



MINUTA

## PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

*Il Segretario Generale*

Prot. N. ~~32~~ del. 27/02/13

**AI SIG.RI DIRIGENTI**

**p.c. AL SIG. PRESIDENTE**

**SEDE**

*Counus 282-13*

**OGGETTO :** gestione delle risorse umane-Circolare

Si richiamano in particolare i Dirigenti ad una attenta gestione delle risorse umane, alla luce delle disposizioni contenute nel D.lgs. 150/09 e ss mm.ii, che assegnano alla dirigenza una più ampia potestà gestionale sul personale ed introduce una nuova e peculiare fattispecie di responsabilità: la "culpa in vigilando" sulla produttività effettiva.

Al riguardo è opportuno sottolineare alcune specificità che si ritengono non vadano sottovalutate sotto l'aspetto gestionale e organizzativo per le conseguenze che ne derivano.

In particolare ci si riferisce alla necessità di effettuare controlli sulle presenze in servizio del personale durante l'orario di lavoro assicurandosi che le temporanee assenze vengano autorizzate consentendone la rilevazione attraverso la timbratura o altre forme ritenute idonee. Si invita pertanto a vigilare sul corretto utilizzo dei tesserini marcatempo al fine di evitare forme illecite nelle timbrature.

Invito, pertanto, i Dirigenti a sensibilizzare il proprio personale in ordine al rispetto delle norme relative ai permessi e in ordine al recupero degli stessi, secondo le disposizioni assegnate, onde evitare forme di autogestione non autorizzate.

Non si ritiene possano legittimarsi forme di continue assenze dal servizio per pause prolungate e quant'altro, senza previa autorizzazione del Dirigente.

Gli inadeguati controlli determinano responsabilità in capo alla dirigenza oltre che nei confronti di chi disattende le norme in materia.

Una buona organizzazione si distingue per il rispetto delle regole, il buon operato e la qualità dei servizi e la dirigenza deve esserne di esempio.

Tutto ciò passa attraverso l'impegno di tutte le componenti: l'organizzazione con il suo personale rappresenta la struttura portante dell'amministrazione.

Ogni cambiamento è dettato da una forte motivazione: la pubblica amministrazione attende da tutti noi un mutamento di rotta per recuperare il senso del lavoro pubblico.

*Maria Angela Caponetti*  
Il Segretario Generale  
Maria Angela Caponetti