



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

Adottato dal Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano

n. 64 del 05 MAR. 2018

OGGETTO: Approvazione Piano provvisorio degli obiettivi e di performance organizzativa per l'anno 2018

Il Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco Metropolitano, Sig. Francesco Calanna, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 583/GAB del 18.10.2017,

l'anno duemiladiciotto il giorno CINQUE del mese di MARZO,
alle ore 13,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, con l'assistenza del Segretario Generale Avv. M. A. CAPONETTI :

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

DARE ATTO che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale Segretario Generale

OGGETTO: Approvazione Piano provvisorio degli obiettivi e di performance organizzativa per l'anno 2018

Premesso che ai sensi dell'art.169 del TUEL, come sostituito dall'art.74 del d.lgs.118/2011 introdotto dal D. Lgs.126/2014 l'organo esecutivo adotta il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) individuando, in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione (DUP), gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;

Che la suddetta normativa dispone che al PEG siano unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) di cui all'art. 108 del TUEL ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del d.lgs.150/2009;

Che il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) deve essere redatto in particolare per verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa e per valutare le prestazioni del personale di qualifica dirigenziale;

Che pertanto ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. a) del d.lgs. n° 150/2009 così come novellato dal d.Lgs. n° 74/2017 la Città Metropolitana di Messina è tenuta a definire un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alla struttura organizzativa dell'Ente in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e con gli altri strumenti di programmazione, Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza approvato con decreto sindacale n°30 del gennaio 2018;

DATO ATTO che con l. r. n.15 del 4/8/2015, modificata ed integrata dalla L.R. n.5 del 1/4/2016, è stata istituita la Città Metropolitana di Messina e si è in attesa dell'assegnazione delle funzioni definitive e del completamento della governance con l'elezione del Consiglio Metropolitanano;

CHE nelle more del definitivo riordino degli Enti di area vasta, le Città Metropolitane continuano ad esercitare le funzioni già attribuite alle ex province regionali, nei limiti delle disponibilità finanziarie in atto esistenti, soprattutto in materia di viabilità, edilizia scolastica, ambiente, servizi sociali e sviluppo economico;

CHE la manovra di finanza pubblica complessiva a carico della Città Metropolitana di Messina comporta una oggettiva difficoltà nella determinazione e nel raggiungimento degli equilibri di bilancio;

CHE il contributo della manovra, come sopra evidenziato, diventa particolarmente oneroso per l'annualità 2018, stante il fatto che nella legge di Bilancio 2018 non è stata espressamente prevista la riduzione della manovra a carico del comparto Città Metropolitane ;

CONSIDERATO che ad oggi, per effetto delle difficoltà sopra riportate, l'attività di programmazione del Bilancio di previsione per l'anno 2018 è fortemente influenzata dal prelievo forzoso imposto dallo Stato, determinando una contrazione rilevante delle risorse finanziarie disponibili per il nostro Ente e non consentendo di approvare ancora il relativo bilancio di previsione;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Metropolitanò n° 01 del 25/01/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di Previsione 2017 e relativi allegati DUP di programmazione 2017 nella cui Sezione strategica sono delineati gli obiettivi strategici dell'Ente;

CHE con Decreto sindacale n°350 del 07 dicembre 2017 è stato approvato il Piano della Performance definitivo per il triennio 2017- 2019;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n° 41 del 09/02/2018 con cui sono state approvate le "Linee di indirizzo per la gestione. Esercizio Provvisorio 2018", autorizzando le Direzioni dell'Ente ad adottare ogni provvedimento necessario a garantire l'erogazione dei servizi minimi indispensabili connessi alle funzioni dell'Ente in continuità con i livelli di servizio garantiti nell'anno 2017 e nei limiti degli stanziamenti previsti per l'Esercizio Provvisorio 2018 nonché tutte le spese finalizzate a preservare il patrimonio dell'Ente e ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente;

VISTA la deliberazione Commissariale con i poteri della giunta Provinciale n.250 del 26 novembre 2015 e ss.mm.ii. con la quale si è proceduto al Riassetto della struttura organizzativa che nell'articolazione di primo livello è costituita dalle "Direzioni", cui sono preposti i Dirigenti;

VISTO l'art. 6 del regolamento di "Disciplina della Misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della Performance" vigente;

VISTI i Sistemi di valutazione della Performance dell'Area Dirigenziale e del personale del Comparto;

CONSIDERATO che la programmazione degli obiettivi si è svolta in continuità con la programmazione per l'anno 2017 che aveva definito alcune aree di azione strategica;

CHE gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa, sono stati individuati su indirizzo degli Organi di Governo e predisposti dal Segretario Generale con la collaborazione dei Dirigenti che hanno pianificato le attività delle loro Direzioni;

CHE la programmazione degli obiettivi tiene conto della strategia delineata dal Commissario Calanna nell'incontro del 18 gennaio c.a. svoltosi alla presenza del Segretario Generale, con la dirigenza dell'Ente ed i responsabili dei Servizi.

CHE nell'incontro sono state indicate quali aree strategiche di intervento, oltre a quelle già delineate della mobilità e dell'istruzione che vanno rafforzate, il turismo, l'agricoltura e lo sviluppo rurale;

CONSIDERATO che, pur nella difficoltà normativa e finanziaria contingente, gli strumenti di programmazione formalizzati dagli Organi di Vertice consentono di individuare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa dell'Ente per l'anno 2018;

PRESO ATTO che tali obiettivi sono contenuti nel Piano provvisorio degli obiettivi di performance individuale e di performance organizzativa per l'anno 2018;

**Si propone che il Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco
Metropolitano**

DECRETI

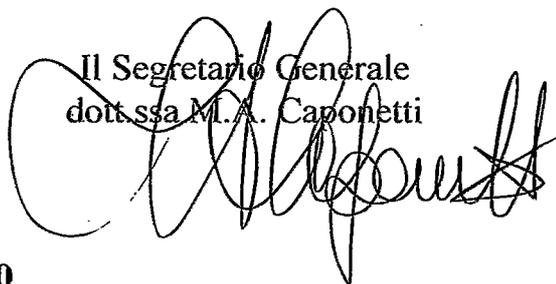
Prendere atto di quanto indicato in premessa e che quindi si intende integralmente riportato;

Approvare il Piano provvisorio degli obiettivi di performance individuale e di performance organizzativa per l'anno 2018 allegato;

Assegnare gli obiettivi di Performance individuale ed organizzativa per l'anno 2018 ai Dirigenti ed al Corpo di Polizia Metropolitana ;

Comunicare tempestivamente il presente decreto ai Dirigenti dando atto che la comunicazione ha valore di affidamento formale di tutte le funzioni.

Il Segretario Generale
dott.ssa M.A. Caponetti



Si allega il seguente documento:

1. Piano della Performance 2018 - 2020

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

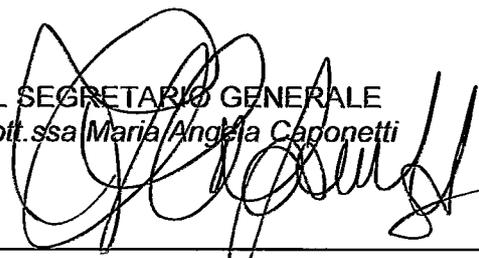
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

favorevole

In ordine alla regolarità tecnica della superiore proposta di decreto.

Addi 05-03-2018

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. ssa Maria Angela Caponetti



Si dichiara che la proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Addi _____

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. ssa Maria Angela Caponetti

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 23-12-2000 n. 30 e ss.mm.ii., si esprime parere:

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità contabile della superiore proposta di decreto.

Addi 05 MAR. 2018

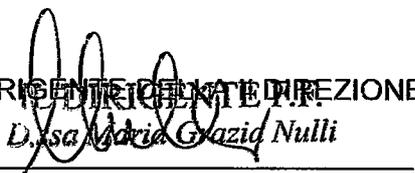
2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 5/3/18 Il Funzionario

IL DIRIGENTE UFFICIO II DIREZIONE

D. ssa Maria Grazia Nulli



Ai sensi del D.Lgs 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della superiore spesa.

Addi _____

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario

(Sig. Francesco CALANNA)

Il Segretario Generale

Avv. M. A. CAPONETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

Che il presente decreto _____ pubblicato all'Albo on-line dell'Ente il _____ e per quindici giorni consecutivi e che contro lo stesso _____ sono stati prodotti, all'Ufficio preposto, reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Messina, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
