



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 137 del 25 GIU. 2021

OGGETTO: Bilancio di genere 2021.

l'anno **2021** il giorno **venticinque** del mese di **giugno**

Visto il Decreto Sindacale n. 76 del 31.03.2020, "Misure straordinarie di semplificazione in materia di organi collegiali, ex 73 del decreto-legge 17 marzo 2020. n. 18. Determinazione dei criteri per la tenuta delle sedute deliberanti del Sindaco Metropolitano in modalità telematica a distanza";

il Segretario Generale Avv. Maria Angela Caponetti, accertata l'identità del Sindaco Metropolitano, alle ore 13:35 dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/1991 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: *"le funzioni del Sindaco Metropolitano e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca"*;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETERIA GENERALE

Servizio "Programmazione, Organizzazione e Performance"

Ufficio "Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione"

OGGETTO: Bilancio di Genere 2021.

RICHIAMATI

l'art. 3 della Costituzione, che cita "Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzioni di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. E' compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese";

gli artt. 29 comma 2, 37 comma 1 e 48 comma 1 della Costituzione, laddove sanciscono l'uguaglianza di genere in ambito familiare, lavorativo e politico;

l'art. 51 della Costituzione, laddove prevede un'attiva promozione da parte degli enti pubblici del principio di pari opportunità;

CONSIDERATO che in Italia, a differenza di altri Paesi dove le iniziative di introduzione del "Bilancio di Genere" sono state stabilite dal livello di governo nazionale, la prima sperimentazione è stata effettuata, a livello locale, a partire dal 2001;

DATO ATTO che, tra le funzioni fondamentali demandate dalla normativa vigente alle città metropolitane e alle province, vi è la promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;

CONSIDERATO che con il termine "Bilancio di Genere" si intende una elaborazione dei documenti di bilancio, finalizzata ad analizzare e valutare in ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari di un'Amministrazione, intesi come gestione delle risorse, efficacia ed efficienza delle azioni intraprese e delle spese sostenute e che, alla base di tale Bilancio, vi è la considerazione che esistono differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, le opportunità di vita, di lavoro e la partecipazione ai processi decisionali e che quindi, le politiche non siano neutre rispetto al genere ma, al contrario, determinino un impatto differenziato su uomini e donne;

RITENUTO che tra i motivi per realizzare un Bilancio di Genere si collochi anche il raggiungimento di alcuni obiettivi fondamentali della governance locale, quali efficienza, efficacia, trasparenza ed equità;

RILEVATO che l'analisi di genere del bilancio permette di:

- sensibilizzare gli amministratori e la cittadinanza sulla questione di genere e sull'impatto diversificato delle politiche;
- ridurre le disuguaglianze di genere attraverso una distribuzione più equa delle risorse;
- migliorare efficacia, efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- promuovere una lettura ed un'analisi della popolazione e delle diverse esigenze presenti nella comunità e di rispondere in maniera coerente ad esse;
- sviluppare dati e statistiche gender sensitive;
- rafforzare il principio di trasparenza e di partecipazione per quanto riguarda la gestione delle risorse collettive e le politiche pubbliche;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza italiano approvato dalla Commissione Europea in data 22 giugno 2021 che, tra gli obiettivi fissati, pone l'attenzione alle pari opportunità generazionali attraverso la promozione dell'uguaglianza di genere assicurando parità di condizioni nel mercato del lavoro, il superamento del divario di retribuzione di genere e l'aumento del numero delle donne in posizioni di responsabilità;

CONSIDERATO che il Bilancio di Genere è stato inserito nel Piano Triennale di Azioni Positive 2021/2023 come una buona pratica per suffragare le azioni della pubblica amministrazione nella maggiore consapevolezza verso una cultura delle pari opportunità per tutti;

PRESO ATTO che, al fine di elaborare il Bilancio di Genere 2021, è stata avviata l'istruttoria con l'acquisizione, dal competente Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance – Ufficio "Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione", dei dati di sintesi dell'analisi e della valutazione delle politiche promosse dall'Amministrazione in ottica di genere, elaborati con la finalità di realizzare in concreto i principi soprarichiamati, senza oneri aggiuntivi a carico del bilancio metropolitano;

ESAMINATA la bozza del Bilancio di Genere, allegata alla presente proposta, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di procedere alla presa d'atto ed all'approvazione del documento, nonché a darne ampia diffusione, informazione e pubblicizzazione sul territorio, anche attraverso apposita iniziativa pubblica di presentazione e pubblicazione sul sito internet istituzionale;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001;

VISTO il D.lgs. n.198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246";

VISTO il Regolamento di "Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";

VISTO lo Statuto dell'Ente;

Si propone che il Sindaco Metropolitano
DECRETI

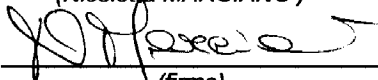
APPROVARE per le motivazioni esposte in premessa, il documento "Bilancio di Genere 2021", come parte integrante sostanziale della presente decretazione;

TRASMETTERE il presente decreto:

- ai Dirigenti;
- al Capo di Gabinetto;
- al Comandante del Corpo P.M.;
- al NIV;
- al Comitato Unico di Garanzia;
- alle OO.SS. e alla RSU aziendale.

DARE ATTO che l'adozione del presente atto non comporta alcuna ulteriore spesa a carico dell'Ente.

La Responsabile dell'Ufficio
(Nicoletta MARCIANO)


(firma)

Il Responsabile del Servizio
(Sebastiano DE SALVO)


(firma)

La Segretaria Generale
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)


(firma)

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Bilancio di Genere 2021.

OGGETTO: Bilancio di Genere 2021.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

Finanziabile

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addì 23.05.21

LA SEGRETARIA GENERALE
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

(firma)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addì 23.05.21

LA SEGRETARIA GENERALE
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)

(firma)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addì _____

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

(firma)

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addì _____

IL/LA DIRIGENTE II DIREZIONE

(firma)

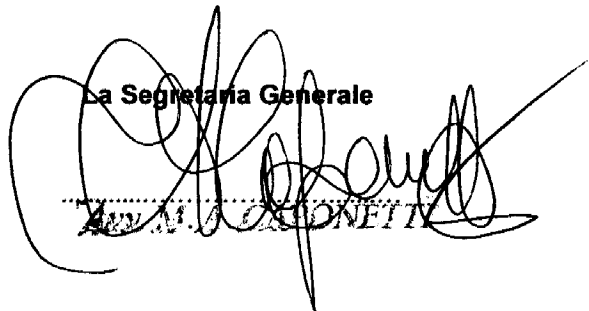
Decreto Sindacale n. 137 del 25 GIU. 2021

Oggetto: Bilancio di Genere 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano
FIRMATO DIGITALMENTE

.....
(Dott. Cateno DE LUCA)

La Segretaria Generale

.....
LA SEGRETARIA GENERALE

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città
Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina,

LA SEGRETARIA GENERALE

.....