



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

SEGRETARIO GENERALE

Alla Dirigente della I Direzione
“Servizi Legali e del Personale”

Al Responsabile del Servizio
“Gestione Giuridica del Personale”

LORO SEDI

Oggetto: Adempimenti P.I.A.O sez. 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza – Misure di prevenzione della corruzione: Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (divieto di *Pantouflage - Revolving doors*) (MG 07).

Facendo seguito all’adozione del Decreto Sindacale n. 201 dell’11 agosto u.s. avente per oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025*”, si richiama l’attenzione delle SS.LL. alla sezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza* che, tra le Misure Generali di prevenzione della corruzione (MG 07), prevede l’Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (*divieto di pantouflage- revolving doors*).

Come disposto dall’art. 1 c. 42 lett. l) della L. 190/2012, che ha modificato l’art. 53 del D.Lds. n. 165/2001 introducendo il comma 16-ter, “*i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività dell’amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.*”

Considerato che tale divieto rientra tra le attività di prevenzione della corruzione in quanto misura rivolta al contenimento del rischio, si evidenzia quanto previsto dal PIAO nella sezione 2.3. *Rischi corruttivi e trasparenza* che, nella tabella di programmazione, ai fini dell’attuazione della Misura MG 07, prevede:

- *l’Obbligo per tutti i dipendenti, al momento della cessazione dal servizio, di sottoscrivere una dichiarazione con cui si impegnano al rispetto delle disposizioni dell’art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001 (divieto di pantouflage);*
- *I Responsabili individuati per l’attuazione di tale misura sono il Dirigente ed il Responsabile della Gestione giuridica del personale.*

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a dare pronta attuazione di quanto previsto nella tabella di programmazione della Misura di cui sopra restando in attesa di cortese ed esatto adempimento a quanto sopra richiesto.

Il Segretario Generale
n.q. di Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza
R. Carrubba