



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale N.15 del 04.08.2015)

**Segretario Generale**

**Servizio Trasparenza e URP**

**Ufficio Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazioni**

Prot. n. 1431/Ben.Org.

Messina, 16/10/2016

All. \_\_\_\_\_

Ai Sigg. Dirigenti

E p.c. Al Sindaco Metropolitano

Al Commissario Straordinario

**LORO SEDI**

**OGGETTO: Ricostituzione Comitato Unico di Garanzia – Riapertura termini di presentazione**

A seguito della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri datata 4 marzo 2011, il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento del C.U.G., come stabilito dall’art.57 del D. lgs.165/2001 e come modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 838.

La legge sopra citata stabilisce che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Essendosi reso necessario provvedere alla ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, questa amministrazione, con determina dirigenziale n. 478 del 04/05/2016, ha provveduto ad avviare le relative procedure invitando le SS.LL. ad informare i dipendenti

e a comunicare la disponibilità degli stessi, con allegato il curriculum da allegare alla dichiarazione di disponibilità.

I componenti di parte datoriale verranno scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Considerato che entro i termini indicati dalla precedente nota, prot. n.887/Ben.Org. del 09/06/2016, ed estesi dall'avviso per la selezione, prot. n.1042/Ben.Org. dell'01/07/2016, non è pervenuta allo scrivente Ufficio una adeguata disponibilità in termini numerici di istanze di partecipazione da parte dei dipendenti si chiede alle SS.LL. di voler individuare, all'interno delle proprie Direzioni, almeno due persone che possano ricoprire il ruolo richiesto nel costituendo C.U.G.

Per quanto sopra quindi i Dirigenti vorranno provvedere ad informare i dipendenti, sollecitandone la disponibilità, e a inviare le istanze con allegato il curriculum entro giorno 24/10/2016 allo scrivente Ufficio per il Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazioni.

Al fine di decidere chi, tra i candidati, nominare componenti effettivi e supplenti, verrà redatto un prospetto contenente i nominativi degli stessi e verrà assegnato un punteggio a ciascuno, in base ai parametri di valutazione contenuti nel curriculum, garantendo una presenza paritaria tra i sessi e, dove possibile, una provenienza dalle diverse aree funzionali dell'Ente.

Il SEGRETARIO GENERALE  
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

