



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 114 del 01 GIU. 2021

OGGETTO: Approvazione “Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina”.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventuno il giorno UNO del mese di GIUGNO,
alle ore 14:00, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario
Generale Avv. M. A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: *“le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca”*;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

Della SEGRETERIA GENERALE

Servizi Istituzionali, al cittadino, Anticorruzione e Trasparenza, U.R.P.

OGGETTO: Approvazione “Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina” .

PREMESSO che il comma 44 art.1 della Legge n.190 del 6 novembre 2012, ha sostituito l'art.54 (Codice di comportamento) del DLgs. 30 marzo 2001;

VISTO il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, intitolato *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Dlgs. 30 marzo 2001, n.165”*, matrice di ciascun codice di comportamento;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, è stato approvato, con deliberazione n. 148/CG del 31 dicembre 2013, il *“Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Messina ai sensi dell'art.54, comma 5, d.lgs. n.165 del 2001”*;

VISTO l'aggiornamento del *“Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina”*, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016;

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019, in cui si precisa che *“I codici di amministrazione sono definiti con procedura aperta che consenta alla società civile di esprimere le proprie considerazioni e proposte per l'elaborazione”*;

VISTE le *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche”*, approvate con delibera n.177 del 19 febbraio 2020 dall'ANAC, che prevedendo misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013 , prevedono, altresì, che: *“Nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione, il processo di formazione può articolarsi in due distinte fasi”*;

VISTO il Decreto Sindacale n. 61 del 31 marzo 2021 con cui è stato approvato, in prima fase, l'Aggiornamento del *“Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina”*, documento preliminare da sottoporre a procedura partecipativa;

VISTA la nota prot. 116/S.G. Serv. Ist. del 06 aprile 2021 con cui è stata avviata la procedura aperta alla partecipazione per l'approvazione del "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina";

VISTA la nota prot. n. 16/CUG del 26 aprile 2021 con cui il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha comunicato di non avere osservazioni e/o proposte da presentare a completezza ed integrazione dello schema del Codice di comportamento approvato in prima fase;

CONSIDERATO che a non sono pervenute altre comunicazioni per eventuali proposte e/o osservazioni;

VISTA la L. 190/2012 e ss.mm.ii;

VISTI i Decreti Legislativi n. 33/2013 e n. 97/2016;

VISTA la legge 142/90, così come recepita dalla L.R. 48/91 e ss.mm.ii;

VISTO il T.U.E.L.; approvato con D. Lgs 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii;

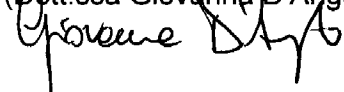
VISTO lo Statuto Provinciale

SI PROPONE CHE IL SINDACO METROPOLITANO

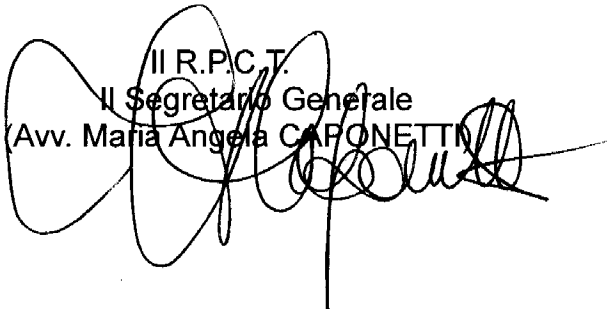
DECRETI

APPROVARE, ai sensi dell'art. 44, comma 5 della Legge 190 del 6 novembre 2012 il "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Il Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Giovanna D'Angelo)



Il R.P.C.T.
Il Segretario Generale
Avv. Maria Angela CAPONETTI



SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina .

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

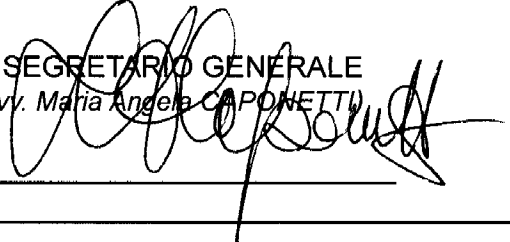
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVILE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 01.05.2021

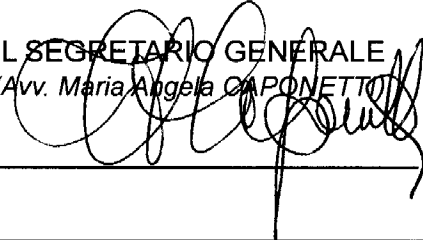
IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi 01.05.21

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Maria Angela CAPONETTI)



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi _____

IL RAGIONIERE GENERALE

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

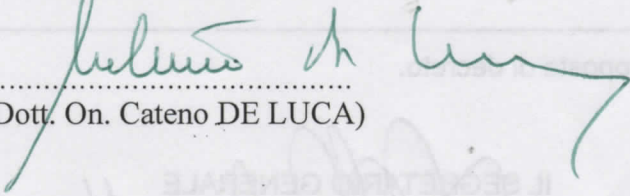
IL RAGIONIERE GENERALE

Decreto Sindacale n. 114 del 10-1 GIU. 2021

Oggetto: Approvazione "Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina".

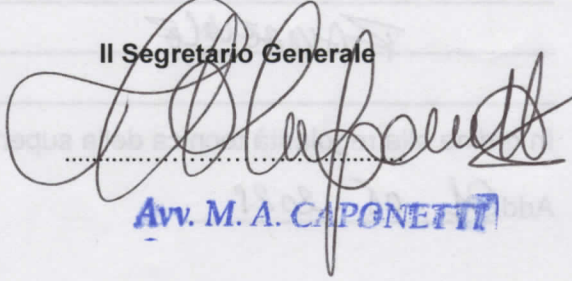
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan



(Dott. On. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale



Avv. M. A. CAPONETTI

Il Certificato di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio di questa Città Metropolitana di Messina è reso in forma elettronica dal Servizio preposto.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
