

# Stampa Intero Modello in data : 19/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9074 - MESSINA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2014 01:21:56 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	228.587	8.329	115.084	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	57.305	0	0
DIRIGENTI	12	11	10	DIRIGENTI	1.261.501	1.101.702	1.048.149	DIRIGENTI	107.577	0	71.500
CATEGORIA D	214	212	207	CATEGORIA D	7.514.902	7.240.195	6.849.597	CATEGORIA D	45.302	33.601	143.116
CATEGORIA C	174	173	170	CATEGORIA C	4.930.136	4.910.667	4.665.232	CATEGORIA C	19.478	22.543	11.397
CATEGORIA B	547	535	526	CATEGORIA B	13.344.761	13.289.397	12.358.233	CATEGORIA B	47.839	74.065	49.751
CATEGORIA A	42	39	35	CATEGORIA A	971.812	941.956	825.379	CATEGORIA A	504	2.265	3.162
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	PERSONALE CONTRATTISTA	52.304	52.304	53.599	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0
<b>Totale</b>	990	972	950	<b>Totale</b>	28.304.003	27.544.550	25.915.273	<b>Totale</b>	278.005	132.474	278.926

	<b>Tabella 14</b>	<b>11.898.517</b>	<b>12.906.243</b>	<b>11.876.171</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>40.202.520</b>	<b>40.450.793</b>	<b>37.791.444</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2014 01:21:56 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,08	1	171.282	99.948	115.084	50.327	60.852	48.048	120.955	39.096	67.036	12.629	0	0	44.676	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	12	11,83	10,42	96.160	93.102	93.758	46.291	46.703	46.854	49.870	46.399	46.905	0	0	0	8.965	0	6.864
<b>CATEGORIA D</b>	216,07	211,72	207,56	34.570	34.038	32.311	26.858	26.747	26.628	7.711	7.291	5.683	4	8	0	206	150	690
<b>CATEGORIA C</b>	175,52	171,1	170,7	27.978	28.568	27.264	22.751	22.781	22.920	5.227	5.787	4.344	4	0	0	107	132	67

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	549,26	539,58	528,54	24.209	24.492	23.288	20.117	20.086	20.100	4.092	4.406	3.188	4	0	0	83	137	94
<b>CATEGORIA A</b>	42,33	40,83	37,15	22.946	23.012	22.135	19.101	19.104	19.174	3.845	3.908	2.961	0	0	0	12	55	85
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	1	1	1,58	52.304	52.304	33.852	50.236	50.236	31.728	2.068	2.068	2.124	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>997,18</b>	<b>976,16</b>	<b>956,94</b>	<b>28.105</b>	<b>28.081</b>	<b>26.791</b>	<b>22.374</b>	<b>22.318</b>	<b>22.323</b>	<b>5.732</b>	<b>5.762</b>	<b>4.468</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>262</b>	<b>134</b>	<b>292</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2014 01:21:56  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	0	4	14	0	0	0	0	0	12
<b>DIRIGENTI</b>	12	11	10	31	26,91	30,3	6,67	11,91	3,5	2,08	1,82	1,3
<b>CATEGORIA D</b>	212	211	205	31,82	31,46	33,98	11,27	14,96	15,39	8,42	7,82	8,32
<b>CATEGORIA C</b>	171	173	166	32,84	30,85	35,5	13,25	14,42	17,1	11,92	9,54	11,18
<b>CATEGORIA B</b>	541	531	522	31,06	30,9	33,82	12,5	12,6	12,54	7,54	8,59	9,81
<b>CATEGORIA A</b>	41	39	35	34,02	31	38,46	11,9	25,23	34,14	3,2	5,05	7,71
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	1	1	1	5	4	132	0	0	10	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>978</b>	<b>967</b>	<b>940</b>	<b>31,63</b>	<b>30,92</b>	<b>34,37</b>	<b>12,25</b>	<b>13,92</b>	<b>14,66</b>	<b>8,24</b>	<b>8,35</b>	<b>9,55</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/06/2014 01:21:56  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	58,1	58,1	60,57	Retribuzioni, codice P015	1.534.036	1.533.710	1.503.274	valore medio	26.403	26.398	24.819
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera n.88 del 27 marzo 2007.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	7	2	0	0	1	9	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	28	18	0	0	0	0	28	18
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	55	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	16	5	0	0	0	0	16	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	224	66	43	0	0	0	0	66	43
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	39	30	1	1	0	1	40	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	35	49	0	1	0	0	35	50
POSIZIONE ECONOMICA C2	373	7	5	0	0	0	0	7	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	29	3	0	0	0	0	29	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	15	16	0	0	0	0	15	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	17	10	0	0	0	0	17	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	58	15	0	0	0	0	58	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	13	12	0	0	0	0	13	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	195	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	274	5	1	0	0	0	275	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	477	43	6	0	0	0	0	43	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	34	1	0	0	0	0	34	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	116	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1.470</b>	<b>712</b>	<b>230</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>716</b>	<b>234</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,53	5,06	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	26	0
<b>CATEGORIA C</b>	13,44	26,47	0	0	0	0	0	0	0	0	18	15	20	9
<b>CATEGORIA B</b>	0,68	5,44	0	0	0	0	0	0	0	0	17	1	196	0
<b>CATEGORIA A</b>	5,78	2,17	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>21,43</b>	<b>39,14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>242</b>	<b>9</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	3	9
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	22	43
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1	8
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	8	3
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>63</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	6	1	3	5	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	7	0	6	24	5	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	5	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	4	0	43	22	19	21	-	-	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	0	1	24	12	16	17	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	0	-	-	34	46	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	1	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	10	0	17	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	32

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	11	15	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	11	5	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	55	13	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	6	0	6	8	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	1	1	0	-	-	262	4	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	280
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	38	4	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	2	0	-	-	-	-	25	1	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	35
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>538</b>	<b>142</b>	<b>130</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>950</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	7	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	5	4	1	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8	0	3	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	8	10	14	4	5	2	1	0	-	-	46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	10	1	6	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	4	21	15	26	18	5	6	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	16	10	9	15	10	6	1	0	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	22	25	21	6	7	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	3	1	2	1	1	1	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	9	0	8	0	10	3	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	7	7	6	5	2	0	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	5	7	3	1	1	0	-	-	27

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	36	9	12	3	2	1	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	4	7	3	1	4	1	1	1	0	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	1	119	3	99	1	36	0	1	0	-	-	280
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	1	22	1	11	3	4	1	1	0	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	11	1	12	0	6	0	2	0	-	-	35
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>43</b>	<b>294</b>	<b>89</b>	<b>239</b>	<b>75</b>	<b>105</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>950</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	9	7	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	8	0	-	-	3	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	22	2	0	3	6	13	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	12	3	4	2	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	41	26	1	0	24	17	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	38	26	-	-	2	6	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	17	28	0	1	18	21	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	3	-	-	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	13	1	16	2	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	13	11	-	-	2	5	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	2	11	8	-	-	1	0	-	-	-	-	27

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	2	47	12	1	0	3	1	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	5	10	7	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	135	1	135	4	-	-	5	0	-	-	-	-	280
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	0	29	6	-	-	2	0	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	21	0	12	1	-	-	1	0	-	-	-	-	35
CONTRATTISTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	200	11	424	141	7	6	85	76	-	-	-	-	950



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	14	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	222	81	23	12	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	2	0	353
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	197	303	61	81	0	107	18	70	-	-	31	25	1	0	-	-	1	38	933
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	309	29	64	31	-	-	-	-	-	-	21	4	-	-	-	-	6	1	465
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	916	609	500	299	-	-	147	99	-	-	79	124	-	-	-	-	22	42	2.837
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	57	0	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	61
POSIZIONE ECONOMICA D3	542	168	313	126	-	-	0	69	-	-	52	17	-	-	-	-	34	5	1.326

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.418	1.417	657	1.022	69	0	190	135	-	-	297	148	1	0	-	-	139	45	6.538
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.496	1.084	902	702	0	12	77	96	7	0	112	66	0	1	-	-	84	44	4.683
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.138	1.747	317	770	0	60	132	376	-	-	246	416	1	0	0	94	45	78	5.420
POSIZIONE ECONOMICA C2	241	155	46	102	-	-	22	31	6	0	42	30	1	0	-	-	3	8	687
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	0	-	-	-	-	25	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.071	101	332	8	-	-	126	0	-	-	187	5	1	0	153	0	2	5	1.991
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	542	556	292	359	-	-	94	33	-	-	40	33	-	-	-	-	32	45	2.026
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	580	344	335	178	-	-	84	46	0	3	27	109	-	-	-	-	16	9	1.731
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.964	471	716	533	0	90	238	57	-	-	218	46	-	-	-	-	64	14	4.411

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	373	443	272	277	0	39	72	112	-	-	51	26	1	0	-	-	7	29	1.702
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	133	33	35	14	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	3	1	223
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.163	190	2.514	107	435	0	782	0	-	-	1.247	11	-	-	-	-	123	12	14.584
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.429	175	459	106	0	66	97	50	-	-	259	16	-	-	-	-	75	5	2.737
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	55	0	6	0	261	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	326
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.268	78	1.173	22	22	0	102	0	-	-	103	2	-	-	41	0	28	1	2.840
CONTRATTISTI	132	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142
<b>Totale</b>	24.308	7.998	9.029	4.749	787	374	2.206	1.186	15	3	3.021	1.092	6	1	194	94	688	390	56.141

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	8.102	-	-	33	48.048
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	125	416.450	-	4.154	67.456	-	-	-	488.060
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	190,99	455.491	-	4.821	41.738	30	-	-	502.080
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	144,65	341.656	-	5.652	29.225	-	-	-	376.533
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	556,13	1.228.635	-	14.791	104.540	-	-	44	1.347.922
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	1.023	4.359	-	-	-	56.137
POSIZIONE ECONOMICA D3	251	509.073	-	10.418	43.746	-	-	82	563.155
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.323,94	2.449.710	-	20.044	207.540	3.792	-	-	2.681.086

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	876,88	1.600.466	-	16.512	135.912	-	-	942	1.751.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.015,46	1.732.428	-	1.391	145.582	-	-	-	1.879.401
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	144	239.014	-	-	20.740	-	-	-	259.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12	19.454	-	-	1.785	-	-	-	21.239
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	386	639.485	-	521	53.864	-	-	1.633	692.237
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	376,62	600.815	-	1.449	50.702	-	-	-	652.966
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	321	513.824	-	3.194	43.277	-	-	-	560.295
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	876	1.374.247	-	1.369	115.718	-	-	-	1.491.334
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	300	471.769	-	1.294	41.667	-	-	-	514.730
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	92.548	-	-	7.765	-	-	-	100.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3.392,77	5.173.511	-	3.936	432.891	-	-	1.365	5.608.973

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	582,04	853.343	-	1.373	71.679	-	-	-	926.395
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	36	51.863	-	-	4.719	-	-	-	56.582
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	445,75	655.888	-	1.935	54.822	-	-	407	712.238
<b>CONTRATTISTI</b>	19	43.557	-	2.272	4.407	-	-	-	50.236
<b>Totale</b>	11.483,23	19.572.191	-	96.149	1.693.767	3.822	-	4.506	21.361.423

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	46.663	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3.026	0	0	380.568	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.383	2.037	0	27.285	5.895	9.679	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	2.562	0	0	0	1.395	7.336	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	9.215	0	0	0	7.274	27.885	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	0	1.033	1.244	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3.818	0	0	0	1.213	12.474	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	18.376	0	0	0	8.111	66.418	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12.005	13.330	0	0	0	38.166	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12.998	17.773	0	0	0	44.951	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.793	3.147	0	0	0	6.417	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	146	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	4.855	2.051	0	0	0	15.042	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.504	0	0	0	0	14.203	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.839	0	0	0	0	12.132	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	10.302	0	0	0	0	33.047	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.528	3.703	0	0	0	11.302	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	694	0	0	0	0	2.292	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	38.644	0	0	0	0	131.013	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	6.379	0	0	0	0	22.318	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	388	0	0	0	0	1.406	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	4.885	0	0	0	0	13.770	0
<b>TOTALE</b>	<b>146.100</b>	<b>42.041</b>	<b>0</b>	<b>454.516</b>	<b>24.921</b>	<b>472.117</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	20.131	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	94.544	6.002	0	0	71.500	4.449	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	749	0	26.671	18.160	4.623	0	0	0	36.714	14.482	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	3.057	0	14.619	22.744	39.858	0	0	0	6.460	963	1.296
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	5.472	0	54.161	86.987	26.855	0	0	0	35.849	2.138	7.899



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.625	3.133	0	0	0	0	5.165	146	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	208	0	26.777	41.326	1.344	0	0	0	10.373	2.809	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	12.716	0	145.315	226.330	154.583	0	0	0	48.555	4.572	10.936
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	27.272	0	23.383	140.769	33.570	0	0	0	3.389	2.551	15.670

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	39.540	0	26.934	169.058	8.981	0	0	0	6.195	750	37.762
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	8.466	0	3.799	23.589	6.690	0	0	0	1.813	9.091	8.191
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	304	2.026	0	0	0	0	0	1.821	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	18.801	0	9.498	58.496	249	0	0	0	13.832	1.983	30.428



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	9.224	58.788	2.759	0	0	0	1.038	1.794	2.241
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.464	0	8.337	48.323	1.973	0	0	0	407	238	471
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.374	0	21.137	134.705	8.176	0	0	0	1.584	4.373	6.713
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.383	0	7.292	44.771	0	0	0	0	2.087	30.847	1.290

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	694	0	1.449	9.266	0	0	0	0	509	0	2.118
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	291	1.519	0	0	0	0	49	0	97
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	40.818	0	97.082	507.732	2.117	0	0	0	28.501	1.294	51.363
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.889	0	15.787	90.218	1.326	0	0	0	1.744	2.868	4.068

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	917	4.104	0	0	0	0	0	4.500	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	12.509	0	10.137	60.351	0	0	0	0	3.162	2.742	5.585
<b>CONTRATT ISTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1.295	0	2.068	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>180.412</b>	<b>0</b>	<b>504.739</b>	<b>1.752.395</b>	<b>387.648</b>	<b>26.133</b>	<b>0</b>	<b>1.295</b>	<b>278.926</b>	<b>96.479</b>	<b>186.128</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>67.036</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>560.089</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>149.678</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>100.290</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>263.735</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>12.727</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>100.342</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>695.912</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>310.105</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>364.942</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>72.996</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>4.847</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>155.235</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>94.551</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>77.184</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>222.411</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>107.203</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>17.022</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>2.565</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>898.564</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>148.597</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>11.315</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>113.141</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>3.363</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.553.850</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	292.015
EROGAZIONE BUONI PASTO	252.344
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.186
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	776
ALTRE SPESE	142.488
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.503.274
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	40.515
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7.252.729
IRAP	2.261.491
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	120.353
<b>Totale</b>	<b>11.876.171</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Il totale del codice P071 e determinato dai seguenti rimborsi: A.T.O. 3 euro 13.566,00, C.A.S. euro 52.651,00, Universita Bicocca euro 42.334,00 e Comune di Pace del Mela euro 11.802,00.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	4.224.902	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	129.899	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	275.045	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	355.432	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	5.783	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.725	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-229.589	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	4.757.747	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	250.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	147.762	0
totale Risorse variabili Fondo unico	397.762	0
totale Fondo unico	5.155.509	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	412.000

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.385.260
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	177.286
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.974.546
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	300.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	371.400
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	205.415
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	2.054.148
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	250.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.180.963
totale Fondo unico	0	5.155.509
<b>Totale</b>	<b>5.155.509</b>	<b>5.155.509</b>



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	529.109	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	15.563	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	17.745	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.460	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	26.802	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	17.880	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	17.035	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	72.663	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-116.041	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	609.216	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	90.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	156.967	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	246.967	0
totale Risorse posizione risultato	856.183	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	156.967
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	156.967
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	426.451
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	182.765
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	609.216
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	90.000
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	90.000
totale Risorse posizione risultato	0	856.183
<b>Totale</b>	<b>856.183</b>	<b>856.183</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota	
Totale T12	21361423	27853050	La differenza e dovuta in quanto il personale a tempo determinato e pagato con gli stessi capitoli di quello determinato	
Totale T13	4553850			
Assegno T14	292015			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	252344	252344		
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10186	10186		
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0		
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	776	776		
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0		
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0		
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0		
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0		
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0		
L110 - ALTRE SPESE	142488	0		Importo inserito nei capitoli dichiarati al primo punto della tabella
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1503274	0		Importo inserito nei capitoli dichiarati al primo punto della tabella
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0		
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	40515	40515		
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0		
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	7252729	7252729		

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	2261491	2261491
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	120353	120353
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>37791444</b>	<b>37791444</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>37791444</b>	<b>37791444</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :**

**Codice Fiscale : 80002760835**

**Telefono : 009077611**

**Fax : 009077611**

**Email : presidenza@provincia.messina.it**

**Via : Corso cavour**

**Numero Civico : sn**

**C.A.P. : 98100**

**Città : MESSINA**

**Provincia : ME**

**Codice Catastale : F158**

**Popolazione residente : 648062**

**Superficie(Kmq) : 3266.12**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.messina.it](http://www.provincia.messina.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
Cappadonia	Armando	00907761419	0090774115	a.cappadonia@provincia.messina.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
Subba	Gianfranco	00907761205	0090774115	g.subba@provincia.messina.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	92879
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	57
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	160
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	15
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Cannavo	Francesco	revisori@provincia.messina.it
Lopresti	Maria Gabriella	revisori@provincia.messina.it
Perrone	Diego	revisori@provincia.messina.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	56.77
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>31</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	6487988
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	5155509
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4.6
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+250000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+397762
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	6348803
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 5155509 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 6348803)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		177286
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12911
	22	8000
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	2054148
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	205415
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	1914692
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	02/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	27/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31/12/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2014
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	958269
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	856183
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	12
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+218253
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+206041
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	857255
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 856183 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 857255)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>44165</b>
	5	<b>42000</b>
	4	<b>38000</b>
	1	<b>34171</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI





IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>La retribuzione di risultato anno 2013 alla data di compilazione del conto annuale non e stata ancora erogata. Il valore unitario della retribuzione di posizione scaturisce da una media del numero delle posizioni.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA