

**ATTESO CHE**, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le Pari Opportunità – ha approvato la Direttiva 2/2019 (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”) che sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011;

**CHE**, il Comitato Unico di Garanzia nel perseguimento delle sue finalità e nell’ambito delle competenze allo stesso demandate, così come esplicitate dalla Direttiva 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità e integrate dalla Direttiva n. 2 del 26/06/2019, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**CONSIDERATO** che:

- a seguito dell’introduzione della Direttiva 2/2019 si rende necessario aggiornare il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” già adottato dalla Città Metropolitana di Messina con Decreto Sindacale n.84 del 04/04/2018;

- il CUG della Città Metropolitana di Messina ha predisposto l’aggiornamento del testo del Regolamento per il proprio funzionamento, composto da n.18 articoli, approvato con propria Delibera n.1 dell’11 febbraio 2020, entrambi trasmessi per e-mail in data 04/03/2020 (con allegata nota n. 20/CUG del 04/03/2020) all’Ufficio “Benessere organizzativo ed osservatorio antidiscriminazione” per gli adempimenti di competenza (acquisiti con prot. n. 200/SPOP/Ben.Org dell’11/03/2020);

**VISTA** la Delibera del CUG n.1, dell’11 febbraio 2020, di “Aggiornamento Regolamento interno”, in allegato al presente provvedimento;

**VISTO** il testo aggiornato del Regolamento del “Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato alla presente decretazione;

**DATO ATTO** che, dall’adozione del presente provvedimento non scaturisce maggiore spesa a carico dell’Amministrazione;

---

**RITENUTO** di procedere alla relativa presa d’atto dell’aggiornato Regolamento di funzionamento del CUG;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l’O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**Vista** la Direttiva 4/3/2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Vista** la Direttiva 2/2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

**Visto** lo Statuto dell’Ente;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il regolamento sui controlli interni;

**Verificata** l’insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Si propone che il Sindaco Metropolitan**

## **DECRETI**

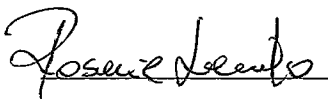
**PRENDERE ATTO** di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportato;

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto, che ne forma parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente;

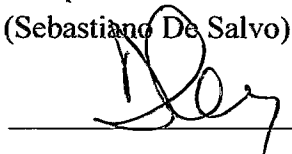
**PRENDERE ATTO** dell’aggiornamento del “Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” approvato con Delibera n.1 del CUG dell’11 febbraio 2020 e che fa parte integrante del presente provvedimento;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.

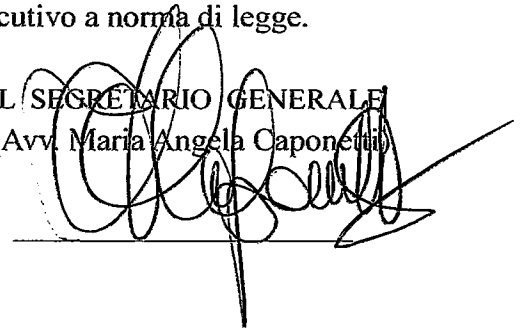
La Responsabile dell’Ufficio  
(Rosaria Landro)



Il Responsabile del Servizio  
(Sebastiano De Salvo)



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)



---

### **SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:**

1. Regolamento CUG aggiornato;
2. Delibera del CUG n.1 dell’11 febbraio 2020

Oggetto: Presa d'atto Aggiornamento "Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

*Favorevole*

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 01 LUG. 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela Caponetti)



**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

*Favorevole*

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 01 LUG. 2020

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 01/01/2020 Il Funzionario

IL DIRIGENTE II DIREZIONE

*[Signature]*  
Avv. Anna Maria TRIPODO

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi 01 LUG. 2020

IL DIRIGENTE II DIREZIONE

*[Signature]*  
Avv. Anna Maria TRIPODO

Decreto Sindacale n. 162 del 7 LUG. 2020

Oggetto: Presa d'atto Aggiornamento "Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

Il Segretario Generale

(Dott. Cateno DE LUCA)

(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_