



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Il Sindaco Metropolitan

Città Metropolitana  
di Messina

Messina, li 10.01.2017

USCITA PRESIDENZA  
10/01/2017

Prot. n. 0000060/17/GAB

Al Commissario Straordinario  
Dott. Filippo Romano

Al Segretario Generale  
Avv. Maria Angela Caponetti

Al Dirigente I Direzione  
Affari Generali, Legali del  
Personale  
Avv. Anna Maria TRIPODO

e p.c. Al Presidente del NIV della Città  
Metropolitana di Messina

SEDE

OGGETTO: Contenimento costi del personale - Atto di indirizzo.

Vista la Legge della Regione Siciliana approvata dall'Ars in data 28/12/2016 in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario;

Vista la nota prot. n.19747 del 30/12/2016 dell'Assessorato Enti Locali della Regione Siciliana – Dipartimento della Funzione Pubblica, a firma del Dirigente Generale;

Preso atto che le dotazioni organiche delle Città Metropolitane, a decorrere dalla data di entrata in vigore della suddetta Legge, dovranno essere ridotte in misura corrispondente al 15% della spesa del personale calcolata alla data del 31/12/2015;

Considerato che entro centoventi giorni dall'entrata in vigore della summenzionata Legge dovrà essere individuato il personale da destinare alle procedure di mobilità;

Che le misure di razionalizzazione della spesa del personale di questo Ente già poste in essere da parte di questa Amministrazione ed il piano di fuoriuscita dei dipendenti attivato mediante ricorso ai pensionamenti per ragioni finanziarie, hanno consentito di ridurre notevolmente il divario dell'attuale complessiva spesa del personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2015;

Che nonostante gli sforzi messi in atto fino ad oggi dalle ex Province, si richiede di intervenire ulteriormente sulla riduzione della spesa del Personale;

Che necessita, pertanto, dare continuità all'azione in tal senso intrapresa, al fine di raggiungere l'obiettivo fissato dall'anzidetta Legge Regionale, provvedendo ad individuare ulteriori misure di razionalizzazione e contenimento della spesa del personale, senza che ciò pregiudichi la qualità dei servizi resi alla cittadinanza e l'efficienza delle strutture amministrative:

Che, fra le molteplici azioni volte al contenimento dei costi, può essere prioritariamente individuata la riduzione dei rientri settimanali dei dipendenti, riconducendoli ad un solo rientro settimanale e conseguentemente prolungamento dell'orario di lavoro delle restanti giornate, al fine di dimezzare il costo della spesa per buoni pasto;

Che è conducente, rispetto al raggiungimento dell'obiettivo di riduzione della spesa del personale per l'anno 2017, agevolare i processi di mobilità dei dipendenti verso altre Amministrazioni richiedenti;

Che appare opportuno, altresì, porre in essere di concerto con le Amministrazioni che in atto impiegano in posizione di comando i dipendenti di questo Ente e previo eventuale assenso degli stessi, eventuali processi di mobilità verso le Amministrazioni presso cui in atto prestano servizio;

Che esperita ogni possibile azione volta e ricondurre il costo complessivo del personale dell'Ente entro i tetti di spesa fissati dalla Legge regionale, l'eventuale personale da dichiarare in esubero possa essere agevolato da processi di mobilità verso altre Amministrazioni locali insistenti sul territorio regionale e prossimi, per vicinanza, alla sede della Città Metropolitana di Messina ed in tal senso, nell'esercizio della duplice funzione di Sindaco Metropolitan e di Sindaco del Comune di Messina, si dà

mandato al Dirigente del Dipartimento risorse umane del Comune di Messina di verificare preliminarmente la consistenza dell'accantonamento delle riserve finanziarie assunzionali all'uopo vincolate dalla vigente normativa e di darne notizia al Dirigente del Personale della Città Metropolitana di Messina;

Per quanto sopra premesso:

### **SI DISPONE**

che nell'ambito della competenza della Direzione del Personale si valuti, compatibilmente con il rispetto delle norme contrattuali, un eventuale ridimensionamento dei rientri pomeridiani dei dipendenti (un solo giorno della settimana);

che i Dirigenti agevolino i processi di mobilità del personale dipendente verso altre Amministrazioni, previo nulla osta delle stesse;

che venga svolta da parte del Dirigente del Personale un'attività conoscitiva sulla disponibilità da parte delle Amministrazioni presso cui in atto operano dipendenti in posizione di comando, di ricevere in mobilità detto personale;

che copia del presente atto di indirizzo venga trasmessa al Dirigente del Dipartimento risorse umane del Comune di Messina e per opportuna conoscenza al Sig. Segretario Generale del Comune di Messina ed all'Assessore alle politiche del personale.

Il presente provvedimento costituisce atto di indirizzo politico-amministrativo ed individua obiettivi valutabili nell'ambito delle responsabilità dirigenziali e, per tale ragione, è trasmesso al Nucleo di Valutazione.

Il Sindaco Metropolitan

Renato Accorinti  
