



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1634 del 08/04/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

Determinazione Dirigenziale N. 1452 del 08/04/2024

Direzione: **SEGRETERIA GENERALE**

Servizio: Servizi Istituzionali, Anticorruzione e Trasparenza, U.R.P.

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2023 al personale della Segreteria Generale - Indennità per condizioni di lavoro art. 84-bis CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 19 del CCDI 2023).

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- in data 29/12/2023 è stato sottoscritto il CCDI per il personale del comparto della Città Metropolitana di Messina per il periodo 2023/2025;
- con nota prot. 3297 del 24/01/2024, il Dirigente della II Direzione “Servizio Gestione Economica del Personale” - Ufficio Trattamento Accessorio ha chiesto ai Dirigenti di provvedere alla liquidazione degli istituti contrattuali previsti dal CCDI al personale in forza presso le rispettive Direzioni, relativamente all’anno 2023;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 70 bis CCNL 21/05/2018, art. 7 c. 4 lettera d) del CCNL 16/11/2022 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 riguardo alla “Indennità condizione di lavoro” gli enti corrispondono un’unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;

- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

DATO ATTO CHE:

l'indennità di cui al citato articolo 70-bis comma 1 è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al predetto comma e la misura della stessa è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, nella misura massima di euro 15,00 giornaliera, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

VISTI i criteri di quantificazione ai fini dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 determinati dall'art. 19 del CCDI del 23/12/2023 in € 4,00= (euro quattro) giornaliera per le attività di cui al comma 1 **lett. a) “disagiate” (c.d. Indennità di disagio)**;

CHE:

“2. il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.). Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari.

3. Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- a) prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.*
- b) disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività di front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno;*
- c) improgrammabilità dell'orario di servizio, riconducibile a prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività anche in orari notturni o in giorni festivi;*
- d) disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività con utenza problematica in condizioni di disagio sociale e con scarsa conoscenza della lingua italiana;*

4. Si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

5. Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari non assumendo alcun rilievo i profili professionali e/o le Aree di appartenenza. Pertanto tenuto conto dei fattori di cui al comma 1 e delle mansioni attribuite in relazione al profilo professionale posseduto, l'indennità di disagio viene attribuita ai dipendenti che svolgono le seguenti attività:

- attività di notifica {4 unita'}
- attività di portierato {13 unita'}
- attività di front-office {4 urp – 3 sportello turistico – 2 P.M.}
- operatori esperti di P.M.;
- personale delle Riserve. {4 unita'}

RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, di attribuire per l'anno 2023 ai dipendenti indicati nell'allegata tabella in forza presso questa Segreteria Generale, assegnati all'Ufficio URP del Servizio "Servizi Istituzionali, Anticorruzione e Trasparenza, URP", l'indennità per condizioni di lavoro di cui all'art. 19 del CCDI anno 2023-2025 (Indennità di Disagio), commisurata ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese;

VISTO il CCNL del 16/11/2022;

VISTO il CCDI del 29/12/2023;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **Liquidare** per l'anno 2023 e per le ragioni ed i motivi indicati in narrativa, le somme inerenti l'indennità di disagio di cui all'art. 19, comma 5, del CCDI – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) - in favore del personale che ha svolto le relative attività lavorative nel periodo gennaio - dicembre 2023, secondo le schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. **Dare atto** che gli importi attribuiti ed i criteri di applicazione dei vari istituti sono quelli previsti nei vigenti C.C.N.L. e nell'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 29/12/2023;

3. **Autorizzare** la Direzione dei Servizi Finanziari e Tributari ad emettere i relativi mandati di pagamento nei confronti del personale avente diritto, di cui alle schede allegate al presente provvedimento;
4. **Imputare** la somma complessiva di euro 3.312,00= (tremilatrecentododici euro) per la corresponsione dell'indennità di disagio per le condizioni di lavoro, art. 19 del CCDI 2023, maturata nel periodo di riferimento gennaio – dicembre 2023 al capitolo di spesa **351** impegno **1377/2023** Bilancio 2022-2024 Residui 2023;

5. **Dare atto che:**

- la scrivente Segretario Generale con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la relativa regolarità amministrativa;
- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7, del D.P.R. n. 62/2013;
- la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;

Il Responsabile del Procedimento è il Resp. dei Servizi Istituzionali, Patrizia Abramo;
Recapiti: Tel. 0907761701 email: servizi.istituzionali@cittametropolitana.me.it;
pec: protocollo@pec.prov.me.it;
Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30;
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

IL SEGRETARIO GENERALE
R. Carrubba
(firmato digitalmente)



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

II DIREZIONE "Affari Finanziari e Tributari"

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA SULLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1452 DEL 08/04/2024

OGGETTO

Liquidazione salario accessorio anno 2023 al personale della Segreteria Generale - Indennità per condizioni di lavoro art. 84-bis CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali e art. 19 del CCDI 2023).

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE, ATTESTAZIONE FINANZIARIA E VISTO COMPATIBILITA' MONETARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e s.mm.ii.)
Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni e si attesta la compatibilità del pagamento della spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (Art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009);

Data della firma digitale

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli
FIRMATO DIGITALMENTE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/ Capitolo	Esercizio
PRESO NOTA	11/04/2024			

Data della firma digitale

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli
FIRMATO DIGITALMENTE

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.