



A cura della

**COMMISSIONE PROVINCIALE**

**PER L'EMERSIONE**

**DEL LAVORO NON REGOLARE**

**MESSINA**

# PROGETTO “IN-FORMA!”

Percorso informativo formativo



# Istituita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri L.448/98

- La Commissione è un organo collegiale composto da rappresentanti di parte pubblica e istituzionale e di parte datoriale, di categoria e sindacale, di cui al quarto comma dell'art. 78 :
- *“A livello regionale e provinciale sono istituite, presso le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, commissioni con compiti di analisi del lavoro irregolare a livello territoriale, di promozione di collaborazioni ed intese istituzionali, di assistenza alle imprese,...”.*

# Chi siamo

*“La Commissione provinciale per l’emersione del lavoro non regolare di Messina”* è stata istituita il 24 maggio del 2001 con determina del Presidente della Provincia Regionale di Messina.

➤ Con sede :

c/o il Palazzo della CCIAA, via G. Bruno n.1-  
Messina

➤ Recapiti:

tel. +39.090.711575 fax 39.090.7772215

e-mail: [emersionelavorome@tiscali.it](mailto:emersionelavorome@tiscali.it)

# COMPONENTI

- ❖ **Provincia Regionale di Messina**
- ❖ **Comune di Messina**
- ❖ **Università degli Studi di Messina**
- ❖ **Assindustria**
- ❖ **Prefettura**
- ❖ **Camera di Commercio I.A.A.**
- ❖ **I.N.P.S.**
- ❖ **I.N.A.I.L.**
- ❖ **C.I.S.L.**
- ❖ **C.G.I.L.**
- ❖ **U.I.L.**
- ❖ **Confcommercio**
- ❖ **A.L.A.P.I. C.I.L.A.**
- ❖ **Confartigianato**
- ❖ **Confagricoltura**
- ❖ **U.G.L.**
- ❖ **C.I.S.A.L.**
- ❖ **C.N.A.**
- ❖ **Unionquadri**
- ❖ **Direzione Territoriale del Lavoro (Ispettorato Provinciale del lavoro )**
- ❖ **Centro per l'impiego - Ufficio Provinciale del lavoro**
- ❖ **C.I.D.E.C.**
- ❖ **Agenzia delle entrate**

# Obiettivi prioritari:

- Rendere facilmente fruibili le normative e gli strumenti in vigore per l'emersione del lavoro non regolare ;
- Favorire la cultura della legalità fungendo da tramite tra cittadini ed istituzioni nell'ottica di un risanamento e potenziamento economico del territorio provinciale.

# STRUMENTI

➤ Ricerca

➤ Formazione

➤ Comunicazione

# ATTIVITÀ

- Sportello informativo per le imprese e i lavoratori
- Raccolta dati statistici
- Ricerche ed analisi del territorio
- Tavoli settoriali
- Percorsi formativi-informativi per le scuole (o per le aziende che ne facciano specifica richiesta)
- Tirocini di formazione e orientamento
- Promozione e sostegno dell'iniziativa locale
- Campagne informative
- Organizzazione seminari



# Impariamo a nuotare prima di affrontare il mare aperto...



# Percorso formativo-informativo sul lavoro irregolare

La legalità nel lavoro è il punto critico degli ultimi anni.  
In Italia, oltre 3 milioni di persone svolgono un lavoro  
**irregolare.**

Per molte di queste, il lavoro grigio e il lavoro nero  
rappresentano l'unica opportunità e l'unica prospettiva.  
Nei periodi di crisi si accetta qualsiasi tipo di compromesso,  
ma il lavoro illegale non è un “ammortizzatore  
dell'economia”,  
bensì la principale causa di concorrenza sleale,  
che nega dignità ai lavoratori.

**La sicurezza e la prevenzione non devono  
essere viste come un obbligo,  
ma come un diritto.**

# FINALITÀ

Sviluppare la vostra  
consapevolezza perché siate  
protagonisti del vostro futuro

# Come?

*“con la formazione e l’informazione,  
sicuramente gli strumenti più efficaci  
per un’azione preventiva  
al lavoro nero o irregolare”*

Un aiuto in più è sempre utile  
(*Aiutati che il ciel t'aiuta!*)



I TUOI ANGELI CUSTODI!

# Perché?

*“perché i soggetti formati e qualificati si pongono in maniera più forte e sicura sul mercato del lavoro poiché consapevoli delle proprie capacità e dei propri diritti”*

# Definizione di lavoro irregolare

Dicasi lavoro irregolare o lavoro sommerso qualsiasi attività lavorativa svolta in contrasto con l'ordinamento giuridico.

L'irregolarità può essere totale (**lavoro nero**), se l'attività lavorativa non è dichiarata alle autorità competenti, o parziale (**lavoro grigio**), se l'attività lavorativa è dichiarata, ma di fatto si svolge con modalità diverse da quanto denunciato.

# Vantaggi

1. Guadagno immediato

&

# Svantaggi

1. essere pagato quanto e quando lo stabilisce il datore di lavoro
2. non avere i contributi versati, quindi non avere diritto alla pensione
3. non avere riconosciuto il trattamento di fine rapporto
4. non poter usufruire della malattia o dell'infortunio
5. essere gravati dalla minaccia perenne del licenziamento senza motivo
6. non avere diritto alle ferie e se ne usufruisci non essere pagato
7. non poter dichiarare le professionalità acquisite



# Conseguenze

Lavorare irregolarmente ti fa rinunciare a diritti e tutele che garantiscono la tua sicurezza e ti sostengono se stai male, se rimani disoccupato o vai in pensione, non puoi difenderti dagli abusi e danni anche l'economia del tuo Paese assecondando una concorrenza sleale.

- Il primo rischio è quello di non avere garantita una pensione per il mancato versamento dei contributi.
- I contributi non vanno a cumularsi solo sulla pensione, ma confluiscono anche in un sistema di sicurezza sociale utile a garantire il reddito, o parte di esso, a chi perde il lavoro (es: cassa integrazione), a chi si ammala, alle donne in gravidanza, a chi diventa invalido o a chi non trova più lavoro a causa dell'età.
- Lavorare nella legalità contribuisce a rinforzare la rete di protezione sociale intessuta dalla solidarietà dei contributi di tutti i lavoratori.

VUOI LAVORARE?  
MA SOLO  
IN NERO...

NO GRAZIE!  
HO SPESO:  
NUOVE GRANE  
MENTE AL MIO  
FUTURO!



# I settori maggiormente a rischio :

- Agricoltura
- Servizi
- Servizi alle famiglie
- Edilizia

# I soggetti maggiormente a rischio :

- i giovani
- le donne
- gli immigrati

I giovani in particolar modo trovano difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro perché non hanno esperienza professionale, requisito richiesto da molte aziende, così pur di cominciare sono disposti ad accettare condizioni di irregolarità (senza sapere che non potranno mai inserire tale esperienza lavorativa nel loro curriculum perché non dichiarata alle autorità pubbliche)

# IL PERCORSO



# STRUMENTI

➤ Formazione

➤ Informazione

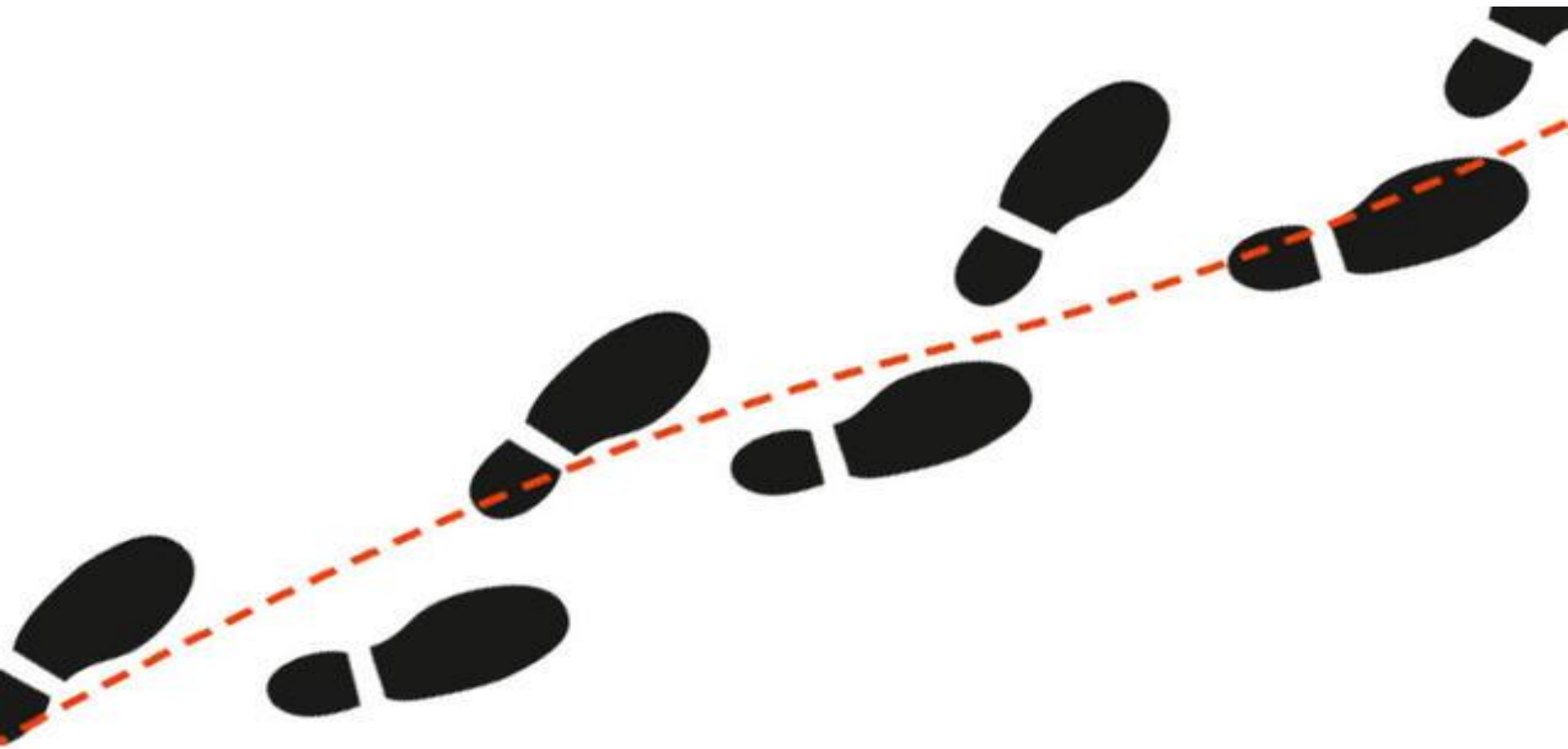
# Sulla strada della legalità



**PERCHÉ I REATI NON HANNO COLORE .....**



# I PRIMI PASSI VERSO IL MONDO DEL LAVORO ...



# Cosa mi occorre sapere?

## Enti & Organismi competenti: ***ruoli e funzioni***

- Centro per l'impiego (ex ufficio di collocamento)
- I.N.P.S.
- I.N.A.I.L.
- Direzione Territoriale del Lavoro (ex Ispettorato del lavoro)
- Agenzia delle Entrate
- Organizzazioni datoriali e sindacali

# ... IL CENTRO PER L'IMPIEGO!

Ufficio della Pubblica Amministrazione  
che gestisce il mercato del lavoro,  
dipendente dalla Regione opera a livello  
provinciale. Di fatto ha sostituito il  
vecchio Ufficio di collocamento

# Ruolo e funzioni

- collocamento dei lavoratori presso datori di lavoro privati, compresi quelli agricoli, dello spettacolo, domestici, non comunitari, a domicilio, ecc.;
- in materia di lavoratori disabili, cosiddetto *collocamento obbligatorio* ai sensi della L. 68/1999;
- preselezione ed incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- iniziative per incrementare il lavoro femminile;
- programmazione in materia di mercato del lavoro, soggetti svantaggiati, tirocini, ecc.

# Alcune informazioni...

Per iscriversi alle liste basta recarsi alle sedi del proprio **Centro per l'Impiego** essere muniti di documento d'identità e codice fiscale, età minima 16 anni in presenza dei genitori (con l'onere di assolvere all'obbligo scolastico);

# Le **AGENZIE PER IL LAVORO**

istituite con d.lgs. 276/2003

(Legge Biagi), sono enti privati le cui attività principali sono:

- intermediazione,
- ricerca e selezione del personale,
- supporto alla ricollocazione professionale
- somministrazione di lavoro.

# I.N.P.S

**L'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale** è il principale ente previdenziale italiano, presso cui debbono essere obbligatoriamente iscritti tutti i lavoratori dipendenti pubblici o privati e la maggior parte dei lavoratori autonomi che non abbiano una propria cassa previdenziale autonoma.

# Ruolo e funzioni

- La principale attività dell'INPS è quella previdenziale, cioè liquidazione e pagamento delle pensioni e prestazioni previdenziali e assistenziali
- L'Istituto si occupa anche di corrispondere tutte le prestazioni a sostegno del reddito
- L'attività di vigilanza dell'INPS è diretta a controllare l'esatto versamento dei contributi in riferimento ad obblighi inderogabili di legge.



# I.N.A.I.L

L'**I**stituto **N**azionale per l'**A**ssicurazione contro gli **I**nfortuni sul **L**avoro e le malattie professionali è un ente pubblico non economico italiano, con lo scopo di tutelare il lavoratore.

# Ruolo e funzioni

- Ridurre il fenomeno infortunistico;
- Assicurare i lavoratori che svolgono attività a rischio;
- Garantire il reinserimento nella vita lavorativa degli infortunati sul lavoro.

# Direzione Territoriale del Lavoro (ex Ispettorato del lavoro)

Controlla, verifica e giudica eventuali violazioni in materia lavorativa, allo scopo di favorire il rapporto, e dunque l'accordo, tra datore di lavoro e dipendente e la tutela del lavoratore

# Ruolo e funzioni

- Per quanto interessa la **sicurezza sul lavoro**, gli uffici esercitano azioni di **vigilanza tecnica** (cantieri edili, radiazioni ionizzanti, polizia giudiziaria in materia di sicurezza e igiene del lavoro, accertamenti tecnici in materia di tutela delle donne, dei minori, delle lavoratrici madri, delle categorie rotette, applicazione dello statuto dei lavoratori, controllo degli impianti ed apparecchi soggetti alle direttive di mercato, ....).

# AGENZIA DELLE ENTRATE

- L'agenzia delle Entrate nasce dalla riorganizzazione dell'Amministrazione finanziaria. (Decreto legislativo n.300 del 1999).
- Si occupa dell'accertamento delle Entrate dello stato (tributi).

# Ruolo e funzioni

- Prestare assistenza ai cittadini per aiutarli a pagare correttamente i tributi;
- Eseguire i controlli per verificare che non siano stati commessi errori nel calcolare i tributi da versare e per smascherare gli evasori fiscali.

# Classificazione dei tributi?

I tributi si suddividono in

## **IMPOSTE:**

Per finanziare  
opere  
Pubbliche,  
conservazione  
monumenti, etc.

## **TASSE:**

Per finanziare i  
servizi, es. mezzi  
pubblici, spedizione  
lettere, raccolta  
rifiuti, etc.

# IMPOSTE SUL LAVORO DIPENDENTE

- IRPEF
- ADD. REGIONALE
- ADD. COMUNALE



# Organizzazioni datoriali e sindacali

- Il sindacato, nel diritto del lavoro, è un'associazione che rappresenta i lavoratori (operai, contadini, impiegati etc.) riuniti per difendere meglio gli interessi delle loro categorie.
- Le associazioni di categoria cosiddette "datoriali", ovvero quelle dei datori di lavoro, sono anch'essi, a tutti gli effetti, sindacati in quanto svolgono le classiche funzioni di rappresentanza, tutela ed assistenza dei propri iscritti/associati.

# Ruolo e funzioni

I sindacati, nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale, vengono anche definiti *parti sociali*, a livello nazionale vengono convocati dalle istituzioni per revisionare il **CCNL** di riferimento; ma affrontano le questioni lavorative e sindacali anche a livello territoriale o della singola azienda ed a livello individuale (la singola persona)

# TIPOLOGIE CONTRATTUALI

- Apprendistato
- Contratto d'inserimento
- Contratto di formazione e lavoro
- Contratto di lavoro a progetto
- Contratto a tempo determinato
- Contratto part-time/full-time
- Contratto di lavoro a tempo indeterminato
- Contratto di somministrazione
- Contratto di lavoro a chiamata o intermittente (job on call)
- Contratto di lavoro occasionale
- Contratto di lavoro ripartito (job sharing)

CHI LAVORA IN  
NERO DANNEGA  
GIÀ ANCHE IL  
TUO FUTURO:  
DIGLI DI  
SMETTERE!

