



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 1173 del 07/11/2019

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1001 del 08/11/2019

SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con Determinazione Commissariale n. 4 del 03.02.2016 il Geom. Antonino Triolo è stato nominato Comandante della Polizia Metropolitana;

che, ai sensi dell'art.3 del "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative" al Comandante è attribuita la posizione organizzativa di massimo livello economico prevista dal CCNL;

Che la Polizia Metropolitana, nell'ambito della macrostruttura organizzativa dell'Ente, è inquadrata nelle competenze dirette dell'organo politico di vertice;

Preso atto che il Geom. Antonino Triolo per l'anno 2018 ha avuto assegnati i seguenti obiettivi di performance individuale:

- 1) Corretta applicazione delle misure di prevenzione della corruzione;
- 2) Azioni per la legalità e la Trasparenza: Garantire al cittadino l'accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana
- 3) Rilevare la qualità dei servizi;
- 4) Mappatura dei processi – Individuazione dei processi che presentano rischi – Definizione delle proposte di miglioramento dei processi – Interventi formativi per il personale;
- 5) Assicurare i servizi di prevenzione e controllo venatorio;
- 6) Esercitare i compiti istituzionali in materia di ordine pubblico e sicurezza anche in collaborazione con le altre forze di Polizia;
- 7) Migliorare il clima organizzativo;

- 8) Prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale e tutela e controllo sull'uso delle strade metropolitane;
- 9) Servizi di polizia metropolitana a maggiore presenza turistica;
- 10) Predisposizione e organizzazione di corsi di educazione stradale nelle scuole del territorio della città metropolitana;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29 Dicembre 2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale agli atti, allegata alla presente, riferita al periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018, compilata dal Comandante della Polizia Metropolitana che descrive gli obiettivi raggiunti nella sezione "Relazione di sintesi";

Dato atto che il Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana all'art.21 dispone che il Comandante del Corpo è alle dipendenze funzionali del Sindaco Metropolitanano;

Preso atto che la valutazione complessiva espressa dal Sindaco Metropolitanano, previo parere del Nucleo Indipendente di Valutazione, è stata definita, a seguito di procedura di conciliazione, nel valore del 92,5% ;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del CCDI 2016 – Parte normativa, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Geom. Antonino Triolo per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

Rilevato che la spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24.12.2018;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Ritenuta la propria competenza ai sensi e per effetto del Decreto Sindacale n.107 del 4/10/2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2017 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato – al Geom. Antonino Triolo, Comandante della Polizia Metropolitana; il 92,5% dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel capitolo delle retribuzioni Bilancio 2018, giusta determina dirigenziale n. 1623 del 24.12.2018;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, alle Direzioni:

- “Affari generali, legali e del personale – Servizio Gestione giuridica del personale”;
- “Affari finanziari e tributari – Servizio Gestione economica del personale”.
- Al Servizio Controllo della performance;
- nonché al dipendente interessato.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Maria Angela Caponetti)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Maria Angela Caponetti)

Lì _____



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

II DIREZIONE "Affari Finanziari e Tributari"

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

SULLA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1173 DEL 07/11/2019

OGGETTO

Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2018 al Geom. Antonino Triolo, nella qualità di Comandante della Polizia Metropolitana e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE, ATTESTAZIONE FINANZIARIA E VISTO COMPATIBILITA' MONETARIA

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90 recepita con L.R. n. 48/91 e s.mm.ii.)
Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni e si attesta la compatibilità del pagamento della spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (Art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009);

Data della firma digitale

Il Dirigente del Servizio Finanziario
DOTT. RANIERI MASSIMO

.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

| Impegno | Data | Importo | Intervento/Capitolo | Esercizio |
|------------|------------|---------|---------------------|-----------|
| PRESO NOTA | 08/11/2019 | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Data della firma digitale

Il Responsabile del servizio finanziario

DOTT. RANIERI MASSIMO

.....

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
CORPO POLIZIA METROPOLITANA**

Titolare di Posizione Organizzativa:

TRIOLO ANTONINO

dal

01.01.2018

31.12.2018

Descrizione dell'obiettivo assegnato:

- 1) N. 21 Corretta applicazione delle misure di prevenzione della corruzione;
- 2) N. 22 Azioni per la legalità e la Trasparenza: Garantire al cittadino l'accessibilità alle informazioni ed alle attività della Città Metropolitana.
- 3) n. 23 Rilevare la qualità dei servizi;
- 4) N.24 Mappatura dei processi – Individuazione dei processi che presentano rischi – Definizione delle proposte di miglioramento dei processi – Interventi formativi per il personale;
- 5) N. 25 Assicurare i servizi di prevenzione e controllo venatorio;
- 6) N. 26 Esercitare i compiti istituzionali in materia di ordine pubblico e sicurezza anche in collaborazione con le altre forze di polizia;
- 7) N.27 Migliorare il clima organizzativo;
- 8) N. 28 Prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale e tutela e controllo sull'uso delle strade metropolitane;
- 9) N. 29 Servizi di polizia metropolitana a maggiore presenza turistica;
- 10) N. 30 Predisposizione e organizzazione di corsi di educazione stradale nelle scuole del territorio della città metropolitana;

Data prevista per il raggiungimento dell'obiettivo:

31.12.2018

Periodo di riferimento:

Anno 2018

Stato di avanzamento dell'obiettivo (%):

100

Relazione di sintesi

Descrizione dell'attività svolta:

- 1) Sono state applicate tutte le misure previste dal Piano Anticorruzione così come da disposizioni impartite dal Segretario Generale, sono stati richiesti dal Servizio Ispettivo e rilasciati n. 8 atti e n. 3 relazioni trimestrali e finali di report;
- 2) Sono state applicate tutte le misure previste dal Piano della Trasparenza così come da disposizioni impartite dal Responsabile della Trasparenza.
Sono stati pubblicati in Amministrazione Trasparente documenti come previsto in formato aperto:
 - a) Disposizioni Generali - Atti Generali- Atti Amministrativi – n. 1 Modifiche Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana – Regolamento per la disciplina della videosorveglianza/fototrappole sul territorio metropolitano;
 - b) Attività e procedimenti – Gestione Tipologie Procedimenti – Descrizione dell'adempimento – Nuova Tipologia Procedimento n. 71 atti;
 - c) Servizi erogati e costi contabilizzati per l'anno 2018 n. 2;
 - d) Bandi di gara e contratti – Atti relativi alla programmazione di Lavori, Opere, Servizi e Forniture n. 30 atti.
 - e) N. 3 Customer Satisfaction 2018 con risultati (Sezione Pesca, Sezione Sanzioni e Questionario benessere organizzativo);
Sono stati pubblicati avvisi settimanali di Autovelox su attività di prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale. Avvisi circa bandi e comunicazioni varie, modulistica varia. Regolamento del Corpo di Polizia Metropolitana. Pubblicazione negli avvisi o nelle varie sezioni sul sito del Corpo di Polizia Metropolitana di documenti in formato (dox, xls) o aperti (ods, csv, pdf elaborabili).
- 3) Si è ridefinito l'elenco e gli standard di qualità dei servizi con l'aggiornamento delle schede, del monitoraggio e la rilevazione dei servizi resi, è stato attivato la rilevazione del gradimento dell'utenza tramite schede Customer Satisfaction negli uffici Sezione Sanzioni e Pesca interna nella Sezione Venatoria.

- 4) Dal Registro unico dei trattamenti (art. 30 c. 1 e 2 del regolamento 679\2016\UE – GDPR), sono individuati i processi collegati al trattamento dei dati personali e si sono valutati i rischi emersi, le procedure espletate dal Corpo.
Con Determina n. 880 del 09.07.2018 è stato designato quale sub-responsabile del trattamento dei dati per l'attività del Corpo di Polizia il Comandante Antonino Trolo
Con nota prot. 1175\pp del 05.10.2018 sono stati individuati e designati quali incaricati del trattamento dati i n. 19 Capi Sezione Sostituti Commissari. Sono stati effettuati interventi formativi per il personale, come di seguito riportati:
Convegno "Safety & Security" – Palermo 22 maggio 2018
- 5) Si è provveduto alla gestione del servizio di prevenzione e controllo venatorio, sono stati controllati e percorsi km. 64.000 per un totale di n. 680 servizi, sono stati controllati n. 93 cacciatori e ci sono stati n. 33 sequestri di materiale vario, sono stati rilasciati n. 12 Licenze di pesca acque interne.
Si sono organizzati servizi nel territorio del Comune di Messina per l'incolumità dei Cittadini, dall'invasione in alcune zone di cinghiali.
Con Determina Dirigenziale n. 1026 del 23.08.2018 è stata revocata la procedura di gara per l'Appalto del servizio di vigilanza del territorio, salvaguardia dell'ambiente e del patrimonio naturale compresa la vigilanza antincendio ed attività silvo – pastorale del territorio della Città Metropolitana di Messina, nonché alla collaborazione con il Nucleo Operativo della Polizia Metropolitana di Messina per n. 41 giorni naturali e consecutivi salvo proroga. CIG 74825657F8.
Come richiesto con atto di indirizzo del Sig. Sindaco Metropolitan prot. n. 1814\18\GAB del 26.07.2018 per la " Grave situazione finanziaria in cui verso questo Ente, che consente, al momento di poter sostenere esclusivamente spese derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente" ;
"Considerato che il Corpo di Polizia Metropolitana è stato recentemente rafforzato attraverso procedura di mobilità interna del personale e che pertanto l'attività di cui all'oggetto può essere, seppur in misura ridotta, internalizzata";
- 6) Sono stati organizzati i servizi con cronoprogrammi settimanali:
O.P. n. 771 (2017 n. 699)
Rapp. Ist n. 82 (2017 n. 80)
Polizia amm.va e giudiziaria, contenziosi n. 124 comparse difesa e n. 195 presenze in udienza (2017 n. 190)
Polizia Ambientale n. 235 (2017 n. 93)
Controlli R.N.O. Capo Peloro n. 72; Controlli amministrativi Taxi 103; Controllo Scarrabili n. 50
Sono state attenzionate n. 2 discariche è stato elevato n. 1 verbale ditta lavorazione marmi, è stata sequestrata un'area con conseguente indagine da parte della Procura. E' stata sequestrata un'area di circa 5000 mq sul Torrente Mela (Milazzo) per abbandono di rifiuti pericolosi e sono stati elevati n. 3 verbali ditte varie per abbandono rifiuti.
- Con Decreto Sindacale n. 201 del 24.08.2018 è stato stipulato Accordo di collaborazione tra la Città Metropolitana di Messina, il Comune di Messina e la Messina Servizi Bene Comune SpA, per il controllo ambientale, vigilanza e repressione delle condotte poste in essere in violazione della normativa vigente in tema ambientale e sono stati effettuati n. 150 servizi dalla stipula del Protocollo di intesa - da Settembre a Dicembre 2018.
- 7) E' stata migliorata l'organizzazione del Corpo con la nomina di n. 4 Capo Sezioni che sono stati coinvolti nel processo del cambiamento del personale, Il Piano di miglioramento per garantire l'effettuazione dei servizi del Corpo della Polizia Metropolitana sul territorio è stato effettuato mediante l'inquadramento di n. 17 "Esecutori Polizia Metropolitana" che sono stati formati nella nuova qualifica con Corsi interni ed esterni:
Seminario di Studio Infopol – "Infortunistica stradale e Gestione dei rifiuti" – Casalvecchio Siculo – 29 maggio 2018;
Corso ANUSCA per Messi Comunali" – Messina 4 maggio 2018;
Seminario "Regolamento europeo sulla privacy" – Messina 4 maggio 2018;
Lezione su "Rischi e Sicurezza per la Terza Età" – UniTre – Università della Terza Età – S.Teresa Riva – 3 maggio 2018;
Seminario MePA – Messina 10 maggio 2018;
Convegno "Le Giornate della Polizia Locale" – Riccione 20-22 Settembre 2018;
Corso ANVU "Corso di Formazione professionale per l'idoneità alla mansioni di agente di polizia locale" – Messina – dal 12 ottobre 2018;
Sessioni di prove di tiro presso il Poligono di Tiro Castanea;
Convegno "Pol Meeting 2018 – Cosenza 18\19 ottobre 2018;
Incontro con l'autore – EGAF – Sanzioni Rifiuti ed Ambiente – Palermo 22 ottobre 2018;
Corso – Letojanni 26\28 novembre 2018;
- 8) Sono stati aumentati in riferimento all'anno precedente e rispetto al cronoprogramma i servizi in materia di circolazione stradale e tutela e controllo sulle strade di competenza della Città Metropolitana:
- Servizi controllo territorio n. 2100;
- Servizi rilievo incidenti n. 38;
E' stata creata una banca dati all'individuazione degli accessi e degli impianti pubblicitari non

Valutazione finale della performance individuale anno 2018

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Le attività sono state esercitate nel rispetto dei termini previsti

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

| Obiettivo | Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100) | Peso attribuito all'Obiettivo (P) | Valore ponderato (V * P) |
|--|---|-----------------------------------|--------------------------|
| | 92,5 | 50 | 4625 |
| Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione =50% | | 50% | _____ |
| Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$ | | | <u>92,5</u> A |

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione

| Fattori di valutazione | | Valutazione del Dirigente (da 0 a 100) | Peso attribuito ai fattori (P) | Valore ponderato (V * P) |
|------------------------|--|--|--------------------------------|--------------------------|
| 1 | Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione | 100 | 7 | 700 |
| 2 | Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato | 100 | 7 | 700 |
| 3 | Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo | 100 | 6 | 600 |

autorizzati, i controlli sono stati effettuati, su;

- SS.PP. Gruppo stradale "delle Valdine" n. 400 Accertamenti;
- SS.PP. Gruppo stradale n. 8 "del Calvaruso" n. 150 Accertamenti;
- SS.PP. 133, SS.PP. 119, SS.PP.169 E SS.PP. 155. N. 325 Accertamenti passi carrabili.

Sono stati completati gli accertamenti sulla S.P. 52 e si sta predisponendo dopo aver individuato i trasgressori alla contestazione degli accessi sprovvisti di autorizzazione e per quelli che, pur autorizzati, non espongono il relativo cartello.

E' stata completata l'attività propedeutica relativa agli accertamenti del Gruppo Stradale 9 "delle Valdine"

Gli accertamenti degli accessi e/o diramazioni sono stati effettuati su 520,65 km della rete stradale metropolitana (su 1.460 km. di SS.PP.)

9) Sono stati pianificati i servizi in collaborazione con i Comuni di Messina, Taormina, Patti, Casalvecchio S., Mongiuffi Melia e Roccafiiorita interessati per un turismo nelle aree interessate.

10) Sono stati pianificati insieme ai referenti degli istituti scolastici superiori (telefonicamente e personalmente), le attività educative per la predisposizione e l'organizzazione del corso "Progetto di Educazione Stradale nelle scuole del territorio della Città Metropolitana di Messina".

In fase propedeutica si è proceduto all'acquisto di brochure e supporti visivi con Kit Occhiali Alcolemia di vari gradi.

Il corso è stato attivato e concluso presso: "I.I.S. Furci Siculo" e Istituto Comprensivo Santa Teresa di Riva. L'attività proseguirà come da accordi con altri Istituti superiori nel 2019.

Aggiornamento del Portafoglio del dipendente delle schede finali della valutazione Anno 2017.

Sono stati elevati: Verbali Autovelox e Codice della Strada N. 8910; Verbali con sospensione della patente n. 120. Verbali con decurtazione punti n. 2379; Punti decurtati n. 3631; Verbali iscritti a ruolo n. 1473; sono pervenute n. 2144 Dichiarazioni sostitutive D.R.R. 445\2000 ART. 46\47 e Controllate N. 2012.

Sono stati Atti notificati per conto dell'INPS n. 614;

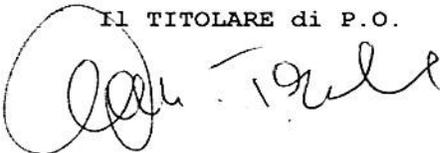
Descrizione delle cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Prospettive di sviluppo dell'obiettivo:

- 1) Monitoraggio continuo delle procedure relative al Piano Anticorruzione e risposte più immediate alle richieste degli uffici competenti;
- 2) Monitoraggio continuo delle procedure relative alla Trasparenza e pubblicazioni degli atti nei tempi più brevi.
- 3) Per una sempre migliore qualità dei servizi, aggiornamento delle schede customer;
- 4) Aggiornamento del registro unico dei trattamenti e predisposizione Corsi in riferimento all'aggiornamento delle leggi, regolamenti e disposizioni;
- 5) Allargare le zone di controllo, impegnare sempre più il personale dei 2 turni (A e B) al servizio di prevenzione e controllo venatorio, per essere più presenti in tutto il territorio della Città Metropolitana a far diminuire gli illeciti.
- 6) Con la Stipula del Protocollo di Intesa con il Comune di Messina di collaborazione con il Corpo di Polizia e di accordi con altri Comuni, i servizi di tutte le Sezioni operative saranno intensificati;
- 7) Progettazione di corsi inerenti il C.d.S, ambiente ed altri inerenti l'attività del Corpo;
- 8) Intensificazione delle procedure per assicurare che l'acquisizione dei servizi e forniture avvenga in maniera tempestiva e nel rispetto dell'efficacia, efficienza ed economicità, nel rispetto delle leggi per la libera concorrenza, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, e al rispetto dei Criteri Ambientali Minimi;
- 9) Aggiornamento della pagina web del Corpo di Polizia Metropolitana, per rendere più efficienti i servizi verso i cittadini, Enti e l'Amministrazione.
- 10) Aggiornamento nel database dei dati rilevati dal Corpo di Polizia Metropolitana per il contesto esterno ed inizio di archiviazione informatica su server degli atti de materializzati;
- 11) Continuazione come programmati i corsi inerenti il C d S. con gli istituti superiori.
- 12) Incrementare gli accertamenti degli accessi e/o diramazioni che ricadono nelle SS.PP. di violazione al C.d.S.

Valutazioni del Dirigente:

IL TITOLARE di P.O.



IL SINDACO



| | | | | |
|--|---|-----|-----|----------------|
| 4 | Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento | 100 | 5 | 500 |
| Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione=25% | | | 25% | |
| Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$ | | | | _100_ B |

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la *disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

| Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione | | | |
|---|---|---------------------------------------|---------------------------------|
| <i>Fattori di valutazione</i> | Valutazione del Dirigente (da 0 a 100) | Peso attribuito ai fattori (P) | Valore ponderato (V * P) |
| 1 Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo | 100 | 5 | 500 |
| 2 Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati; | 100 | 5 | 500 |
| 3 Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione | 100 | 5 | 500 |

| | | | | |
|---|---|-----|------------|----------------|
| 4 | Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte; | 100 | 5 | 500 |
| 5 | Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione. dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro. | 100 | 5 | 500 |
| Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione =25% | | | 25% | |
| Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$ | | | | _100_ C |

| Valutazione di sintesi | |
|--|----------------|
| Aree di valutazione | Valutazione |
| 1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi | A = 92,5 |
| 2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale | B = 100% |
| 3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi | C = 100% |
| Valutazione totale $V=(50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$ | V= 92,5 |

IL SINDACO METROPOLITANO

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.

