



Città Metropolitana di Messina
La Segretaria Generale

Uff. Segreteria 090/7761712; e-mail: gabinettoseggen@cittametropolitana.me.it.

Pec: protocollo@pec.prov.me.it.

====oOo====

Prot. n. 423/SG

Messina, 31 Marzo 2022

Oggetto: **DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA** sulla possibilità di prosecuzione del lavoro agile dopo il 31 Marzo 2022 per i lavoratori fragili. Proroga stato di emergenza epidemiologica al 30 Aprile 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno **31** del mese di **Marzo**, alle ore **16,00**, presso la Sala "Boris Giuliano" della sede di Palazzo dei Leoni, si è riunita la Conferenza di Direzione.

All'O.d.G.: Disposizione Organizzativa sulla possibilità di prosecuzione del lavoro agile dopo il 31 Marzo 2022 per i lavoratori fragili. Proroga stato di emergenza epidemiologica al 30 Aprile 2022.

Sono presenti: il Segretario Generale, avv. Maria Angela Caponetti, il dirigente della I e II Direzione, avv. Anna Maria Tripodo, il Dirigente della III, IV e V Direzione, dott. Salvo Puccio, il Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana, dott. Daniele Lo Presti, e i Responsabili dei Servizi, Programmazione, Organizzazione e Performance, Sebastiano De Salvo, Gestione Economica del Personale, Massimo Ranieri.

La CONFERENZA DI DIREZIONE

Alla luce del decreto legge n. 24 del 24 Marzo 2022 con il quale sono state dettate nuove disposizioni per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione del COVID19;

Preso atto che lo stato di emergenza nazionale per l'epidemia da Covid-19 è stato prorogato **fino al 30 Aprile 2022**;

Preso atto che dall'1 al 30 Aprile sarà richiesto il Green Pass base per accedere al lavoro per tutte le categorie di lavoratori;

Che dall'1 al 30 Aprile è consentito l'accesso a congressi e convegni con Green Pass rafforzato;

Che fino al 30 Aprile continua l'obbligo di indossare le mascherine chirurgiche nei luoghi di lavoro e in tutti gli altri luoghi al chiuso;

Che fino al 15 Giugno rimane l'obbligo di vaccinazione per gli over 50 e rimane la multa una tantum di 100 euro erogata dall'Agenzia delle entrate a chi, pur avendo più di 50 anni, ancora non si è immunizzato;

Che dall'1 Aprile non verranno più previste quarantene da contatto, senza distinzione tra vaccinati e non vaccinati;

Considerato che non è stato prorogato il diritto dei lavoratori fragili allo Smart Working, disattendendo quanto previsto nella bozza di decreto che era circolata prima della pubblicazione in Gazzetta ufficiale;

Considerato che il fenomeno epidemiologico non accenna a ridursi,

STABILISCE QUANTO SEGUE:

1. Sarà possibile per i lavoratori fragili proseguire con la prestazione di lavoro in modalità agile sulla base di una loro richiesta supportata da idonea certificazione rilasciata dal proprio medico di base o dalla Struttura Pubblica che segue la loro terapia, confermata dal medico competente di questo Ente. Nelle more dell'eventuale rinnovo delle certificazioni di una delle patologie di cui al decreto del Ministro della Salute del 4 Febbraio del 2022, il lavoratore potrà proseguire le proprie prestazioni in modalità agile.
2. La certificazione medica potrà consigliare a questo datore di lavoro la prosecuzione del lavoro in modalità agile, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Ente.
3. Conformemente alle disposizioni vigenti, il lavoro agile potrà essere concesso da parte dei dirigenti, previa assegnazione degli obiettivi prestazionali specifici, misurabili, coerenti e compatibili con il contesto organizzativo, che permettano da un lato di responsabilizzare il personale rispetto alla *mission* istituzionale dell'amministrazione, dall'altro di valutare e valorizzare la prestazione lavorativa in termini di performance e di risultati effettivamente raggiunti, nel rispetto delle Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art 1, comma 6, del decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni dell'8 ottobre 2021 garantendo la prevalenza della prestazione lavorativa in presenza..
4. Gli effetti degli accordi individuali tra Dirigente di riferimento e dipendente decorreranno dalla data di sottoscrizione e **fino al 30 Giugno**, nelle more della predisposizione del

documento programmatico P.I.A.O. che avrà ad oggetto, fra l'altro, la regolamentazione organica della materia.

5. Sono confermate le disposizioni inerenti il controllo del Green Pass all'ingresso dei luoghi di lavoro e **fino al 30 aprile**.

Della presente disposizione sarà data tempestiva informazione alle OO.SS./RSU e viene disposto che sia pubblicata nel sito dell'Ente nella sezione dedicata al "Corona Virus".

I DIRIGENTI:

F.to Avv. Anna Maria Tripodo

F.to Dott. Salvo Puccio

Il Comandante del Corpo di P.M.

F.to Dott. Daniele Lo Presti

I RESPONSABILI P.O.:

Responsabile Servizio G.E.P.

F.to Dott. Massimo Ranieri

Responsabile Servizio P.O.P.

F.to Sebastiano De Salvo

La Segretaria Generale
F.to Avv. Maria Angela Caponetti