



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 4555 del 30/10/2023

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4242 del 02/11/2023

Il Segretario Generale

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA QUOTA DI INDENNITA' DI RISULTATO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE SPETTANTE PER L'ANNO 2022 ALL'ING. A. CHIOFALO, Responsabile del Servizio "Progettazione Stradale Zona omogenea Nebrodi" della III Direzione Viabilità Metropolitana e titolare della relativa Elevata Qualificazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1604 del 31/12/2021, con la quale, tra gli altri, è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, a far data 01/01/2022, all'Ing. A. CHIOFALO, Responsabile del Servizio "Progettazione Stradale Zona omogenea Nebrodi";

VISTO l'obiettivo assegnato per l'anno 2022 al predetto dipendente e di seguito specificato:

- Monitoraggio e controllo sulle progettualità interne all'Ente. Interventi viabilità secondaria con fondi FAS – APQ, fondi "Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina", fondi "Patto per lo sviluppo della Sicilia" e fondi MIT;
- Aggiornamento dello stato della viabilità alla luce degli interventi già effettuati nella viabilità metropolitana;
- Piano attuazione interventi sulla viabilità metropolitana in relazione ai principali programmi di finanziamento Regionali e Nazionali.

CONSIDERATO che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso Funzionario ha garantito il rispetto del cronoprogramma sia in termini di spesa e che della tempistica nella realizzazione delle opere. Ha eseguito il monitoraggio e l'aggiornamento di tutti i progetti inseriti nel PT.OO.PP. 2022/2024 con la verifica di tutti i finanziamenti secondo i programmi con fondi FAS, fondi "Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina", fondi "Patto per lo sviluppo della Sicilia", fondi MIT e Regionali. E' stato eseguito anche il monitoraggio dell'aggiornamento del PT.OO.PP. 2023/2025 in fase di adozione per programmare gli adempimenti relativi agli interventi con finanziamento decretato. Ha provveduto all'attivazione dei gruppi di progettazione per tutti gli interventi ancora da approvare in linea amministrativa, predisponendo un cronoprogramma della progettazione per raggiungere come obiettivo il completamento delle fasi di verifica e validazione, entro il mese di agosto, per gli interventi non soggetti a parere VIA o VINCA, entro il mese di dicembre. Lo stesso ha proceduto all'accelerazione degli adempimenti necessari per la predisposizione delle determinazioni a contrarre per tutti i lavori già progettati e assistiti da finanziamento, prevedendo le misure più rapide possibili per la scelta del contraente e per i termini di ricezione delle offerte, tenuto conto degli importi dei lavori, delle deroghe già previste dalla normativa nazionale e regionale. Ha provveduto al monitoraggio e l'aggiornamento di tutti gli interventi eseguiti e in corso attraverso riunioni con gli altri Responsabili dei Servizi, con la sottoscritta e con il Sindaco Metropolitan.

VISTO il Sistema permanente di valutazione Area del personale del comparto, approvato con Decreto Sindacale n. 307 del 22 dicembre 2020;

VISTO il report finale sul raggiungimento degli obiettivi individuali della Posizione Organizzativa, riferita al periodo che va dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, compilata dall'Istruttore Direttivo in oggetto;

VISTA la scheda V2 di valutazione individuale del titolare P.O. riferita al periodo che va dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

VISTO il Decreto Sindacale n. 255 del 24/10/2022 con il quale il Sindaco Metropolitan ha confermato l'incarico di reggenza della III Direzione Viabilità Metropolitana all'Ing. Anna CHIOFALO;

PRESO ATTO che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Segretario Generale corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

RITENUTO pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018, nonché le previsioni normative di cui agli artt. 11 e 12 del vigente CCDI 2020 integrato dal CCDI 2022 per la parte economica, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dell'Archi. F. ORSI per il periodo che va dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

RILEVATO che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2023;

RISCONTRATA la regolarità della liquidazione;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il Regolamento dell'Area delle Elevate Qualificazioni di questo Ente;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2022 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

VISTO lo Statuto Provinciale

D E T E R M I N A

ATTRIBUIRE, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato," all'Ing. A. CHIOFALO, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Progettazione Stradale Zona omogenea Nebrodi" della III Direzione Viabilità Metropolitana, il 100% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2022;

DARE ATTO che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 11, comma 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa Anno 2020 ed economica Anno 2022;

DARE ATTO che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2023;

ATTESTARE inoltre, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in particolare, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere è reso unitamente alla sottoscrizione del medesimo provvedimento da parte della scrivente;

DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

DARE ATTO:

- che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interesse in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e dell'art. 6 commi 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 in capo alla Sottoscritta, avendo preso visione del "Codice di comportamento dell'Ente";
- che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

TRASMETTERE copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle seguenti Direzioni:

- I Direzione "Servizi Generali e politiche di sviluppo economico e culturale – Servizio Gestione giuridica del personale";
- Il Direzione "Servizi finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale";
- Servizio Programmazione, Performance e processi organizzativi;
- al dipendente interessato.

Il Segretario Generale
Rossana Carrubba

Firmato digitalmente

Il Responsabile del Procedimento è il Segretario Generale, dott.ssa Rossana Carrubba, email: r.carrubba@cittametropolitana.me.it, tel. 090/7761892, pec: protocollo@pec.prov.me.it.
Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30.
Avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

II DIREZIONE "Affari Finanziari e Tributarî"

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

SULLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4242

DEL 02/11/2023

OGGETTO

ATTRIBUZIONE DELLA QUOTA DI INDENNITA' DI RISULTATO PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE SPETTANTE PER L'ANNO 2022 ALL'ING. A. CHIOFALO, Responsabile del Servizio "Progettazione Stradale Zona omogenea Nebrodi" della III Direzione Viabilità Metropolitana e titolare della relativa Elevata Qualificazione.

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE, ATTESTAZIONE FINANZIARIA E VISTO COMPATIBILITA' MONETARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e s.mm.ii.)
Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni e si attesta la compatibilità del pagamento della spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (Art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009);

Data della firma digitale

Il Dirigente del Servizio Finanziario
La reggente Dott.ssa Maria Grazia Nulli
firmato digitalmente

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/ Capitolo	Esercizio
Preso nota	03/11/2023			

Data della firma digitale

Il Responsabile del servizio finanziario
La reggente Dott.ssa Maria Grazia Nulli
firmato digitalmente

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Performance del Comparto - Valutazione individuale del titolare di P.O. - ANNO 2022				
Direzione	III VIABILITA' METROPOLITANA			
Servizio	PROG.ne STRADALE ZONA OMOGENEA NEBRODI			
DIPENDENTE TITOLARE di P.O.	MATRICOLA	CATEGORIA	TITOLARE di PO	
			dal	al
CHIOFALO ANNA	1468	D	01/01/2022	31/12/2022
A) Valutazione del Dirigente sugli obiettivi individuali del P.O.				
Aggiornamento dello stato della viabilità alla luce degli interventi già effettuati nella viabilità metropolitana. Piano d'attuazione degli interventi sulla viabilità metropolitana in relazione ai principali programmi di finanziamento nazionale - regionale.	Valutazione (da 0 a 50)	Peso ponderale	Valore ponderato (V*P/50)	
	50	50	0	
B) Valutazione del Dirigente sul comportamento organizzativo				
Sono considerati fattori specifici : - il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa; - la capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna; - l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro. Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo di 25 del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.				
1. Capacità di integrazione e collaborazione (è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo operando positivamente all'interno della struttura organizzativa, condividendo le responsabilità e svolgendo, in caso di bisogno, attività normalmente non richieste dalla posizione)	V	P	V * P / 100	
	Valutazione (da 0 a 100)	Peso	Valutazione Ponderata	
LIVELLO CRITICO – non dimostra versatilità e capacità e non si integra positivamente all'interno della struttura organizzativa, svolge le proprie attività senza tenere conto del raggiungimento di risultati comuni	< 60			
LIVELLO MIGLIORABILE – dimostra versatilità e capacità e si integra positivamente all'interno della struttura organizzativa, tende ad operare per il raggiungimento dei risultati comuni se sollecitato, contribuisce al risultato collettivo.	da 60 a < 80		7	7
LIVELLO ATTESO – dimostra versatilità e capacità e si integra positivamente all'interno della struttura organizzativa, opera abitualmente tenendo presente il raggiungimento di risultati comuni, fornisce un apporto attivo all'organizzazione condividendo le responsabilità.	80			
LIVELLO ECCELLENTE – dimostra versatilità e capacità e si integra e valorizza il lavoro dei membri del gruppo, disponibile a svolgere attività non previste dalla posizione, contribuisce efficacemente all'organizzazione	> 80	100		
2. Disponibilità e flessibilità (è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati)	V	P	V * P / 100	
	Valutazione (da 0 a 100)	Peso	Valutazione ponderata	
LIVELLO CRITICO – incapacità di adeguamento ai mutamenti organizzativi, non si fa carico di attività che esulano dalla prassi consolidata	< 60			
LIVELLO MIGLIORABILE – riconosce mutamenti organizzativi, si fa carico di attività che esulano dalla prassi consolidata se sollecitato	da 60 a < 80		6	6
LIVELLO ATTESO – gestisce efficacemente i mutamenti organizzativi, gestisce efficacemente le attività che esulano dalla prassi consolidata	80			
LIVELLO ECCELLENTE – adegua il proprio ruolo in presenza di mutamenti organizzativi, contribuisce con soluzioni innovative al miglioramento organizzativo	> 80	100		
3. Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio)	V	P	V * P / 100	

<p>collegni e gli utenti del servizio); mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi, offre supporto ed aiuto ai colleghi; è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie e dell'ufficio di cui fa parte</p>		Valutazione (da 0 a 100)	Peso	Valutazione ponderata
LIVELLO CRITICO – si sforza di gestire eventuali conflitti ma fatica a trovare una soluzione, raramente verifica la soddisfazione del cittadino manifestando scarso interesse	< 60			
LIVELLO MIGLIORABILE – conserva il controllo in caso di conflitti, si interessa e approfondisce le esigenze del cittadino se sollecitato	da 60 a < 80			
LIVELLO ATTESO – gestisce eventuali conflitti e interviene efficacemente nella ricerca della soluzione, tiene conto abitualmente delle esigenze del cittadino cercando di rispondere alle richieste	80		6	6
LIVELLO ECCELLENTE – coglie segnali di malessere organizzativo per prevenire eventuali conflitti, enfatizza i punti di contatto piuttosto che quelli di disaccordo, approfondisce le richieste del cittadino suscitando nell'utenza una immagine affidabile dell'Amministrazione	> 80			
4. Attitudine organizzativa e gestionale (capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate):		V	P	V * P / 100
<p>dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro</p>		Valutazione (da 0 a 100)	Peso	Valutazione ponderata
LIVELLO CRITICO – organizza parzialmente le attività del gruppo e non puntualizza i ruoli, il comportamento organizzativo richiede una maggiore integrazione	< 60			
LIVELLO MIGLIORABILE – organizza e comunica le attività di gruppo ma fatica a definire e far agire i ruoli attesi, il comportamento organizzativo è inferiore agli standard	da 60 a < 80			
LIVELLO ATTESO – organizza e definisce efficacemente le attività di gruppo e definisce i ruoli attesi, il comportamento organizzativo è soddisfacente	80		6	6
LIVELLO ECCELLENTE – organizza ed orienta i membri del gruppo verso il raggiungimento dell'obiettivo comune, il comportamento organizzativo è eccellente	> 80	100		
Totale peso ponderale			25	25
Valutazione del Dirigente sul comportamento organizzativo				
C) Valutazione del dirigente sulla qualità del contributo individuale				
<p>Sono considerati fattori specifici <i>il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;</i> Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo di 25 del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.</p>				
1. Qualità e quantità della prestazione (opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato)		V	P	V * P / 100
		Valutazione (da 0 a 100)	Peso ponderale	Valore ponderato
LIVELLO CRITICO – imprecisione nello svolgimento della propria attività; la qualità e quantità dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi e degli adempimenti della struttura organizzativa è inferiore ai	< 60			
LIVELLO MIGLIORABILE – precisione parziale nello svolgimento della propria attività; la qualità e quantità dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi e degli adempimenti della struttura organizzativa è	da 60 a < 80			
LIVELLO ATTESO – precisione nello svolgimento della propria attività; la qualità e quantità dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi ed alle attività ordinarie correlate alle funzioni svolte	80		6	6
LIVELLO ECCELLENTE – precisione nello svolgimento della propria attività; la qualità e quantità dell'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi e degli adempimenti della struttura organizzativa è superiore	> 80	100		
2. Rispetto di impegni e scadenze (rispetta i tempi e le scadenze per		V	P	V * P / 100

l'esecuzione della prestazione)		Valutazione (da 0 a 100)	Peso ponderale	Valore ponderato
LIVELLO CRITICO – mancato rispetto dei tempi programmati, impegno minimo	< 60		7	7
LIVELLO MIGLIORABILE – rispetto dei tempi programmati su sollecitazione, impegno discontinuo	da 60 a < 80			
LIVELLO ATTESO – rispetto in autonomia dei tempi programmati, impegno costante	80			
LIVELLO ECCELLENTE – rispetto in autonomia dei tempi programmati e tutto ciò che ne esula, impegno eccellente e costante	> 80	100		
3. Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi (è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo)		V	P	V * P / 100
		Valutazione (da 0 a 100)	Peso ponderale	Valore ponderato
LIVELLO CRITICO – assenza di iniziativa nella gestione delle criticità, non propone soluzioni innovative	< 60		6	6
LIVELLO MIGLIORABILE – non prende iniziativa davanti alle criticità, propone soluzioni se stimolato	da 60 a < 80			
LIVELLO ATTESO – prende iniziativa davanti alla criticità e nel proprio ambito produce soluzioni innovative	80			
LIVELLO ECCELLENTE – decide autonomamente di fronte alla criticità e sviluppa soluzioni innovative	> 80	100		
4. Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche (dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento)		V	P	V * P / 100
		Valutazione (da 0 a 100)	Peso ponderale	Valore ponderato
LIVELLO CRITICO – non dimostra conoscenza delle competenze del Servizio e/o dell'ambito disciplinare di riferimento, la qualità del suo contributo è insufficiente	< 60		6	6
LIVELLO MIGLIORABILE – dimostra conoscenza parziale delle competenze del Servizio e/o dell'ambito disciplinare di riferimento, la qualità del suo contributo risponde agli standard	da 60 a < 80			
LIVELLO ATTESO – dimostra conoscenza delle competenze de Servizio nonché dell'ambito disciplinare di riferimento, la qualità del suo contributo è soddisfacente	80			
LIVELLO ECCELLENTE – dimostra conoscenza approfondita e puntuale delle competenze del Servizio e dell'ambito disciplinare di riferimento, la qualità del suo contributo è eccellente	> 80	100		
Totale peso ponderale			25	25
Valutazione del Dirigente sulla qualità del contributo individuale				
Quadro riassuntivo				Valore ponderato
A) Valutazione del Dirigente sugli Obiettivi del P.O.				50
B) Valutazione del Dirigente sul Comportamento organizzativo				25
C) Valutazione del Dirigente sulla Qualità del contributo individuale				25
Totale				100

La Titolare P.O.
Ing. Anna Chiofalo

La Segretaria Generale
Avv. Rossana Carrubba



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

III Direzione Viabilità

Servizio Progettazione Stradale "Zona Omogenea Nebrodi"

Relazione sintetica degli obiettivi individuali titolare di P.O. dell'ing. Anna CHIOFALO – Anno 2022

La sottoscritta ing. Anna CHIOFALO, in qualità di titolare di P.O. della III Direzione Viabilità, Servizio Progettazione Stradale Zona Omogenea Nebrodi, nonostante l'espletamento del doppio incarico (P.O. e Dirigente Reggente) e la carenza di personale tecnico, attesta che il risultato atteso, per quanto concerne l'obiettivo assegnato al proprio Servizio è stato pienamente raggiunto poiché la scrivente, ha garantito il rispetto del cronoprogramma sia in termini di spesa e che della tempistica nella realizzazione delle opere. Ha eseguito il monitoraggio e l'aggiornamento di tutti i progetti inseriti nel PT.OO.PP. 2022/2024 con la verifica di tutti i finanziamenti secondo i programmi con fondi FAS, fondi "Patto per lo sviluppo della Città Metropolitana di Messina", fondi "Patto per lo sviluppo della Sicilia", fondi MIT e Regionali. E' stato eseguito anche il monitoraggio dell'aggiornamento del PT.OO.PP. 2023/2025 in fase di adozione per programmare gli adempimenti relativi agli interventi con finanziamento decretato. Ha provveduto all'attivazione dei gruppi di progettazione per tutti gli interventi ancora da approvare in linea amministrativa, predisponendo un cronoprogramma della progettazione per raggiungere come obiettivo il completamento delle fasi di verifica e validazione, entro il mese di agosto, per gli interventi non soggetti a parere VIA o VINCA, entro il mese di dicembre. La stessa ha proceduto all'accelerazione degli adempimenti necessari per la predisposizione delle determinazioni a contrarre per tutti i lavori già progettati e assistiti da finanziamento, prevedendo le misure più rapide possibili per la scelta del contraente e per i termini di ricezione delle offerte, tenuto conto degli importi dei lavori, delle deroghe già previste dalla normativa nazionale e regionale. Ha provveduto al monitoraggio e l'aggiornamento di tutti gli interventi eseguiti e in corso attraverso riunioni con gli altri

Responsabili dei Servizi è con il Sindaco Metropolitan. Relativamente agli obiettivi assegnati, in particolare: "Avvio proposte di aggiudicazione ed appalti di almeno n. 3 progetti, attività di R.U.P. (verifica, validazione tecnica ed amministrativa) di almeno n. 3 progetti esecutivi, aggiornamento prezzi e/o valutazione incremento prezzi di almeno n. 3 progetti, per un totale di n. 9 progetti", si attesta che sono stati ampiamente raggiunti, come da Report al 31/12/2022 che si riporta, nello specifico, nel seguente prospetto:

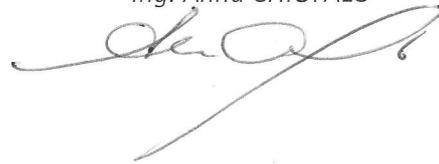
Prog	Titolo	Importo [€]	Nomina R.U.P.	Data Progetto	Parere L.T.	Data Progetto Agg.to COVID	Data gara	Determina Agg.ne	Consegna lavori
1	Lavori di Manutenzione Straordinaria per migliorare i livelli di sicurezza lungo le SS.PP. 151 di Cagnanò nel territorio del Comune di Naso – della S.P. 139 nei Comuni di Ucria e Sinagra – delle SS.PP. 140 e 143 nei Comuni di Brolo, Piraino e S. Angelo di Brolo. CUP: B37H20014040001 CIG: 9046709C6D COD. INT: 00851.20.ME	€ 587.321,58	NOMINA RUP D.D. N. 1247 del 4/11/2022	Progetto redatto il 21/10/2021	Parere N. 67 del 28/10/21		17/05/22	D.D. N. 775 del 15/07/2022 RTI LA MAGIA SRL - CNT SRL 34,3300%	Disp. Cons. V.U. 01/09/2022 - Consegna 23.09.2022
2	Decreto Interassessoriale N° 159 del 10/06/2020 Lavori di Manutenzione straordinaria per il miglioramento della sicurezza e la riduzione del rischio lungo le SS. PP. 135, 147, 141, 143, 153, 161, 162 bis, 164, 169 e 176. CUP: B27H21005730002 CIG :90468733C6	€ 678.528,50	NOMINA RUP D.D. N. 1006 del 5/06/2020	Approvazione elaborati progetto agg.to prezzario Regionale Det. N. 235 del 30/03/2022	Parere LT N° 66 del 28/10/21 – Agg.to Prezz.rio N. 07 del 17.02.2022	31/01/22	31/03/22	D.D. N. 649 del 21/6/2022 <u>Edil Costr.ni Siciliana S.r.l.</u> <u>22.2222%</u>	Consegna 15/11/2022
3	Lavori di manutenzione straordinaria per il miglioramento degli standard di sicurezza delle SS.PP. 135, 136, 138, 144, 146 E DELLE SS.AA. PP. 222 (Sant'Angelo di Brolo e 357 (Ucria) – Primo Stralcio CUP B17H21006090002 CIG: 9156408AE8	€ 400.000,00	NOMINA RUP D.D. N. 1248 04/11/2022	progetto in data 27/10/21	Parere in LT N°70 del 10/11/21 Agg.to Prezz.rio N. 05 del 08.02.2022	08/11/2021 Agg.to Prezzario 04/02/2022	17/05/22	D.D. N. 650 del 05/07/2022 - Nocifora Tiranno Vincenzo 19,20%	Consegna 11/10/2022

4	Lavori di manutenzione straordinaria per il miglioramento degli standard di sicurezza delle SS.PP. 146/a 160 162/a 163/dir 164/a 164/c e della S.P.A. Scafone Cipollazzo (Sentenza Tribunale di Patti) CUP: 97H21006870002 CIG: 93753775D9	€ 400.000,00	NOMINA RUP D.D. N. 1248 04/11/2022	Progetto in data 04/11/2021 <u>Agg.to Prezzi</u> 12/08/2022	parere in LT N°71 del 10/11/21 - N. 44 del 12/08/2022 (Agg.to prezzi)	27/09/22	D.D. N. 1432 del 29/11/2022 COENDO SRL 31,8135%	
5	Lavori di manutenzione straordinaria per il miglioramento degli standard di sicurezza delle SS.PP. 157/A 159/A 162/B 164/A 168/B 169/Bis CUP: B47H21007460002 CIG: 9375582F02	€ 400.000,00	NOMINA RUP D.D. N. 1248 04/11/2022	progetto in data 4/11/2021	Parere in LT N°72 del 10/11/21 - N. 43 del 12/08/2022 (Agg.to Prezzi)	<u>22/09/22</u> <u>Riapertur</u> <u>a</u> <u>27/09/22</u>		
6	Lavori di manutenzione straordinaria per migliorare i livelli di sicurezza lungo le SS. PP. 122, 135/C, 140, 139, 144. CUP: B97H18004410001 CIG: 9432294F3B	€4.688.220,84	NOMINA RUP D.D. N. 726 del 06/07/2022		Parere L.T. N. 38 del 01/08/2022	27/10/22		in via d'urgenza
7	Lavori per il ripristino del ponte localizzato sulla S.P. 176 al Km 16+200 e relative pertinenze. CUP: B57H20008650001 CIG: 9382696DAB	€ 257.104,77	NOMINA RUP D.D. N. 789 del 22/07/2021	Approvazione elaborati progetto agg.to prezzario Regionale Det. N. 928 del 31/08/2022	N. 68 del 03/11/2021 (AGG.to Prezzi 22 N. 40 del 01/08/2022)	20/09/22 Riapertur a 27/09/22	D.D. N. 1380 del 21/11/2022 Manutenservice di Puglia Sergio 21,3941%	
8	Lavori per il ripristino dei ponti localizzati sulla S.P. 176 al Km 2+197 e Km 2+750 e relative pertinenze. CUP: B57H20008660001 CIG: 9381533DEE	€ 272.303,64	NOMINA RUP D.D. N. 789 del 22/07/2021	Approvazione elaborati progetto agg.to prezzario Regionale Det. N. 922 del 30/08/2022	N. 52 del 17/09/2021 (AGG.to Prezzi 22 N. 37 del 25/07/2022)	22/09/22		
9	Lavori per il ripristino dei ponti localizzati sulla S.P. 176 al Km 3+496 e 4+400 e relative pertinenze. CUP: B57H20008670001 CIG: 90489337BC	€ 336.375,09	NOMINA RUP D.D. N. 789 del 22/07/2021		N. 69 del 12/11/2021 Agg.to Prezzi 22 N. 41 del 01/08/2022			
10	Comune di Raccuja Lavori urgenti di ricostruzione della carreggiata della S.P.A. 211 (Cimitero -S. Leo) in C.da Crocetta, danneggiata a seguito degli eccezionali eventi piovosi. CUP: B77H22001770003 CIG: 9181674D11	€ 65.000,00		Approvazione progetto Det. 567 del 25/05/2022	Parere L.T. N. 16 del 28/03/22		D.D. N. 567 del 25/05/2022 (Aff. Diretto) - Impresa NOVATEK S.r.l.	Consegna 08.09.2022
11	Comune di Ucria. Lavori urgenti per la ricostruzione della carreggiata e la messa in sicurezza della S.P.A. 277 (Mastrostefano - Zipalà - Orilluso) dal Km 2+500 al Km 2+600, franata a seguito dell'evoluzione del dissesto che ha interessato la zona. CUP: B46G22015570003 CIG: Z3B36FB029	€ 30.000,00		Approvazione progetto Det. 816 del 21/06/2022	Parere L.T. N. 30 del 1/06/22		D.D. N. 816 del 29/07/2022 (Aff. Diretto) La Prospettiva Costruzioni sas Scaffidi Muta Giuseppe 22,9690%	Consegna 05/09/2022 (12/09/22)

12	AREA INTERNA NEBRODI Itinerario Stradale S.P. 176 Km 10+500 Ponte Fiume Tusa	€ 1.173.724,00	NOMINA RUP D.D. N. 339 del 06/02/2023	Parere L.T. N. 65 del 10/11/22				
----	---	----------------	--	---	--	--	--	--

LA TITOLARE P.O.

Ing. Anna CHIOFALO





CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Performance del Comparto - Assegnazione/Monitoraggio/Report degli obiettivi individuali titolari di P.O. - ANNO 2022

DIREZIONE	III VIABILITA' METROPOLITANA
SERVIZIO	Prog.ne Stradale Zona Omogenea Nebrodi

DIPENDENTE TITOLARE di P.O.	CTG	MATRICOLA	Titolare di Posizione Organizzativa	dal	al
CHIOFALO ANNA	D	1468		01/01/2022	31/12/2022

Denominazione dell'obiettivo assegnato al Servizio

Descrizione dell'obiettivo assegnato al titolare di PO

Monitoraggio e controllo sulle progettualità interne dell'Ente. Interventi di viabilità secondaria con Fondi FAS – A.P.Q., Patto per lo Sviluppo della Città Metropolitana di Messina, fondi Patto per lo Sviluppo della Sicilia e fondi MIT.

Azioni assegnate al titolare di PO in relazione agli obiettivi

Azione	Peso	Indicatori	Risultato atteso	Punteggio assegnabile:	
				formula	punti
Individuare specifici obiettivi/progetti/azioni di performance legati:					
- alla promozione della trasparenza e dell'anticorruzione:					
- agli obiettivi operativi della Direzione o del Servizio:					
Aggiornamento dello stato della viabilità alla luce degli interventi già effettuati. Piano d'attuazione sulla viabilità metropolitana in relazione ai principali programmi di finanziamento nazionale - regionale.	50	Attività di R.U.P. (verifica, validazione tecnica ed amministrativa) di almeno 3 progetti esecutivi. Aggiornamento prezzi e/o valutazione incremento prezzi di almeno n. 3 progetti,	Attuazione delle procedure previste per l'anno 2022 di almeno n. 9 progetti.	Completo	40
				Stesura parziale	10
- agli obiettivi strategici:					
PESO PONDERALE TOTALE		50	PUNTEGGIO TOTALE max		50

La Titolare P.O. e Dirigente Reggente
Ing. Anna Chiofalo

Monitoraggio al 30/06/2022

Descrizione dell'attività svolta

Monitoraggio delle strade provinciali attraverso la redazione di nuovi progetti e l'esecuzione di appalti finanziati con Fondi Mit ed inseriti nei Piani di Attuazione Regionale. Direzione lavori ed attività di R.U.P. dove nominata. Dal 13/04/2022, con DCS N. 73, nominata Dirigente Reggente della III Direzione Viabilità Metropolitana.

Stato di avanzamento dell'Obiettivo (%)

50

Descrizione delle cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo

Prospettive di sviluppo dell'obiettivo

Valutazioni del Dirigente

La Titolare P.O. e Dirigente Reggente
Ing. Anna Chiofalo

Report al 31/12/2022

Descrizione dell'attività svolta

Aggiornamento di n. 5 progetti. Approvazione in linea tecnica e/o amministrativa, in qualità di RUP, di n. 9 progetti. Aggiudicazione di n. 7 Appalti. Approvazione Caro Materiali n. 5 progetti. Designata Dirigente Reggente con DD.SS. N. 73 del 13/04/2022.

Stato di
avanzamento
dell'Obiettivo (%)

100

Descrizione delle cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo

Nonostante l'espletamento del doppio incarico (P.O. e Dirigente Reggente) e la carenza di personale tecnico, gli obiettivi sono stati raggiunti.

Prospettive di sviluppo dell'obiettivo

Miglioramento degli standard di sicurezza stradale.

Valutazioni del Dirigente

Ing. Anna Chiofalo



La Segretaria Generale
Avv. Rossana Carrubba