



Città Metropolitana di Messina
(Legge Regionale n. 15 del 04.08.2015)
Il Commissario Straordinario

**Città Metropolitana
di Messina**

**USCITA PRESIDENZA
22/04/2016**

Prot. n.0001121/16/GAB

Messina, li

Al Segretario Generale
Avv. Maria Angela Caponetti

Al Dirigente I Direzione
Affari Generali, Legali e del Personale
Avv. Anna Maria TRIPODO

e p.c. Al Presidente del NIV

S E D E

OGGETTO: Contenimento costi del personale - Atto di indirizzo.

Preso atto dell'incontro che si è tenuto a Palermo, lunedì 11 aprile del c.a., presso la sede della Regione Siciliana con l'Assessore alle AA.LL. e l'Assessore all'Economia in merito alla situazione finanziaria delle ex Province;

Che in quella stessa sede è stata definita una strategia comune per superare talune criticità che prevedono l'adozione di misure di razionalizzazione della spesa, per fronteggiare la particolare situazione finanziaria delle ex Province regionali;

Che, fra le molteplici azioni da intraprendere per iniziare tale percorso, è stato illustrato un piano del contenimento dei costi per i dipendenti delle autonomie locali;

Che nonostante gli sforzi messi in atto fino ad oggi dalle ex Province, si richiede di intervenire ulteriormente sulla riduzione della spesa del Personale;

Considerato che questo Ente sin dal 2012 ha già provveduto ad attivare processi di razionalizzazione delle spese del Personale, che ha determinato un risparmio di 3.815.814,24 nel triennio, alla data del 31/12/2015;

Che , prevalentemente, mediante l'approvazione del piano di eccedenze di personale per ragioni finanziarie, si è concretizzato un risparmio, a regime, rispetto all'anno 2015, per l'anno 2016 di euro 3.186.613,84 (a fronte del pensionamento complessivo di numero 125 dipendenti di cui n.101 già posti in quiescenza e n.24 che cesseranno entro il 31/12/2016);

Rilevato, pertanto che la spesa del personale dell'Ente per l'anno 2012 pari ad euro 37.967.844,35 (intervento 1 consuntivo anno 2012) si è ridotta, per il corrente anno 2016, ad Euro 30.965.416,27 (dato previsionale intervento 1 anno 2016);

Dovendo fronteggiare la particolare situazione finanziaria,

Si dispone

nell'ambito della competenza della Direzione del Personale a valutare, compatibilmente con il rispetto delle norme contrattuali, un eventuale ridimensionamento dei rientri pomeridiani (un solo giorno della settimana).

Il presente provvedimento costituisce atto di indirizzo politico-amministrativo ed individua obiettivi valutabili nell'ambito delle responsabilità dirigenziali e, per tale ragione, è trasmesso al Nucleo di Valutazione.



Il Commissario Straordinario
(dott. Filippo Romano)