***Percorso formativo su “Etica e Legalità nella P.A.”***

Provincia Regionale di Messina

Segreteria Generale – Servizio Ispettivo

Giornate seminariali 26 e 27 novembre e 3 dicembre 2013

* **26 Novembre 2013**

**Incontro con i Dirigenti**

Sala Giunta Palazzo dei Leoni, ore 15,00

Presenti n.9 dirigenti su 10 e il Capo Gabinetto Dott. Carbonaro.

Il Commissario Straordinario Romano apre i lavori e porge il suo saluto.

Relaziona il Segretario Generale Avv. M.A. Caponetti, presentando con slide in powerpointi, le principale novità introdotte dalla normativa in materia di anticorruzione.

Interviene il Presidente del Nucleo di valutazione dott. Antonino Saia soffermandosi sulle responsabilità dei Dirigenti.

La Dott.ssa Tripodo illustra le tematiche relative alla Trasparenza.

Si apre un breve dibattito di approfondimento e alle ore 18,00 si chiudono i lavori.

* **27 Novembre 2013**

**Incontro con i dipendenti cat. D**

Salone degli Specchi, Palazzo dei Leoni, ore 10,00.

Per motivi logistici l’incontro con i dipendenti di cat. D è stato suddiviso in due giornate. Presenti n. 94.

Il Segretario Generale Avv. M.A. Caponetti, illustra le principale novità introdotte dalla normativa in materia di anticorruzione, usufruendo della presentazione da lei predisposta con slide, si sofferma sulle innovazioni del Piano Nazionale Anticorruzione

Il Dott. A. Saia, presidente del Nucleo di Valutazione, relaziona sulle responsabilità di ogni singolo dipendente ed, in particolare, dei funzionari della P.A.

Interviene il Commissario Straordinario Romano, che porge il suo saluto conclusivo fornendo interessanti spunti di riflessione.

Viene, infine, distribuito un questionario sul gradimento dell’azione formativa da compilare in forma anonima.

Su 94 partecipanti, sono pervenuti n. 70 questionari. Di cui n.12 con osservazioni , tutte di tenore positivo.

In media il giudizio sui vari aspetti si mantiene su buono/ottimo.

Si è rilevato un alto livello di attenzione durante tutta la giornata.

* **3 Dicembre 2013**

**Incontro con i dipendenti cat. D (seconda giornata)**

Salone degli Specchi, Palazzo dei Leoni, ore 16,00.

Presenti n. 83.

Il Segretario Generale Avv. M.A. Caponetti, illustra le principale novità introdotte dalla normativa in materia di anticorruzione, usufruendo della presentazione da lei predisposta con slide.

Il Dott. A. Saia, presidente del Nucleo di Valutazione, relaziona sulle responsabilità di ogni singolo dipendente ed, in particolare, dei funzionari della P.A.

Il Segretario prosegue con l’illustrazione dei principali strumenti previsti nel P.N.A e nel P.T.P.C.

Viene, infine, distribuito il questionario sul gradimento dell’azione formativa da compilare in forma anonima.

Su 83 partecipanti, sono pervenuti n. 78 questionari. Di cui n.6 con osservazioni.

In media il giudizio sui vari aspetti si mantiene su buono/ottimo.

Si è rilevato che nella giornata antimeridiana del 27.11, il livello di attenzione e di partecipazione del personale si è manifestato più alto, fermo restando l’interesse ed il gradimento dell’iniziativa.

**Riepilogo questionari di gradimento**

Nelle giornate dedicate ai dipendenti di categoria D su 219 dipendenti in organico sono intervenuti n. 177 dipendenti.

Sono stati compilati n. 148 questionari anonimi che hanno riportato i seguenti giudizi:

 insufficiente sufficiente buono ottimo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| gli obiettivi generali del corso (es.: le competenze che si acquisiranno a fine corso) | **5** | **19** | **86** | **38** |
| gli argomenti trattati nel corso (es.: le materie) | **4** | **21** | **77** | **46** |
| l’organizzazione generale del corso (orari, regole) | **6** | **28** | **75** | **39** |

 insufficiente sufficiente buono ottimo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| capacità di gestire l’aula | **3** | **14** | **62** | **68** |
| chiarezza nell’esposizione degli argomenti | **3** | **8** | **52** | **85** |
| interesse suscitato | **5** | **18** | **69** | **56** |
| disponibilità a fornire maggiori informazioni | **4** | **17** | **66** | **60** |

L’analisi dei giudizi rileva un generale apprezzamento per l’iniziativa, con l’augurio unanime di un prosieguo dell’attività formativa sulla materia trattata.

Si consigliano gruppi di approfondimento più ridotti e divisi per singoli argomenti. Si è infine evidenziato che il livello di attenzione ed interesse dei dipendenti è maggiore nelle ore antimeridiane.

Il giudizio medio si attesta su livello buono/ottimo. Spicca un 92 % di giudizio ottimo/buono sulla “chiarezza dell’esposizione”.