



Città Metropolitana di Messina
Segreteria Generale

Uff. Segreteria 090/7761712; e-mail: gabinettoseggen@cittametropolitana.me.it.

Pec: protocollo@pec.prov.me.it.

Prot. n. 919/S.G.

Messina, 25/08/2021

Oggetto: VERBALE CONFERENZA DI DIREZIONE -Nuove disposizioni in materia di lavoro agile .

L'anno 2021 il giorno 25 del mese di Agosto presso la Sala Rogiti alle ore 9...10 sono presenti :

M.A. Caponetti , A. Tripodo , S. Puccio . F. Roccaforte .

Premesso che il decreto n.52/2021, ha modificato l'art 263 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 sopprimendo la percentuale minima, vincolante per ciascuna Amministrazione, del 50% del personale in lavoro agile per cui le Pubbliche Amministrazioni sono state chiamate ad organizzare *“il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche mediante soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile con le misure semplificate (...) a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini e imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza.”*

Richiamato il verbale della conferenza di direzione del 17/06/2021 con il quale l'Ente ha disposto le misure organizzative idonee al contesto di riferimento che risultano complessivamente conformi ai richiamati indirizzi .

Tenuto conto che, il legislatore ammette, nella Pubblica Amministrazione, la prosecuzione dello smart working in forma semplificata fino, al più tardi, al 31 dicembre 2021, svincolando il ricorso allo stesso da una percentuale prestabilita e ancorandolo, piuttosto, ai principi di efficienza, efficacia e soddisfazione dei cittadini e delle imprese sulla qualità dei servizi.

Che, con il decreto legge del 23 luglio 2021 n. 105 ha ripristinato, a favore della categoria dei lavoratori “fragili”, il diritto allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile fino al 31 ottobre 2021.

Alla luce del quadro normativo vigente, è stato avviato il confronto con le Organizzazioni Sindacali che riunite in videoconferenza in data 27/07/2021 hanno espresso le loro osservazioni che risultano agli atti volte a tutelare i soggetti fragili secondo gli indirizzi normativi .

Che il data odierna la conferenza di direzione, all'uopo riunitasi, alla luce dell'incremento dei dati di contagio che sono stati certificati in sede regionale ritiene integrare le disposizioni organizzative vigenti come segue:

1. Confermare la modalità flessibile per il lavoro agile secondo le disposizioni contenute nelle disposizioni organizzative scaturenti dal verbale del 17 giugno 2021 che ha previsto l'articolazione del lavoro agile in sei ore lavorative settimanali da concordare con il personale assegnato a fronte degli obiettivi smartabili.
2. Garantire una costante verifica dei risultati raggiunti e un monitoraggio costante nella prestazione dei servizi al cittadino e alle imprese attraverso l'alternanza di servizi on line e in presenza programmata.
3. Autorizzare al lavoro agile, per il totale delle ore lavorative, fino al 31 di ottobre c.a., " *lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto*".
4. Provvedere a cura dei dirigenti e dei responsabili dei servizi a monitorare gli obiettivi smartabili assegnati a tutti i lavoratori con cura della refertazione settimanale al fine di verificarne il proficuo svolgimento delle prestazioni.

I DIRIGENTI



IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Maria Angela Caponetti

