



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 179 del 26 LUG. 2022

OGGETTO: Bilancio di Genere 2022.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventidue il giorno VENTISEI del mese di LUGLIO,
alle ore 13:18, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza della Segretaria
Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vista la proclamazione del Sindaco del comune di Messina, dott. Federico Basile, avvenuta il 16 giugno 2022;

Visto l'art. 13 comma 1 della Legge 15/2015 e ss.mm. che recita "Il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo";

VISTI i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETERIA GENERALE

Servizio “Programmazione, Organizzazione e Performance”

Ufficio “Organizzazione e promozione delle Politiche di Genere”

OGGETTO: Bilancio di Genere 2022.

RICHIAMATI

- l'art. 3 della Costituzione, che cita «Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, [...] senza distinzioni di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali»;

- gli artt. 29 comma 2, 37 comma 1 e 48 comma 1 della Costituzione, laddove sanciscono l'uguaglianza di genere in ambito familiare, lavorativo e politico;

- l'art. 51 della Costituzione, laddove prevede un'attiva promozione da parte degli enti pubblici del principio di pari opportunità;

DATO ATTO che, tra le funzioni fondamentali demandate dalla normativa vigente alle città metropolitane e alle province, vi è la promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;

CONSIDERATO che con il termine “Bilancio di Genere” si intende una elaborazione dei documenti di bilancio, finalizzata ad analizzare e valutare in ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari di un'Amministrazione, intesi come gestione delle risorse, efficacia ed efficienza delle azioni intraprese e delle spese sostenute e che, alla base di tale Bilancio, vi è la considerazione che esistono differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, le opportunità di vita, di lavoro e la partecipazione ai processi decisionali e che quindi, le politiche non siano neutre rispetto al genere ma, al contrario, determinino un impatto differenziato su uomini e donne;

RITENUTO che tra i motivi per realizzare un Bilancio di Genere si colloca anche il raggiungimento di alcuni obiettivi fondamentali della governance locale, quali efficienza, efficacia, trasparenza ed equità;

RILEVATO che l'analisi di genere del bilancio permette di:

- sensibilizzare gli amministratori e la cittadinanza sulla questione di genere e sull'impatto diversificato delle politiche;
- ridurre le disuguaglianze di genere attraverso una distribuzione più equa delle risorse;
- migliorare efficacia, efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- promuovere una lettura ed un'analisi della popolazione e delle diverse esigenze presenti nella comunità e di rispondere in maniera coerente ad esse;
- sviluppare dati e statistiche gender sensitive;
- rafforzare il principio di trasparenza e di partecipazione per quanto riguarda la gestione delle risorse collettive e le politiche pubbliche;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede, al fine di rendere strutturale il bilancio di genere, che la legge di bilancio 2024 presenti una classificazione delle voci previste secondo i criteri posti alla base degli obiettivi di sviluppo sostenibile e dell'Agenda 2030, relativamente al bilancio di genere e al bilancio ambientale;

VISTA la proposta di legge n. 3568 del 16.05.2022 avente ad oggetto «Disposizioni in materia di redazione del bilancio di genere da parte delle regioni e degli enti locali», che si propone di rafforzare il quadro normativo vigente in tema di bilancio di genere e, dopo una prima fase sperimentale che si sviluppa su un arco temporale di tre anni, riconoscendo agli enti territoriali che aderiscono specifiche agevolazioni, introdurrà l'obbligo di redazione del bilancio di genere per gli enti locali con popolazione superiore ai 15.000 abitanti al fine di consentire la valutazione del diverso impatto della politica di bilancio su donne e uomini in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito, incentivando l'adozione da parte degli enti territoriali, di misure per il riequilibrio di genere degli interventi e delle politiche pubbliche;

CONSIDERATO che il Bilancio di Genere è stato inserito nel Piano Triennale di Azioni Positive 2022/2024 come una buona pratica per suffragare le azioni della pubblica amministrazione nella maggiore consapevolezza verso una cultura delle pari opportunità per tutti;

PRESO ATTO che, al fine di elaborare il Bilancio di Genere 2022, è stata avviata l'istruttoria con l'acquisizione, dal competente Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance – Ufficio "Organizzazione e promozione delle Politiche di Genere", dei dati di sintesi dell'analisi e della valutazione delle politiche promosse dall'Amministrazione in ottica di genere, elaborati con la finalità di realizzare in concreto i principi soprarichiamati, senza oneri aggiuntivi a carico del bilancio metropolitano;

ESAMINATA la bozza del Bilancio di Genere, allegata alla presente proposta, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di procedere alla presa d'atto ed all'approvazione del documento, nonché a darne ampia diffusione, informazione e pubblicizzazione sul territorio, attraverso pubblicazione sul sito internet istituzionale;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001;

VISTO il D.lgs. n.198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246", aggiornato con Legge 5 novembre 2021, n. 162;

VISTO il Regolamento di "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";

VISTO lo Statuto dell'Ente;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

APPROVARE per le motivazioni esposte in premessa, il documento "Bilancio di Genere 2022", come parte integrante sostanziale della presente decretazione;

TRASMETTERE il presente decreto:

- ai Dirigenti;
- al Comandante del Corpo P.M.;
- al NIV;
- al Comitato Unico di Garanzia;
- alle OO.SS. e alla RSU aziendale.

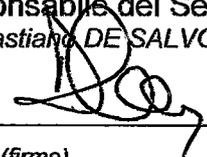
DARE ATTO che l'adozione del presente atto non comporta alcuna ulteriore spesa a carico dell'Ente.

La Responsabile dell'Ufficio
(*Nicoletta MARCIANO*)



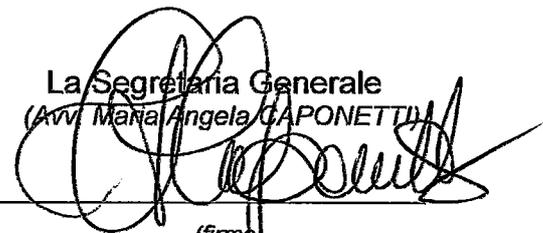
(firma)

Il Responsabile del Servizio
(*Sebastiano DE SALVO*)



(firma)

La Segretaria Generale
(*Avv. Maria Angela CAPONETTI*)



(firma)

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Bilancio di Genere 2022

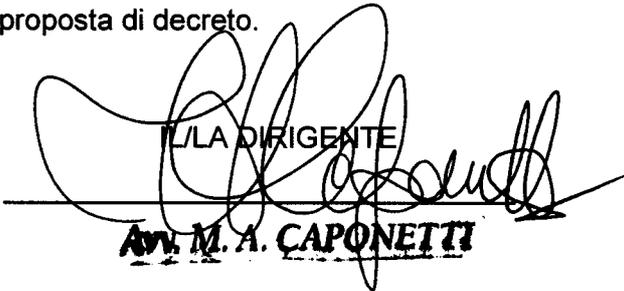
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Favorevole

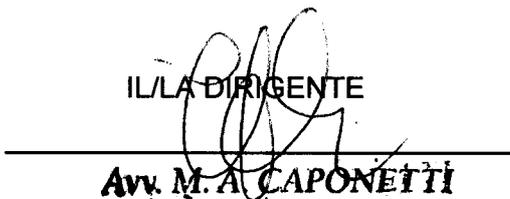
In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 20.09.2022

IL/LA DIRIGENTE

Avv. M. A. CAPONETTI

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi 26.07.22

IL/LA DIRIGENTE

Avv. M. A. CAPONETTI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi _____

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

Decreto Sindacale n. 179 del 26 LUG. 2022

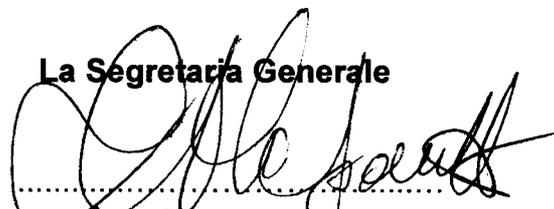
OGGETTO: Bilancio di Genere 2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan


.....
(Dott. Federico BASILE)

La Segretaria Generale


.....
AVV. M. A. CAPONETTI

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

LA SEGRETARIA GENERALE
