



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

PROVINCIA REGIONALE
DI MESSINA
USCITA PRESIDENZA
07/03/2014
Protocollo n°0000728/14/GAB

Al Segretario Generale

Al Sig. Dirigente III Direzione
"Gestione del Personale e
Servizi Informatici"

LORO SEDI

OGGETTO: Semplificazione e riduzione dei profili professionali attraverso l'accorpamento degli stessi e attivazione di procedure finalizzate ad un più adeguato inquadramento del personale nell'ambito dei profili relativi alle categorie e aree di appartenenza. ATTO DI INDIRIZZO.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA l'attuale dotazione organica dell'Ente che articola l'inquadramento delle risorse umane in diverse tipologie di profili professionali all'interno di ciascuna categoria e area di appartenenza;

CONSIDERATO che molti profili professionali sono equipollenti in relazione al contenuto ed alle mansioni richieste;

CHE una corretta gestione delle risorse umane deve tener conto delle esigenze dell'Amministrazione ma anche delle legittime aspettative del personale;

CHE si reputa opportuno provvedere al riordino dei profili professionali attraverso l'accorpamento degli stessi attivando, altresì, idonee procedure mirate ad un più corretto inquadramento del personale sulla base delle mansioni concretamente svolte;

DISPONE

CHE vengano avviate le necessarie procedure e predisposti gli atti occorrenti per la semplificazione dei profili professionali attraverso l'accorpamento degli stessi in base alla equipollenza delle mansioni in essi contemplate e con la conseguente riduzione delle tipologie in atto esistenti, fermo restando il rispetto degli obblighi inerenti il sistema di relazioni sindacali;

STABILIRE apposite norme transitorie per consentire, in sede di prima applicazione, il cambio di profilo dei dipendenti in base alle mansioni concretamente svolte e sulla scorta delle dichiarazioni dei Dirigenti responsabili in ordine alle effettive necessità della Direzione ove sono incardinati.

Il presente provvedimento costituisce atto di indirizzo politico-amministrativo ed individua obiettivi valutabili nell'ambito della responsabilità dirigenziale e, per tale ragione, è trasmesso al Nucleo di Valutazione.



(ROMANO)