



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 313 del 19/12/2023

OGGETTO: Aggiornamento Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP). Anno 2023

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitre il giorno DICIANNOVE del mese di DICEMBRE,
alle ore 16:30, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

DIREZIONE GENERALE

Servizio “Programmazione, Performance e processi organizzativi”

OGGETTO: Aggiornamento Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP). Anno 2023

PREMESSO CHE con Decreto Sindacale n. 137 del 27.06.2023 è stato approvato il Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP), adeguandolo alle nuove disposizioni normative introduttive al PIAO e al nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale introdotto dal CCNL siglato in data 16.11.2022;

CHE il D.lgs. n. 150/2009 di attuazione della Legge delega n. 15/2009, dispone che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano ed aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO CHE il D.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare il D.lgs. 150/2009, con riferimento in particolare:

- al ciclo della performance con il coordinamento temporale con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- ai soggetti della performance ed in particolare nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, per i quali deve essere attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità,
- al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione

CONSIDERATO CHE si ritiene opportuno aggiornare il Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP) apportando modifiche al titolo V del sopracitato Regolamento;

VISTA la nota prot. n.44258/23 del 27.11.2023 con la quale la Segretaria Generale ha trasmesso al NIV la proposta di aggiornamento del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale di cui al Decreto Sindacale n. 137 del 27.06.2023, al fine di acquisire dal predetto Organismo il prescritto parere vincolante;

PRESO ATTO del parere vincolante espresso dal NIV in data 07 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 7, c. 1, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTI il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO l'Ordinamento Regionale degli EE.LL.;

VISTO lo Statuto provinciale;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto riportato nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportato;

PRENDERE ATTO della proposta di aggiornamento relativa al Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale;

APPROVARE il nuovo Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SmiVaP) che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale e dei relativi allegati;

STABILIRE che il presente provvedimento sostituisce il vigente regolamento approvato con Decreto Sindacale n. 137 del 27.06.2023;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento e dei relativi allegati:

- ai Dirigenti;
- al NIV per opportuna conoscenza.

PUBBLICARE il presente provvedimento nell'Albo Pretorio online del sito istituzionale della Città Metropolitana di Messina, nella sez. Amministrazione Trasparente;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana

Il Funzionario

f.to Sebastiano De Salvo

Il Direttore Generale

f.to Salvo Puccio

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Aggiornamento Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP). Anno 2023

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/**~~NON FAVOREVOLE~~ attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 18/12/2023

IL DIRIGENTE

F.to Dott. Salvo Puccio



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA
FINANZIARIA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Aggiornamento Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP). Anno 2023

☐ La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

☒ Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE**/~~NON FAVOREVOLE~~ di regolarità contabile"

☐ Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Impegno	Importo	Capitolo	Bilancio

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Diminuzione Entrata	Importo	Capitolo	Bilancio

Addì 18.12.2023

F.to Il Funzionario Responsabile

IL DIRIGENTE
Servizi Finanziari e Tributarî
IL DIRIGENTE F.F.
F.to D.ssa Maria Grazia Nulli

OGGETTO: Aggiornamento Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SMiVaP). Anno 2023

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

.....
f.to Dott. Federico BASILE

.....
f.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutiva

Messina, 19/12/2023

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba