



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Il Commissario Straordinario

Oggetto: atto di indirizzo finalizzato alla implementazione dell'organico della Polizia Provinciale.

PROVINCIA REGIONALE
DI MESSINA
USCITA PRESIDENZA
10/12/2013
Protocollo n°0004908/13/GAB

Al Sig. Segretario Generale

al Sig. Dirigente della III Direzione
"Gestione del personale e
Servizi informatici"

Loro sedi

- Premesso che la Provincia Regionale di Messina è dotata del Corpo di Polizia Provinciale;
- che esso esercita l'insieme delle attività di polizia, demandate dalla Legge alle competenze della Provincia nell'ambito del proprio territorio, che non siano espressamente riservate all'Autorità Statale o ad altre Autorità;
- che dette competenze si identificano nelle attività dirette ad attuare le misure di controllo e di repressione delle infrazioni alle disposizioni legislative che possono pregiudicare la convivenza civile, il decoro dell'ambiente e la qualità della vita delle Comunità locali territoriali;
- che la Polizia Provinciale garantisce il regolare ed ordinato svolgimento delle attività inerenti la prevenzione e la repressione di abusi e contravvenzioni di carattere amministrativo e penale relativamente alla normativa attinente i settori di competenza della Provincia;
- vista la relazione del Comandante della Polizia Provinciale prot. n. 2103/PP del 3 dicembre 2013 nella quale viene evidenziato che, a fronte dei gravosi compiti di cui sopra, l'organico della Polizia Provinciale è non solamente deficitario rispetto al numero degli operatori previsto nella vigente dotazione organica, ma anche rispetto all'età media dei suoi componenti;
- considerato che, nel tempo, è stato bandito ed espletato concorso interno per la copertura di posti di Istruttore di Polizia Provinciale;
- che, a fronte dei vincitori del suddetto concorso, altri candidati dichiarati idonei non hanno potuto essere assunti in servizio;
- che, pertanto, si reputa opportuno, alla luce della vigente normativa legislativa e contrattuale, esaminare la possibilità di poter utilizzare, nei limiti del possibile e del consentito, la predetta graduatoria al fine di assumere in servizio gli idonei in essa collocati;



- che, nella eventualità dell'impossibilità di utilizzare la predetta graduatoria, occorre comunque porre rimedio alla situazione sopra evidenziata anche mediante ricorso al restante personale dipendente, purché compatibili con la normativa vigente, in special modo in materia di vincoli alla spesa per il personale;
- che la L.R. 7/2013 prevede che le province regionali siano sottoposte ad un radicale processo di riordino;
- che, pertanto, appare preferibile, nell'incertezza circa i dettagli e gli esiti del predetto riordino, ricorrere a forme di integrazione dell'organico che siano a tempo determinato;
- che prestano in atto servizio presso questo Ente n. 65 lavoratori a tempo determinato di categoria "C" il cui mutamento di profilo professionale, necessario per l'accesso al profilo di "Istruttore di Polizia Provinciale", non implica alcuna forma di progressione orizzontale o verticale;
- che l'età media dei operatori della Polizia Provinciale che è di cinquantaquattro anni;

si incarica

il Dirigente della III Direzione "Gestione del personale e servizi informatici" di attivare le suddette verifiche e le conseguenti procedure, nonché di procedere, nella seconda ipotesi, ad avviso rivolto al personale a tempo determinato di categoria "C" per l'individuazione dei dipendenti interessati al cambio di profilo e al conseguente passaggio negli organici della Polizia Provinciale, fatta salva la riserva dei posti destinati agli idonei del concorso indicato in premessa.



Romano