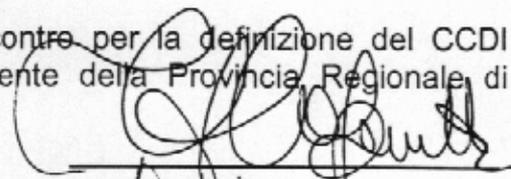


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA PROVINCIA  
REGIONALE DI MESSINA  
ACCORDO ECONOMICO ANNO 2012**

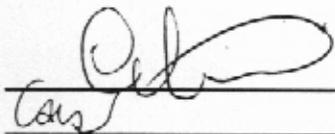
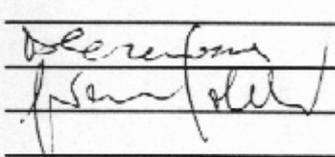
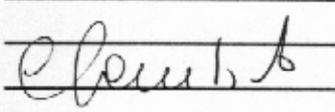
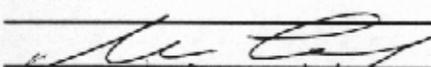
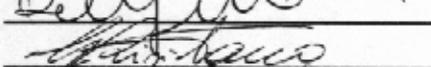
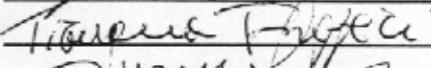
Il giorno 14 marzo 2013 ha avuto luogo l'incontro per la definizione del CCDI ECONOMICO ANNO 2012 del personale non dirigente della Provincia Regionale di Messina, tra la parte pubblica rappresentata da :

**SEGRETARIO GENERALE**  
**VICE SEGRETARIO GENERALE**  
**DIR. U.D. SERVIZI FINANZIARI**  
**DIR. U.D. INNOV. E GESTIONE RISORSE UMANE**  
**DIR. U.D. VIABILITA' II DISTRETTO**  
**CAPO DI GABINETTO**

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
*(in sostituzione)*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

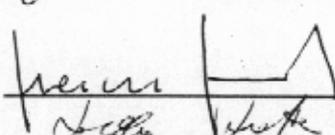
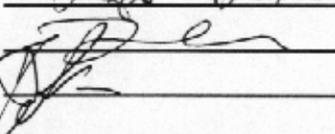
la parte sindacale rappresentata da:  
RSU:

<b>ARDIZZONE</b>	<b>Bartolomeo</b>
<b>CALABRO'</b>	<b>Domenica</b>
<b>CAPILLO</b>	<b>Stellario</b>
<b>CARNAZZA</b>	<b>Daniela</b>
<b>COLEDI</b>	<b>Giovanni</b>
<b>DE DOMINICI</b>	<b>Alberto</b>
<b>GRECO</b>	<b>Antonino</b>
<b>LIOTTA</b>	<b>Lorenza</b>
<b>LOMBARDO</b>	<b>Caterina</b>
<b>LONGO</b>	<b>Giuseppe</b>
<b>MAGNO</b>	<b>Filadelfio</b>
<b>NAVA</b>	<b>Tommaso</b>
<b>PALADINO</b>	<b>Santi</b>
<b>PULLELLA</b>	<b>Ferdinando</b>
<b>RISITANO</b>	<b>Giovanni</b>
<b>RUGGERI</b>	<b>Tiziana</b>
<b>RUSSO</b>	<b>Giacomo</b>
<b>TRIPODO</b>	<b>Giovanni</b>

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
  
  
  
  
\_\_\_\_\_

Organizzazioni Sindacali territoriali:

**C.G.I.L.**  
**C.I.S.L.**  
**U.I.L.**  
**C.S.A.**  
**DICCAP**

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2012, del personale non dirigente della Provincia Regionale di Messina.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DELLA  
PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
PARTE ECONOMICA – ANNO 2012**

**VISTO** il CCNL per il comparto regioni ed autonomie locali stipulato il 11.4.2008, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 ed al biennio economico 2006 – 2007;

**VISTO** il CCNL per il comparto Regioni ed autonomie locali stipulato il 31.7.2009, relativo al biennio economico 2008 – 2009;

**VISTO** il vigente CCDI normativo 2006/09, siglato tra le parti il 21.10.2009;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 231/S.F. del 14.12.2012 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, per il personale di qualifica non dirigenziale, rinviando la destinazione delle risorse alle trattative in sede di contrattazione decentrata;

**DATO ATTO CHE**, appositamente convocata per la disamina della nuova bozza di CCDI di parte economica relativo all'anno 2012, la delegazione trattante si è riunita in data 28.12.2012 ed ha approvato la nuova ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate 2012;

**VISTA** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta dal Dirigente dell'U.D. Innovazione e Gestione risorse Umane e dal Responsabile dei servizi finanziari, secondo la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, relativa all'ipotesi di CCDI Economico, per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale per l'anno 2012

**VISTA** la certificazione dell'Organo di Revisione contabile ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Provinciale n. 16 dell'8 marzo 2013 che, condividendo l'ipotesi di CCDI di parte economica relativo all'anno 2012, per il personale di area non dirigenziale, sottoscritta dalle delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 28.12.2012, autorizza la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo economico per l'anno 2012;

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2010 n. 150 (decreto Brunetta);

**VISTA** la legge n. 122/2010 di conversione del D.L. n. 78/2010;

**VISTA** la legge n. 135/2012 di conversione del D.L. n. 95/2012;

tutto ciò premesso viene definito tra le parti il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2012.

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Speranza' and 'H']*

### Articolo Unico

Per l'anno 2012 le somme del fondo per la contrattazione decentrata, costituito ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3, del CCNL 22.01.2004 sono destinate alla remunerazione dei diversi istituti contrattuali, ai sensi del vigente CCDI sottoscritto in data 21.10 2009, secondo il seguente prospetto:

DESTINAZIONE FONDO 2012	
Risorse Disponibili	€ 6.283.386,04
Indennità di Comparto	€ 419.672,78
Produttività Individuale e risultato collettivo	€ 2.273.664,00
Posizioni Organizzative	€ 462.000,00
Indennità varie	€ 558.445,84
Progressioni Orizzontali	€ 1.423.217,56
Compenso Personale Cat. D art. 18 CCDI	€ 195.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati all'art. 15 lett. K)	€ 951.385,86
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.283.386,04</b>

*[Handwritten signatures and initials in various colors and styles, including blue, black, and red ink, scattered across the bottom half of the page.]*



## *Relazione illustrativa*

*(art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)*

*Contratto integrativo economico per  
l'utilizzazione del fondo del personale*

*non dirigenziale - anno 2012*

*Provincia Regionale di Messina*

La presente relazione illustra, ai sensi degli artt. 5 del ccnl 1-4-99 e 4 del ccnl 22-1-2004 e dell'art. 40 c 3 sexies del DLgs 165-2001, gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

In data 28/12//2012 è stata sottoscritta, a seguito dell'esito positivo delle trattative condotte dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, un'ipotesi di "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2012.

#### **Modulo 1**

##### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa del 28/12/2012
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2012/31.12.2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Generale – Presidente</li> <li>• Vice Segretario Generale – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Innov. e gestione risorse umane – componente</li> <li>• Dirigente U.D. Viabilità II Distretto – componente</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DIREL</li> <li>• DICCAP</li> <li>• Componenti la RSU</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CGIL FP</li> <li>• CISL FPS</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• CSA</li> <li>• DIREL</li> <li>• DICCAP</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Componenti la RSU: Ardizzone, Coledi, Russo, Greco, Longo, Lombardo, Carnazza, Calabrò.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Tutto il personale del comparto, a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno e part time dell'ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo<sup>1</sup> (descrizione sintetica)</b>		Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dal CCNL 01/04/1999 finalizzati alla corresponsione del salario accessorio. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2012 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Trasmesso ai Revisori dei Conti in data <b>24.01.2013</b>
		Certificazione dei Revisori prot. N. 75/Rev. Del <b>22.2.2013</b> .
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la delibera di Giunta n. 248 del 28.12.2012.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato Con delibera di Giunta n° 242 del 28.12.2012.
		Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2012 l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web della Provincia ed attestato dal Nucleo di Valutazione a conclusione del procedimento.  Nel rispetto della normativa di legge, per l'anno 2012 la Relazione sulla Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, a conclusione del procedimento.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		
		Il Collegio dei Revisori raccomanda di assolvere all'obbligo di cui all'art.11 del D. Lgs. 150/2009 attraverso la pubblicazione sul sito web della Provincia alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del CCDI unitamente alla relazione tecnico finanziaria illustrativa previa validazione, ai sensi dell'Art. 14 c.6 del D. Lgs 150/2009, della relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione.

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**Art. 1** – Le parti concordano di approvare la preintesa relativa all'accordo economico anno 2012, secondo la proposta avanzata ed illustrata dalla parte pubblica durante l'incontro ed allegata alla presente relazione unitamente al verbale della seduta di Delegazione Trattante del 28.12.2012, secondo le norme del vigente CCDI normativo.

Dichiarazione a verbale delle OO.SS. Territoriali Cgil, Cisl e Uil e dei rappresentanti RSU Carnazza e Calabrò.

*Le scriventi OO.SS. prendono atto che l'Amministrazione nella proposta di Contratto Decentrato parte economica 2012 intende proporre e confermare lo stanziamento relativo alle Posizioni Organizzative per un importo di € 462.000,00 che non corrisponde alla spesa accertata alla data del 28.12.2012 per il pagamento del predetto istituto delle P.O.*

*Le parti sindacali anche a seguito dei chiarimenti richiesti non comprendono le motivazioni tecniche che hanno portato l'amministrazione ad effettuare una ricognizione sulla spesa effettiva per l'istituto della turnazione etc. e delle attività finalizzate, incrementando il salario di produttività per l'anno 2012 e non sia stato utilizzato il medesimo criterio ricognitivo per l'istituto delle P.O.*

*Si ritiene, pertanto, che non possa essere condivisa la scelta dell'amministrazione di utilizzare un criterio differente e artificioso per conferire lo stanziamento per le P.O. anno 2012.*

*La situazione venutasi a creare all'interno dell'amministrazione sull'istituto delle P.O., con deliberazioni approvate e revocate e sospensione della retribuzione per i titolari delle P.O. ci preoccupa fortemente e ci fa temere che la volontà di confermare al 28.12.2012 lo stanziamento per le P.O. possa precludere alla volontà di far rivivere atti deliberativi con effetto retrattivo.*

*Le scriventi organizzazioni sindacali dichiarano, pertanto, di non sottoscrivere la proposta dell'Ente nella parte in cui si prevede lo stanziamento per l'anno 2012 per l'istituto delle P.O. di € 462.000,00.*

*Contestano, altresì, la mancata presentazione della relazione illustrativa di cui alla circolare MEF 25/2012.*

**A), B) e C)** Il presente contratto integrativo regola esclusivamente la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2012, costituito ai sensi dell'art. 31, commi 2 e 3, CCNL 22.01.2004, provvedendo alla individuazione delle risorse dei vari sottofondi di cui all'art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 e successive integrazioni, nei limiti dell'importo disponibile, secondo la disciplina del vigente CCDI normativo.

**D)** Il contratto integrativo di cui alla preintesa del 28.12.2012 destina la significativa somma di € 2.273.664,00, pari a circa il 36,18% dell'importo complessivo di cui all'art. 17, comma 2 lettera a), del CCNL 01.04.1999 alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'ente; la parte prevalente di tale somma è finalizzata al riconoscimento della performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione permanente, previsto dal CCDI normativo vigente e stabilito dall'Amministrazione. Una ulteriore somma pari a circa il 15,14% del fondo (€ 951.385,86) è destinata a finanziare attività e prestazioni specifiche, ai sensi dell'art. 15 lett. k) CCNL 01.04.1999, e remunera progetti di incremento qualitativo e quantitativo dei servizi. Inoltre, una somma pari al 3,14% del fondo (€ 195.000,00) è destinata a finanziare il compenso da corrispondere al personale di cat. D di cui sono assegnati particolari compiti di responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999, a seguito di verifica e valutazione da parte dell'OIV dei risultati conseguiti. Complessivamente, quindi, una

quota pari a circa il 54,46% del fondo viene destinata a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi predeterminati, assegnati e valutati, secondo il processo di misurazione del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente in atto vigente. *Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.*

E) Il presente contratto integrativo prende atto della somma necessaria a finanziare le progressioni economiche orizzontali in essere e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Le quote di fondo destinate agli istituti di retribuzione accessoria sono legate a ruoli e presidi organizzativi e permettono di ottenere una puntuale gestione delle diverse articolazioni organizzative, ottimizzando in particolare l'erogazione dei servizi strategici quali, ad esempio, la vigilanza ambientale, la manutenzione stradale, la protezione civile.

Con la Delibera di Giunta n. 415/2010 avente ad oggetto "Disciplina, di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance della Provincia Regionale di Messina", sono stati approvati i criteri per il miglioramento dei processi di governance, adeguando il sistema di programmazione, controllo e valutazione, mettendolo in stretta connessione con il ciclo della gestione finanziaria e con il sistema dei controlli interni, con particolare riferimento al monitoraggio degli obiettivi.

Il Sistema prevede un monitoraggio periodico dell'andamento degli obiettivi ed un sistema di indicatori definiti nel Piano degli obiettivi e l'attribuzione di strumenti e risorse ai singoli centri di costo (Uffici Dirigenziali). Tali obiettivi vengono, così, posti a fondamento delle risorse variabili destinate annualmente dal contratto decentrato per l'espletamento dei progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come individuati negli atti dell'Ente e compendati e specificati nel Piano degli Obiettivi e nei documenti programmatici di bilancio.

In particolare, i progetti esplicitamente evidenziati nel Piano degli obiettivi 2012 rappresentano gli obiettivi sfidanti, innovativi, che comportano un conseguente miglioramento qualitativo e quantitativo del complesso sistema dei servizi provinciali.

In conclusione, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali sono quelli del puntuale e pieno raggiungimento degli obiettivi programmatici definiti nel Piano della Performance e del Piano degli Obiettivi della Provincia Regionale di Messina.

G) Relativamente alla dichiarazione a verbale delle OO.SS. Territoriali Cgil, Cisl e Uil e dei rappresentanti RSU Carnazza e Calabrò si evidenzia quanto segue:

La somma di € 462.000,00, stanziata per la corresponsione dell'istituto delle P.O. e dell'indennità di risultato del personale di cat. D, è la quota "storica" annualmente destinata dalla contrattazione decentrata a tale istituto. Essa tiene conto delle previsioni di spesa, a regime, secondo la delibera di Giunta 573/2002, istitutiva delle stesse.

Quanto alla contestazione della mancata presentazione della relazione illustrativa di cui alla circolare MEF 25/2012 si precisa che alle OO.SS. è stata presentata, a supporto del processo di contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria allegata alla presente Relazione Illustrativa, come risulta dal verbale della seduta del 28.12.2012. Gli schemi di cui ai moduli 1 e 2 della citata circolare MEF 25/2012 non sono stati sottoposti all'attenzione della parte sindacale, posto che, come specificato dagli obiettivi di cui alle indicazioni generali della circolare in questione, la relazione stessa è finalizzata:

- a supportare la **delegazione trattante di parte pubblica** con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- a supportare gli **organi di controllo** con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;

- a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella **sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni**, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Messina, 1.3.2013

**Il Dirigente**  
**(Ing. A. Cappadonia)**

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

All 2

Servizi Finanziari

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 1/4/1999 e successivi, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione finanziaria

- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 231 S.F. del 14/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.988.825,18
Risorse variabili	1.294.560,86
Residui anni precedenti	
Totale	6.283.386,04

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.499.946,73

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	129.899,11
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.547,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	355.431,90
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Totale risorse stabili	4.988.825,18

### Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	951.385,86
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 1,2% monte salari anno 1997	315.772,56
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	187.169,52
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.454.327,94</b>

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 26.314.380,23, per una possibilità di incremento massima di € 315.772,56 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €315.772,56, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio Polizia Provinciale e APIT è stata stanziata una somma di €355.431,90, necessaria per il pagamento del salario accessorio.

Dall'esito della conferenza dei Dirigenti tenutasi nel corso della seduta di delegazione trattante del 18/12/2012, è emersa la possibilità di incrementare la quota del fondo destinata alla produttività ed al risultato collettivo, dell'importo di euro 143.000,00, derivante dall'accorpamento alla quota di produttività delle risorse già destinate ad attività finalizzate e della quota già destinata alle indennità di salario accessorio varie ( indennità di turno, reperibilità, disagio etc...).

Tale incremento viene effettuato nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, avuto riguardo al complessivo ammontare delle risorse utilizzate per il finanziamento del salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2010. (rif. Circolare n. 12 del 15/4/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze).

#### **- Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	159.767,08
<b>Totale riduzioni</b>	<b>159.767,08</b>

#### **- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.842.890,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	419.672,78
Progressioni orizzontali	1.423.217,56

Totale	1.842.890,34

Le somme suddette sono già regolate dal precedente CCDI 2006/2009.

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.978.495,70 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori e varie	558.445,84
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	462.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (F.I.R. )	747.709,96
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	195.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Fondo o incentivi progettazione)	203.675,90
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.273.664,00
Totale	4.440.495,70

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.842.890,34
Somme regolate dal contratto	4.440.495,70
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	6.283.386,04

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 4.988.825,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato), ammontano a € 2.304.890,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

- **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del Bilancio dell'Ente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Tutte le somme riportate in precedenza sono da intendersi al netto di oneri riflessi ed IRAP.

- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 231/SF del 14/12/2012 è stato stanziato nel Bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2012, approvato con deliberazione consiliare n.191/C del 20/11/2012.



Dirigente dei Servizi Finanziari  
(Labrò Antonino)

27 DIC. 2012

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA  
 SERVIZI FINANZIARI  
 Trattamento Economico del Personale

destinazione FONDO 2012	
INDENNITA DI COMPARTO	419.672,78
PRODUTTIVITA individuale e ris coll.	2.273.664,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	462.000,00
INDENNITA VARIE	558.445,84
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	1.423.217,56
COMPENSO PERSONALE CTG.D ART.18	195.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati all'art.15 lett.k	951.385,86
<b>TOTALE</b>	<b>6.283.386,04</b>

\* Ester  
 [Handwritten signature]  
 DICESP TERRITORIALE  
 Calabria

[Handwritten signature]

FCG  
 AD ECCESSIONE  
 OZIO SIAVATUMBO PER C.E.P.O.)

CISL FP  
 [Handwritten signature]