



“Syllabus per la formazione digitale”, avviato dalla Città Metropolitana di Messina il progetto di verifica ed implementazione delle competenze digitali del personale

Al termine del percorso la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza

La Città Metropolitana di Messina ha aderito all'iniziativa “Syllabus per la formazione digitale”, il programma di assessment e formazione digitale rivolto ai dipendenti pubblici, nell’ambito del Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano “Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese”.

Syllabus “Competenze digitali per la PA” è il documento che descrive l’insieme minimo delle conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere per partecipare attivamente alla trasformazione digitale della pubblica amministrazione.

Organizzato in cinque aree tematiche e tre livelli di padronanza, il Syllabus rappresenta lo strumento di riferimento sia per l’attività di autoverifica delle competenze digitali che per la definizione di corsi volti a indirizzare i fabbisogni formativi rilevati.

La richiesta di Palazzo dei Leoni, indirizzata ed accolta dal Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l’Innovazione amministrativa, lo Sviluppo delle competenze e la Comunicazione, mira alla definizione delle competenze digitali dei dipendenti attraverso l’autovalutazione e la relativa certificazione.

Le procedure di registrazione del personale dell’Ente sull’apposito portale, ai fini dell’abilitazione degli account personali che consentiranno la partecipazione al percorso formativo, sono in giunti ad una fase avanzata.

Al corso sono già stati abilitati 213 dipendenti, individuati dai propri dirigenti e funzionari, ed è ancora possibile richiederne l’adesione inviando una mail a formazione@cittametropolitana.me.it indicando il nome, cognome, codice fiscale e indirizzo mail.

Alla fine di ogni percorso sarà rilasciata una certificazione che alimenterà il “fascicolo del dipendente”.

In base agli esiti del test iniziale, la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza e per migliorare le competenze.

Referente del Progetto attivato presso la Città Metropolitana di Messina è il Responsabile del Servizio Programmazione, Organizzazione e Performance, Sebastiano De Salvo, mentre l’organizzazione e la gestione sono curate dalla Responsabile dell’Ufficio Unico per la Formazione, Luisa Sodo Grasso.

Comunicato Stampa redatto da
Addetto Stampa dott. Giuseppe Spanò

Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Roccaforte