



Città Metropolitana di Messina

DECRETO SINDACALE

n. 88 del 02/05/2024

OGGETTO: Approvazione nuovo Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventiquattro il giorno DUE del mese di MAGGIO,
alle ore 11,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitan Dott. Federico Basile con
l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

Predisposta dal Segretario Generale

OGGETTO: Approvazione nuovo Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari.

PREMESSO CHE l'art. 55 bis, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 fa obbligo a ciascuna Amministrazione, secondo il proprio ordinamento, di individuare l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari;

RICORDATO CHE il vigente *“Regolamento procedimenti disciplinari”* adottato con Decreto Sindacale n. 275 del 23/12/2021 prevede all'art. 4 la composizione dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari come di seguito riportato:

per i procedimenti disciplinari riguardanti il Personale dipendente:

- Dal Segretario Generale con funzioni di Presidente;
- Da un Dirigente;
- Da un Istruttore Direttivo Amministrativo.

Per i procedimenti disciplinari riguardanti il Personale Dirigenziale all'art. 20 è previsto che *“le determinazioni conclusive del procedimento sono adottate dal Segretario Generale o dal Direttore Generale, se presente nell'Ente”*, senza prevedere una composizione specifica dell'ufficio.

CONSIDERATA dunque la necessità di definire la composizione dell'U.P.D. anche per il personale dirigente;

VISTI in particolare:

- il DPR n. 62/2013 così come modificato dal DPR n. 81/2023;
- il Codice Disciplinare aggiornato al CCNL del 16/11/2022 che ha stabilito le sanzioni da applicare al personale dipendente degli EE.LL.;
- il CCNL dei Dirigenti dell'Area Funzioni Locali sottoscritto l'11/12/2023 per il triennio 2019/2021;

DATO ATTO, pertanto, che il quadro normativo di riferimento per la materia disciplinare negli EE.LL. è il seguente: articoli 55, 55-bis, 55-ter, 55-quater, 55-quinquies, 55-sexies, 55-septies, 55-octies del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalle norme richiamate, CCNL del 17/12/2020 Area della Dirigenza e CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO in particolare l'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/2001 *“Forme e termini del procedimento disciplinare”* così aggiornato ove è testualmente disposto:

1. *Per le infrazioni di minore entità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente. Alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo.*
2. *Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione individua l'Ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità.*
3. *Le amministrazioni, previa convenzione, possono prevedere la gestione unificata delle funzioni dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, senza maggiori oneri per la finanza pubblica.*

ATTESA la necessità di rendere più celere e snella la procedura per l'applicazione delle sanzioni disciplinari stabilendo una composizione monocratica dell'U.P.D.;

VISTO CHE nel funzionigramma tra le funzioni specifiche del Segretario Generale è stata prevista l'assegnazione della "*Presidenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) del personale del comparto*" in composizione monocratica;

RITENUTO opportuno individuare l'organo monocratico nel Segretario Generale che può garantire la necessaria terzietà ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale, sia per il personale dipendente, sia per i Dirigenti,

RITENUTO opportuno revisionare il sistema disciplinare interno conformandolo alle nuove disposizioni attraverso l'adozione di un nuovo regolamento e abrogando quello approvato con D.S. n. 275 del 23/12/2021;

VISTO a tal fine l'allegato "*Regolamento per la costituzione e per il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari*";

ACCERTATA, pertanto, la necessità e l'urgenza di dover provvedere in merito;

VISTI:

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

lo Statuto dell'Ente;

il CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 recante al Capo III le norme sulla "Responsabilità disciplinare" dall'art. 33 all'art. 41;

il D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm.ii. concernente il Codice di Comportamento;

il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare il Titolo VII recante le norme sulla "Responsabilità disciplinare";

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con D.S. n. 230 del 13/10/2023;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati:

Di abrogare il “*Regolamento procedimenti disciplinari*” adottato con Decreto Sindacale n. 275 del 23/12/2021;

Di approvare l’allegato “*Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari*” con un nuovo testo;

Di dare atto che le forme e i termini del procedimento disciplinare sono quelli definiti dall’art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Di precisare che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del Bilancio dell’Ente, né diminuzioni in entrata e, pertanto, non richiede parere di regolarità contabile non comportando effetti diretti e indiretti sul bilancio e sul patrimonio dell’Ente;

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. ed alle RSU.;

Di dichiarare il presente decreto sindacale immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 12 della L.R. n. 44 del 03/12/1991;

Di disporre la pubblicazione del decreto sindacale all’Albo Pretorio e sul sito web dell’Ente “*Sezione Amministrazione Trasparente*”, sotto-sezione livello 1 “*Disposizioni Generali*”, sotto-sezione livello 2 “*Atti generali*” (atti amministrativi generali);

Di dare atto che non sussistono situazioni potenziali di conflitto di interesse in capo ai soggetti di cui all’art. 6 bis L. 241/90 e agli artt. 6 c. 2 e 7 del DPR 62/2013 e s.m.i.;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Rossana Carrubba



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO:Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari.

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 02/05/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Rossana Carrubba

**OGGETTO: Approvazione nuovo Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Ufficio
Procedimenti Disciplinari.**

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

.....
F.to Dott. Federico BASILE

.....
F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche,
è divenuto esecutivo:

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

X Immediatamente Esecutivo

Messina, 02/05/2024

**Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba**
