



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale" ai sensi della L.R. n. 8/2014

SEGRETERIA GENERALE
Servizio Ispettivo

"Etica e Legalità nella Pubblica Amministrazione" **seconda edizione**

Giornate formative 16 e 20 ottobre 2014

• 16 Ottobre 2014

Giornata formativa riservata al personale interno dell'Ente.

Salone degli Specchi, Palazzo dei Leoni, ore 9,00.

Dipendenti presenti n. 134

Il Segretario Generale Avv. M.A. Caponetti, porge il saluto del Commissario Straordinario dott. Filippo Romano, ed interviene per illustrare lo stato di attuazione nell'Ente del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della normativa vigente.

Si sofferma sulla necessità di un maggiore coinvolgimento di tutti i dipendenti al processo di rinnovamento in questo delicato momento di transizione dell'Ente.

La dott.ssa Caterina Moricca, Segretario Generale della Provincia Regionale di Caltanissetta e componente del N.I.V della Provincia Regionale di Messina, interviene sui controlli degli Organismi Indipendenti di Valutazione sugli obblighi di trasparenza, sui controlli effettuati dalla Corte dei Conti e dall'A.N.A.C. e sul Regolamento per le sanzioni adottato dall'ANAC e pubblicato sulla G.U. n. 233 del 07.10.2014.

La dott.ssa Anna Maria Tripodo, Vice Segretario e Dirigente della 1^ Direzione, illustra lo stato di attuazione del percorso della Trasparenza nell'Ente, soffermandosi sulla necessità di una costante collaborazione, da parte di tutti i livelli operativi, nell'aggiornamento dei dati da pubblicare sul sito istituzionale.

La dott.ssa Caponetti, ringrazia gli intervenuti, comunicando che tutti gli atti delle giornate formative saranno messe a disposizione sull'apposita pagina Web "Formazione", nella sezione dedicata al Segretario Generale, e sarà avviato un forum aperto per chiarimenti e suggerimenti.

Vengono, infine, raccolti i questionari sul gradimento dell'azione formativa, compilati dai partecipanti, in forma anonima.

Su n.134 partecipanti, sono pervenuti n. 90 questionari, di cui n. 8 con osservazioni e consigli, tutti positivi e manifestanti vivo interesse per gli argomenti trattati.

In media il giudizio sui vari aspetti si mantiene su buono/ottimo.

Si è rilevato un alto livello di attenzione durante tutta la giornata.

• 20 Ottobre 2014

Seconda giornata formativa riservata al personale interno dell'Ente.

Salone degli Specchi, Palazzo dei Leoni, ore 09,00.

Dipendenti presenti n. 104.

Il Commissario Straordinario, dott. Filippo Romano, saluta i partecipanti sottolineando l'importanza di un continuo processo di formazione del personale.

Il Segretario Generale Avv. M.A. Caponetti, così come fatto nella precedente giornata, illustra lo stato di attuazione nell'Ente del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della normativa vigente e si sofferma sulla necessità di un maggiore coinvolgimento di tutti i dipendenti al processo di rinnovamento in questo delicato momento di transizione dell'Ente.

La prof.ssa Loredana Zappalà, componente del Nucleo Indipendente di Valutazione, interviene su "Obblighi di trasparenza e profili di responsabilità".

Conclude la giornata la dott.ssa Anna Maria Tripodo, Vice Segretario e Dirigente della I^a Direzione, che illustra lo stato di attuazione del percorso della Trasparenza nell'Ente.

La dott.ssa Caponetti, ringrazia gli intervenuti, comunicando che tutti gli atti delle giornate formative saranno messe a disposizione sull'apposita pagina Web "Formazione", nella sezione dedicata al Segretario Generale, e sarà avviato un forum aperto per chiarimenti e suggerimenti.

Viene, infine, distribuito il questionario sul gradimento dell'azione formativa da compilare in forma anonima.

Su 104 partecipanti, sono pervenuti n. 63 questionari. Di cui n.6 con osservazioni.

In media il giudizio sui vari aspetti si mantiene su buono/ottimo.

Riepilogo questionari di gradimento

Nelle due giornate formative, dedicate ai dipendenti, sono intervenuti n. 238 dipendenti.

Sono stati compilati n. 153 questionari anonimi che hanno riportato i seguenti giudizi:

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
gli obiettivi generali del corso (es.: le competenze che si acquisiranno a fine corso)	6	29	83	35
gli argomenti trattati nel corso (es.: le materie)	4	20	89	40
l'organizzazione generale del corso (orari, regole)	10	35	79	29

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
capacità di gestire l'aula	2	29	83	38
chiarezza nell'esposizione degli argomenti	5	18	73	57
interesse suscitato	9	21	80	43
disponibilità a fornire maggiori informazioni	9	20	80	38

L'analisi dei giudizi rileva un generale apprezzamento per l'iniziativa, i suggerimenti pervenuti manifestano grande attenzione agli argomenti trattati e auspicano ulteriori momenti di approfondimento.

Il giudizio medio si attesta sul 79% di buono/ottimo, con valori di 84% su "gli argomenti trattati nel corso", e 85 % sulla "chiarezza dell'esposizione".