



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'assegnazione delle risorse umane all'Ufficio di Staff del Presidente, nonché per l'assegnazione delle risorse umane alle Direzioni.

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31/10/2013 con la quale è stata approvata la Struttura Organizzativa dell'Ente;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 60 del 15/11/2013 con la quale sono state assegnate le unità di personale agli Uffici di Direzione in attuazione del Riassetto della Struttura Organizzativa;

VISTO il comma 2 dell'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che prevede che il Sig. Segretario Generale, sulla base delle unità di personale precedentemente attribuite dalla Giunta agli *Uffici di Staff* e di *Direzione*, assegna il personale alla struttura dell'Ente;

VISTO l'art. 24 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che prevede che le risorse umane da assegnare agli *Uffici di Staff del Presidente* sono nominati dallo stesso organo;

INDIVIDUATE le risorse umane dell'Ufficio di Staff del Presidente, sia in relazione alle mansioni proprie delle categorie di appartenenza che dell'adeguata esperienza professionale e competenza;

DATO ATTO che le risorse umane sopra individuate sono in dotazione presso la *Direzione III Gestione del Personale e Servizi Informatici* e distaccate presso gli Uffici di Staff del Presidente fino alla vigenza dell'Organo preposto.

PRESO ATTO delle segnalazioni pervenute allo scrivente in merito alla presenza di contenzioni interpersonali all'interno di alcuni uffici;

DA MANDATO al Sig. Segretario Generale di assegnare il personale individuato all'Ufficio di Staff del Presidente ai sensi del comma 2 dell'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi come da elenco allegato ed impartisce inoltre indirizzo affinché le situazioni sopra segnalate di contenzioni interpersonali siano tenute presenti nell'assegnazione delle risorse umane alle Direzioni, quale criterio di mobilità a salvaguardia del benessere organizzativo.

(Romano)