



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 244 del 20 DIC. 2019

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019, Piano della Performance 2019- 2021 e Piano degli Obiettivi 2019-2021.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemiladiciannove il giorno VENTI del mese di DICEMBRE, alle ore 14:10, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M.A. CAPONETTI:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P. della Regione Siciliana n. 576/GAB del 02/07/2018, che all'art. 2 recita: "*le funzioni del Sindaco Metropolitan e della Conferenza Metropolitana sono esercitate dal Sindaco pro-tempore del Comune di Messina On.le Cateno De Luca*";

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

Segreteria Generale Servizio Controllo della Performance

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019, Piano della Performance 2019- 2021 e Piano degli Obiettivi 2019-2021.

PREMESSO che ai sensi dell'art.169 del TUEL, come sostituito dall'art.74 del d.lgs.118/2011 introdotto dal D. Lgs.126/2014 l'organo esecutivo adotta il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) individuando, in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione (DUP), gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

CHE la suddetta normativa dispone che al PEG siano unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'art. 108 del TUEL ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del d.lgs.150/2009;

CHE il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) deve essere redatto in particolare per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e per valutare le prestazioni del personale di qualifica dirigenziale;

CHE pertanto ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. a) del d.lgs. n° 150/2009 così come novellato dal d.Lgs. n° 74/2017 la Città Metropolitana di Messina è tenuta a definire un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e con gli altri strumenti di programmazione, Piano Triennale Prevenzione alla Anticorruzione e Trasparenza 2019-2021 approvato con Decreto Sindacale n. 5 del 24/01/2019;

DATO ATTO che con L. R. n.15 del 4/8/2015, modificata ed integrata dalla L.R. n.5 del 1/4/2016, è stata istituita la Città Metropolitana di Messina e si è in attesa dell'assegnazione delle funzioni definitive e del completamento della governance con l'elezione del Consiglio Metropolitanano;

CHE nelle more del definitivo riordino degli Enti di area vasta, le Città Metropolitane continuano ad esercitare le funzioni già attribuite alle ex province regionali, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti, soprattutto in materia di viabilità, edilizia scolastica, ambiente, servizi sociali e sviluppo economico;

CHE con diversi provvedimenti di finanza pubblica legati alla spending review, a far data dal 2012, (DI.95/2012 L.228-2012), il governo nazionale ha progressivamente imposto la riduzione della spesa, delle risorse proprie degli enti locali ed in particolare nei confronti delle ex Province della Sicilia, oggi liberi Consorzi comunali e Città metropolitane;

CHE questa azione di crescente restrizione e di riduzione è stata attuata mediante provvedimenti coercitivi e senza nessuna possibilità, da parte delle ex Province, oggi

Liberi Consorzi comunali e Città metropolitane, di contrastare le pesanti norme finanziarie imposte dallo Stato, manifestatesi con consistenti prelievi forzosi obbligatori, che hanno determinato la paralisi pressoché assoluta di molteplici funzioni e di servizi locali provinciali, quali le manutenzioni delle strade e degli edifici scolastici di loro competenza;

CHE la manovra di finanza pubblica complessiva a carico della Città Metropolitana di Messina comporta una oggettiva difficoltà nella determinazione e nel raggiungimento degli equilibri di bilancio;

CHE il contributo della manovra, come sopra evidenziato, diventa particolarmente oneroso per l'annualità 2019, stante il fatto che nella legge di Bilancio 2019 non è stata espressamente prevista la riduzione della manovra a carico del comparto Città Metropolitane ;

CHE l'attività di programmazione del Bilancio di previsione per l'anno 2019 è stata fortemente influenzata dal cosiddetto "prelievo forzoso" da parte dello Stato e dal permanere dei tagli ai trasferimenti regionali di parte corrente, determinando una contrazione rilevante delle risorse finanziarie disponibili per l'Ente ;

CHE per garantire l'esercizio delle funzioni essenziali è stato adottato il Decreto sindacale n° 44 del 29/03/2019 con cui sono state approvate le "Linee di indirizzo per la gestione provvisoria 2019", autorizzando l'adozione di ogni provvedimento necessario a garantire l'erogazione dei servizi minimi indispensabili connessi alle funzioni dell'Ente, in continuità con i livelli di servizio garantiti nell'anno 2017 e nei limiti degli stanziamenti previsti per la gestione provvisoria 2019, nonché tutte le spese finalizzate a preservare il patrimonio dell'Ente e ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente;

VISTE le Deliberazioni del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n. 21 del 06/08/2019 e n. 30 del 16/09/2019 "Variazione in gestione provvisoria esercizio finanziario 2019";

VISTI i Decreti Sindacali di variazione del Bilancio provvisorio 2019 n. 146 del 20/08/2019 e n. 150 del 12/09/2019;

VISTO il D.S. n. 221 del 4/12/2019 avente per oggetto " Approvazione Documento Unico di Programmazione 2019 (DUP) e Bilancio di Previsione 2019 – Ripristino equilibri di Bilancio e approvazione ai fini conoscitivi del Bilancio di previsione 2020 - 2021;

VISTA la Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanano n. 45 del 18/12/2019 avente per oggetto " Bilancio di Previsione 2019 – Ripristino equilibri di Bilancio e approvazione ai fini conoscitivi del Bilancio di previsione 2020 - 2021";

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) approvato con D.S. n. 5 del 24/01/2019;

VISTO il Decreto Sindacale n. 45 del 29/03/2019, avente per oggetto "Approvazione Piano provvisorio della Performance 2019 – 2021 e Piano provvisorio degli Obiettivi 2019 – 2021";

VISTO il Decreto Sindacale n. 183 del 22/10/2019 "Approvazione modifiche e integrazioni al Piano provvisorio degli Obiettivi 2019 – 2021;

DATO ATTO che gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa sono stati individuati su indirizzo degli Organi di Governo e predisposti dal Segretario Generale con la collaborazione dei Dirigenti che hanno pianificato le attività delle loro Direzioni;

VISTO il regolamento di "Disciplina della Misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della Performance";

VISTI i Sistemi di valutazione della Performance dell'Area Dirigenziale e del personale del Comparto;

PRESO ATTO che con Decreto Sindacale n. 107 del 21/06/2019 sono stati approvati gli "Indirizzi strategici di aggiornamento per il 2019 del Documento Unico di Programmazione";

CONSIDERATO che, pur nella difficoltà normativa e finanziaria contingente, gli strumenti di programmazione formalizzati dagli Organi di Vertice consentono di confermare gli obiettivi di performance individuale e di performance organizzativa per l'anno 2019, come già richiamato nei decreti sindacali n. 45 del 29/03/2019 e n. 183 del 22/10/2019;

RITENUTO di dare uniformità agli atti adottati in via provvisoria al fine di una mera regolarità formale della documentazione e per ricongiungere al Peg 2019 il Piano della Performance 2019 – 2021 e il Piano degli obiettivi 2019 – 2021;

PRESO ATTO del Peg 2019 redatto dalla Direzione Affari Finanziari e Tributari, allegato quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il D. lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. lgs. 165/01 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto indicato in premessa e che quindi si intende integralmente riportato;

APPROVARE il Piano Esecutivo di Gestione 2019;

APPROVARE il Piano della Performance 2019 – 2021 e il Piano degli Obiettivi 2019 – 2021;

CONFERMARE gli obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2019 assegnati al Segretario Generale, ai Dirigenti e al Comandante di Polizia Metropolitana dai richiamati Decreti Sindacali n. 45 del 29/03/2019 e n. 183 del 22/10/2019;

TRASMETTERE tempestivamente il presente decreto ai Dirigenti e al Comandante della Polizia Metropolitana, dando atto che la comunicazione ha valore di affidamento formale degli obiettivi.

Il Responsabile del Servizio
S.M. De Salvo

Il Dirigente II Direzione
dott. M. Ranieri

Il Segretario Generale
Avv. M.A. Sabonetti

Si allegano i seguenti documenti:

- * Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2019;
- * Piano della Performance 2019 – 2021
- * Piano degli Obiettivi 2019 - 2021

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 20.12.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Caponetti

Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Maria Angela Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 20/12/19

Il Dirigente della II Direzione

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 20/12/2019 Il Funzionario

IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

Il Dirigente della II Direzione

Decreto Sindacale n. 244 del 20 DIC. 2019

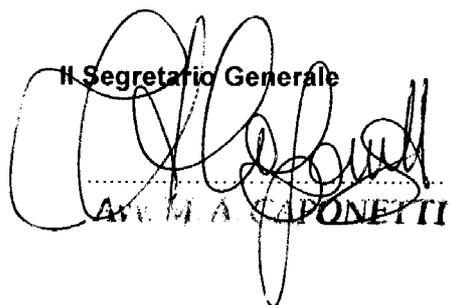
Oggetto: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019, Piano della Performance 2019- 2021 e Piano degli Obiettivi 2019-2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitan


(Dott. Cateno DE LUCA)

Il Segretario Generale


ANTONIA CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
