



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 24 del 09 FEB 2022

OGGETTO: Approvazione Piano Provvisorio della Performance 2022 – 2024, Piano provvisorio degli Obiettivi 2022 e Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Atti preordinati alla approvazione del Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO).

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventidue il giorno NOVE del mese di FEBBRAIO,
alle ore 14:10, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E PERFORMANCE

Ufficio coordinamento programmazione strategica e qualità dei servizi

OGGETTO: Approvazione Piano Provvisorio della Performance 2022 – 2024, Piano provvisorio degli Obiettivi 2022 e Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Atti preordinati alla approvazione del Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO).

PREMESSO che l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, "cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto il Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO) quale strumento di semplificazione finalizzato a riunire tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione;

CHE con l'introduzione del PIAO si vuole garantire la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012;

CHE il relativo iter di approvazione del Dpr che abroga le disposizioni sull'adozione, da parte delle amministrazioni, dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal Piao non si è ancora concluso e permangono, pertanto, i relativi obblighi e termini stabiliti dalla normativa ad oggi vigente;

CHE ai sensi dell'art.169 del TUEL, come sostituito dall'art.74 del d.lgs.118/2011 introdotto dal D. Lgs.126/2014 l'organo esecutivo adotta il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) individuando, in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione (DUP), gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

CHE la suddetta normativa dispone che al PEG siano unificati organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), di cui all'art. 108 del TUEL, e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del d.lgs.150/2009;

CHE il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) deve essere redatto in particolare per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e per valutare le prestazioni del personale di qualifica dirigenziale;

CHE ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. a) del d.lgs. n° 150/2009 così come novellato dal d.lgs. n° 74/2017 la Città Metropolitana di Messina è tenuta a definire un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance che

individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e con gli altri strumenti di programmazione, Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021- 2023 approvato con Decreto Sindacale n°60 del 31/03/2021;

CHE ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006, le amministrazioni pubbliche sono tenute a predisporre Piani di Azioni Positive di durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopraccitato D.lgs.198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

DATO ATTO che con L. R. n.15 del 4/8/2015, modificata ed integrata dalla L.R. n.5 del 1/4/2016, è stata istituita la Città Metropolitana di Messina e si è in attesa dell'assegnazione delle funzioni definitive e del completamento della governance con l'elezione del Consiglio Metropolitan;

CHE nelle more del definitivo riordino degli Enti di area vasta, le Città Metropolitane continuano ad esercitare le funzioni già attribuite alle ex province regionali, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti, soprattutto in materia di viabilità, edilizia scolastica, ambiente, servizi sociali e sviluppo economico;

RICHIAMATI i seguenti atti :

- il D.S. n. 160 del 05/08/2021 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024;
- il D.S. n. 211 del'06/10/2021 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati ;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 134 del 21/10/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022- 2024 (DUP)
- Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali.";

CONSIDERATO, altresì, che l'art. 5 comma 1-ter del Decreto legislativo 150/2009 ss.mm.ii. dispone che nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione, gli enti territoriali devono comunque definire obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa;

VISTA la vigente struttura organizzativa gestionale approvata con Decreto Sindacale n. 122 del 5/07/2019; ;

VISTO che il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024, allegato alla presente decretazione per farne parte integrante sostanziale, è stato trasmesso, in data 25/01/2022, per l'ottenimento del parere, alla Consigliera Provinciale di Parità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. 198/2006;

DATO ATTO che gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa sono stati determinati su indirizzo dell' Organo di Governo e predisposti dal Segretario Generale con la concertazione dei Dirigenti che hanno pianificato le attività delle loro Direzioni;

CHE in conformità alle indicazioni fornite in data 12 gennaio 2022 da parte del Consiglio ANAC, nell'ambito del Piano della Performance, sono stati inseriti gli obiettivi rispondenti ai principi dettati in tema di prevenzione della corruzione, ai fini della predisposizione del PTPCT in seno al PIAO.

DATO ATTO che nel piano delle Performance sono previsti gli obiettivi assegnati al Segretario Generale e ai Servizi della Segreteria Generale;

Richiamati :

- il Regolamento di "Disciplina della Misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della Performance";
- i Sistemi di valutazione della Performance dell'Area Dirigenziale e del personale del Comparto;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto indicato in premessa, che quindi si intende integralmente riportato, approvandone le motivazioni in essa contenute;

APPROVARE :

1. il Piano Provvisorio della Performance 2022-2024 e l'Analisi del Contesto;
2. il Piano Provvisorio degli Obiettivi 2022-2024;
3. Il Piano delle Azioni Positive 2022-2024, tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;

STABILIRE :

- che, nelle determinazioni dirigenziali relative alle spese di investimento, sia allegato il relativo cronoprogramma e per quelle che non ne richiedono una definizione, l'imputazione agli esercizi della spesa riguardante la realizzazione dell'investimento deve essere effettuata nel rispetto del principio generale della competenza finanziaria potenziata, ossia in considerazione dell'esigibilità della spesa. (ai sensi del punto 5.3 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 nel testo vigente).
- Che i Dirigenti verifichino la coerenza dei singoli atti con la programmazione di bilancio al fine del rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, essendo le singole Direzioni e Servizi direttamente responsabili del presidio e della gestione di tali dati coerentemente con il rispetto dei principi degli obiettivi di finanza pubblica e quelli dell'equilibrio economico – finanziario dell'Ente, con la conseguente realizzazione di tutte le azioni necessarie per raggiungere tali obiettivi.

TRASMETTERE tempestivamente il presente decreto ai Dirigenti dando atto che la comunicazione ha valore di affidamento formale degli obiettivi.

La Responsabile dell'Ufficio
F. Bicchieri

Il Responsabile del Servizio
S.M. De Salvo



La Segretaria Generale
avv. M.A. Caponetti

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

- Piano Provvisorio della Performance 2022 - 2024; ALLAB)
- Analisi del Contesto; ALL.B)
- Piano Provvisorio degli Obiettivi 2022 – 2024 ALL.C)
- Piano delle Azioni Positive 2022 - 2024

Oggetto: **Approvazione Piano Provvisorio della Performance 2022 – 2024, Piano provvisorio degli Obiettivi 2022 e Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Atti preordinati alla approvazione del Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO).**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addì 8.2.2022



La Segretaria Generale
Avv. M.A. Caponetti

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addì 8.2.2022



La Segretaria Generale
Avv. M.A. Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addì _____

IL DIRIGENTE II DIREZIONE

(firma)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì _____

IL DIRIGENTE II DIREZIONE

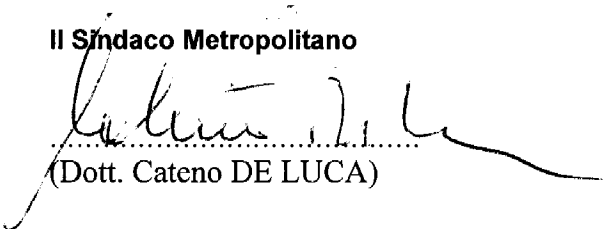
(firma)

Decreto Sindacale n. 24 del 09 FEB 2022

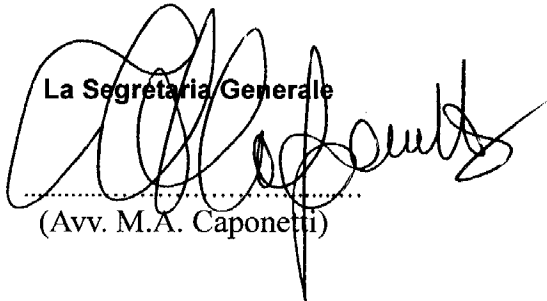
Oggetto: Approvazione Piano Provvisorio della Performance 2022 – 2024, Piano provvisorio degli Obiettivi 2022 e Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Atti preordinati alla approvazione del Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO).

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano


.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

La Segretaria Generale


.....
(Avv. M.A. Caponetti)

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
