



# CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

## DECRETO SINDACALE

n. 225 del 30 DIC. 2016

**OGGETTO:** Autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale L.R. n.24/2000, in scadenza il 31/12/2016, fino al 31/12/2017.

### IL SINDACO METROPOLITANO

L'anno duemilasedici il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE,  
alle ore 16,10, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario  
Generale Avv. Anna Maria TRIPODO:

**Vista** l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Viste** le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visti** i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;

- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II  
Direzione – Servizi Finanziari;

### DECRETA

**APPROVARE** la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

**Proposta di Decreto Sindacale**

**I DIREZIONE "AFFARI GENERALI – LEGALI e del PERSONALE"**

**Servizio Gestione Giuridica del Personale**

**OGGETTO:** Autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale L.R. n.24/2000, in scadenza il 31/12/2016, fino al 31/12/2017.

**PREMESSO** che con Deliberazione n. 276 del 30 Giugno 2010, la Giunta Provinciale pro-tempore ha disposto il proseguimento dei rapporti di lavoro quinquennale di n. 100 dipendenti, già prorogati sino al 30 Giugno 2010, per il periodo dal 1°Luglio 2010 al 30 Giugno 2015 eccetto una unità in scadenza il 30 Settembre 2015;

**CHE** con Deliberazione n. 321 del 30 Settembre 2010 la Giunta Provinciale ha preso atto che l'Assessore Regionale al Lavoro con Decreto n.643/20120/V/AG del 30 Giugno 2010 ha concesso il contributo di € 3.098.741,39 ripartito in cinque quote annuali di 619.748,27.

**DATO ATTO** che sulla base del suddetto atto sono stati sottoscritti n. 100 contratti individuali di lavoro;

**RILEVATO** che a seguito della cessazione dal servizio di n. 3 lavoratori, i contratti in scadenza al 30 Giugno 2015 risultavano essere n. 97 di cui n. 1 contratto in scadenza al 30 Settembre 2015;

**CHE** con Deliberazione n. 169 del 25 Giugno 2015 è stata autorizzata la prosecuzione di n. 97 contratti di lavoro a tempo determinato e parziale dei lavoratori ex legge n. 24/2000 in scadenza il 30 Giugno 2015 fino al 31 Luglio 2015;

**CHE** con Deliberazione n. 183 del 23 Luglio 2015 è stata autorizzata la prosecuzione dei contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31 Dicembre 2015;

**CHE** con Deliberazione n. 294 del 28 Dicembre 2015 è stata autorizzata la prosecuzione dei contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31 Gennaio 2016;

**PRESO ATTO** che con Deliberazione n. 7 del 21/01/2016 è stata approvata la ricognizione dell'eccedenza di personale che ha avuto esito negativo;

**CHE** con Deliberazione n. 8 del 21 Gennaio 2016 è stata autorizzata la prosecuzione di n. 96 contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale fino al 31 Dicembre 2016;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 63 dell'11/08/2016 , di conferma autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 24/2000 fino al 31/12/2016, come da Deliberazione n. 8 del 21 Gennaio 2016;

**CHE** , nelle more della piena attuazione della L.R. n. 15/2015, le Città Metropolitane continuano a svolgere le funzioni già rimesse alle ex Province Regionali;

**PRESO ATTO** della legge regionale approvata il 28/12/2016 – *Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*, in fase di pubblicazione, che all'art. 3 prevede:

- al comma 9. Il termine del 31/12/2016, previsto dall'articolo 30, comma 3 e, dall'articolo 32 della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31/12/2018;
- al comma 10. La Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015, secondo le seguenti modalità:
- per le città metropolitane e i liberi consorzi si provvede mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30 comma 7 della legge regionale 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni. Per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015 è autorizzata la spesa annua di 6.511 migliaia di euro per gli anni 2017 e 2018 da iscrivere in un apposito capitolo di spesa;

**PRESO ATTO** inoltre che la suddetta legge regionale in fase di pubblicazione , all'art. 7, riepiloga in tabella gli oneri finanziari nell'ammontare e per gli anni come sopra previsti;

**PRESO ATTO** altresì del comma 9 dell'art. 1 del Decreto Legge "Milleproroghe", in fase di pubblicazione, che prevede la proroga al 31/12/2017 dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

**CONSIDERATO** che la proroga dell'efficacia dei contratti in questione deve essere compatibile con le risorse finanziarie previste in bilancio e nel rispetto delle regole di finanza pubblica;

**CHE** la presente proposta sarà trasmessa alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per i necessari pareri di regolarità contabile e copertura finanziaria;

**VISTA** la legge Regionale n. 8/2014;

**VISTA** la legge Regionale n. 26 del 20/11/2014;

**VISTA** la legge Regionale n. 8 del 10/04/2015;

**VISTA** la legge Regionale n. 15 del 4 Agosto 2015;

**VISTA** la legge Regionale n. 28 del 12/11/2015;

**VISTA** la legge Regionale n. 8 del 17/05/2016;

**VISTO** il D.L. 118/11;

**VISTO** l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento per la Disciplina dell'Orario di Lavoro e di Servizio e ss.mm.ii.;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO**

**DECRETI**

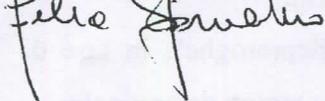
**PRENDERE ATTO** delle motivazioni indicate in premessa che qui si richiamano per relationem, che fanno parte integrante della presente;

**AUTORIZZARE** la prosecuzione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale dei lavoratori ex Legge Regionale n° 24/2000, in scadenza il 31/12/2016, fino al 31/12/2017, come da allegato A, così come previsto dai commi 9 e 10 dell'art. 3 delle legge regionale approvata il 28/12/2016, in fase di pubblicazione, agli stessi patti e condizioni richiamati nel Decreto Sindacale n.63 dell'11/08/2016;

**TRASMETTERE** copia del presente atto all'Assessorato Regionale alle Politiche Sociali e del Lavoro e all'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina:

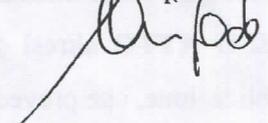
Il Responsabile del Servizio

Dot. Felice Sparacino



Il Dirigente

Avv. Anna Maria Tripodo



**SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:**

- Allegato "A" – Personale a tempo determinato e parziale

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 30. 12. 16

(Nome e COGNOME)

Sciro  
(firma)

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE  
(Nome e COGNOME)

\_\_\_\_\_

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

\_\_\_\_\_

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA  
Messina 30/12/2016 Il Funzionario

IL RAGIONIERE GENERALE  
(Nome e COGNOME)

\_\_\_\_\_

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa nei modi contemplati dall'art. 3 punto b della relativa L.R. in corso di pubblicazione, che pone a carico della REGIONE l'intero costo del personale di chettzafasi.

Addi 30. 12. 16

IL RAGIONIERE GENERALE

Sciro  
Firma

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan

Il Segretario Generale

.....  
(Prof. Renato ACCORINTI)

*Renato Accorinti*

*Anna Maria Triposito*  
.....  
Avv. Anna Maria TRIPODO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto \_\_\_\_\_ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il \_\_\_\_\_ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso \_\_\_\_\_ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_



## Città Metropolitana di Messina

Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015

### Atto di prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato

N° \_\_\_\_\_ della rubrica

L'anno duemiladiciassette, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Messina, nella Sede della Città Metropolitana sita in Corso Cavour,

tra

\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella qualità di Dirigente della I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale" della Città Metropolitana di Messina, codice fiscale \_\_\_\_\_, dove è domiciliato per legge

e

il Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_

#### Premesso

**che**, in data 1 ottobre 2010, tra la Provincia Regionale di Messina e il Sig. \_\_\_\_\_, cat. \_\_\_\_\_, è stato stipulato contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale, ai sensi della ex L.R. n.24/2000, della durata di cinque anni, dal 1 luglio 2010 al 30 giugno 2015;

**che**, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 169 del 25 giugno 2015, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato del sopracitato dipendente fino al 31 luglio 2015;

**che**, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 183 del 23 luglio 2015, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi della ex L.R. n. 24/2000 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2015;

**che**, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 294 del 28 dicembre 2015, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi della ex L.R. n. 24/2000 del sopracitato dipendente fino al 31 gennaio 2016;

**che**, con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Provinciale n. 8 del 21 gennaio 2016, esecutiva, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi della ex L.R. n. 24/2000 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2016;

**che**, con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 225 del 30 dicembre 2016, esecutivo, è stata approvata la prosecuzione del rapporto di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale ai sensi della ex L.R. n. 24/2000 del sopracitato dipendente fino al 31 dicembre 2017;

### **Tutto ciò premesso**

Le parti convengono il differimento del termine di scadenza sino al giorno 31 dicembre 2017, pertanto il rapporto proseguirà alle seguenti condizioni:

#### **art. 1**

la Città Metropolitana di Messina come sopra rappresentata, prosegue il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale con il Sig. \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di \_\_\_\_\_, categoria giuridica \_\_\_\_\_, categoria economica \_\_\_\_\_.

#### **art. 2**

Il lavoratore viene assegnato alle mansioni proprie del profilo professionale, specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1250 del 29 dicembre 2006, o a mansioni considerate equivalenti nell'ambito del sistema di classificazione professionale previsto dai contratti collettivi.

#### **Art. 3**

Il presente rapporto di lavoro è a tempo determinato e parziale ed è regolato, oltre che dalla normativa vigente in materia, anche dal presente atto.

#### **Art. 4**

La retribuzione prevista è quella stabilita dal C.C.N.L. del comparto Enti Locali con riferimento alla categoria ed alla posizione economica di inquadramento indicata dal precedente articolo 1 e comprende:

- stipendio tabellare;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- assegni per il nucleo familiare ove spettanti.

La retribuzione viene determinata in proporzione al tempo parziale e nel rispetto degli importi previsti dall'art. 2 della L.R. 26 novembre 2000, n. 24, come specificati dalla Circolare n. 39/2004, emessa dall'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, il 19 febbraio 2004.

Gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla normativa vigente.

Per l'attribuzione e l'erogazione delle indennità e dei compensi accessori e/o per le prestazioni di lavoro aggiuntivo o straordinario, si rinvia a quanto previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni, ed a quanto disciplinato dal Contratto Integrativo Decentrato vigente nel tempo.

#### **Art. 5**

L'attività lavorativa viene espletata presso la Città Metropolitana di Messina, con assegnazione agli Uffici Dirigenziali presso i quali sussistano obiettive necessità di impiego. Essa è assoggettata a quanto previsto dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente e alle eventuali modifiche ed integrazioni che perverranno nel tempo.

#### **Art. 6**

L'articolazione dell'orario di lavoro è disciplinata dall'art. 4 del Regolamento dell'orario di servizio e di lavoro. L'orario di lavoro è a tempo parziale e corrisponde a n. \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) ore settimanali.

Art. 7

Relativamente al congedo ordinario ed ai permessi retribuiti, nei confronti del dipendente si applicano le disposizioni del C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali 1998 – 2001 e successivi vigenti nel tempo, in rapporto all'orario di servizio effettivamente prestato.

Art. 8

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nello Statuto provinciale, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Art. 9

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel Contratto di lavoro collettivo, decentrato integrativo o individuale, potrà dare luogo alle applicazioni di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 10

In nessun caso il rapporto a tempo determinato costituitosi con il presente atto può trasformarsi in rapporto a tempo indeterminato. Esso può essere modificato e risolto anche in anticipo rispetto alla scadenza in premessa stabilita nel caso in cui l'Ente dovesse accertare l'incompatibilità con le regole di finanza pubblica ovvero con le disposizioni amministrative e legislative che dovessero intervenire in merito.

Art. 11

La Città Metropolitana di Messina garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali con la sottoscrizione del presente atto, che l'elaborazione degli stessi avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla legge 675/96 esclusivamente per quanto concerne tutti gli adempimenti volti alla regolarizzazione ed organizzazione del rapporto di lavoro.

E' fatto obbligo al dipendente di osservare le disposizioni previste dal Codice di Comportamento giusto Decreto sindacale n. 10 del 22 giugno 2016.

Il presente atto è esente dall'obbligo della registrazione ai sensi dell'articolo 10 del D.P.R. n. 131 del 26 Aprile 1986.

IL CONTRAENTE

IL DIRIGENTE

---

---