

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Dipartimento _____ - Ufficio Dirigenziale _____

Denominazione U. D. _____

PESATURA PER L'ANNO _____

PARAMETRO "A"

Competenza (capacità professionale richiesta)

A.1 - Preparazione tecnica

- | | | |
|---|-------|----|
| <input type="checkbox"/> grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e diversificato | punti | 10 |
| <input type="checkbox"/> grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative rilevante e specialistico | punti | 8 |
| <input type="checkbox"/> grado di conoscenze tecniche, giuridiche ed amministrative sufficiente | punti | 6 |

A2 - Competenza manageriale

- | | | |
|--|-------|----|
| <input type="checkbox"/> Complessità delle funzioni e degli obiettivi con relazioni rilevanti con gli organi istituzionali | punti | 10 |
| <input type="checkbox"/> Funzioni ed obiettivi specialistici con grande impatto sul territorio e/o sulla popolazione | punti | 8 |
| <input type="checkbox"/> Funzioni ed obiettivi di tipo erogativo esterno ed interno | punti | 6 |
| <input type="checkbox"/> Funzione ed obiettivi di tipo erogativo interno o esterno | punti | 3 |

A3 - complessità di relazioni richieste

- | | | |
|---|-------|----|
| <input type="checkbox"/> relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini, con gli uffici interni, con interlocutori istituzionali esterni e con interlocutori critici | punti | 10 |
| <input type="checkbox"/> relazioni articolate e complesse con gli organismi istituzionali, con i cittadini e con gli uffici interni | punti | 8 |
| <input type="checkbox"/> relazioni di media intensità con gli organismi istituzionali e/o cittadini e/o uffici interni | punti | 6 |
| <input type="checkbox"/> limitate relazioni con gli altri uffici interni e/o con i cittadini | punti | 3 |

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"

30

PARAMETRO "B"

Capacità organizzativa richiesta

B1 - Linee di attività

- | | | |
|---|-------|----|
| <input type="checkbox"/> Attività complesse ed innovative prevalentemente erogate ad utenti con bisogni specifici e particolari | punti | 10 |
| <input type="checkbox"/> Attività prevalentemente erogate ad utenti di diverse tipologie e con esigenze differenziate | punti | 7 |
| <input type="checkbox"/> Attività prevalentemente erogate ad utenti esterni ed interni | punti | 5 |
| <input type="checkbox"/> Attività di routine rivolte solo ad uffici interni o esterni | punti | 2 |

B2 - Grado di differenziazione organizzativa

- | | | |
|---|-------|----|
| <input type="checkbox"/> Attività diversificata con alto contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca | punti | 10 |
| <input type="checkbox"/> Attività omogenea con contenuto pianificatorio, organizzativo di studio e di ricerca | punti | 7 |
| <input type="checkbox"/> Attività omogenea di routine | punti | 3 |

B3 - Procedure

- | | | |
|--|-------|----|
| <input type="checkbox"/> Procedure che richiedono istruttorie complesse e/o che comportano attività ispettive, di vigilanza, controllo, indagini tecniche, emissioni di ordinanze, valutazione di progetti, etc... | punti | 10 |
| <input type="checkbox"/> Procedure complesse che richiedono istruttorie standardizzate | punti | 7 |
| <input type="checkbox"/> Procedure che richiedono istruttorie semplici | punti | 3 |

B4 - dimensione e complessità

per unità operative subordinate e/o strutture decentratee/o posizioni organizzative dipendenti

- | | | |
|------------------------------------|-------|---|
| <input type="checkbox"/> fino a 5 | punti | 2 |
| <input type="checkbox"/> da 6 a 10 | punti | 3 |
| <input type="checkbox"/> più di 10 | punti | 4 |

Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"

34

PARAMETRO "C"

Responsabilità organizzativa

C1 - Grado di responsabilità

- | | | |
|---|-------|---|
| <input type="checkbox"/> Elevata responsabilità penale, civile, amministrativa, contabile, patrimoniale | punti | 9 |
| <input type="checkbox"/> Media responsabilità penale, civile, amministrativa, contabile, patrimoniale | punti | 6 |
| <input type="checkbox"/> Bassa responsabilità amministrativa e contabile | punti | 3 |

C2 - Dimensione delle risorse finanziarie direttamente gestite

spese correnti (% sul totale) (escluse le spese per il personale per retribuzione tabellare, indennità fisse, salario accessorio e previdenziali ed assicurativi)

- | | | |
|--|-------|---|
| <input type="checkbox"/> Fino a 0,16% | punti | 1 |
| <input type="checkbox"/> oltre 0,16% fino a 1% | punti | 3 |
| <input type="checkbox"/> oltre 1% fino a 5% | punti | 5 |
| <input type="checkbox"/> oltre 5% fino a 10% | punti | 7 |
| <input type="checkbox"/> oltre 10% | punti | 9 |

C3 - Assunzione di responsabilità per competenze gestionali intrinseche con la posizione

- | | | |
|--|-------|---|
| <input type="checkbox"/> Atti di rilevanza esterna connotati da discrezionalità sia amministrativa che tecnica e legale | punti | 9 |
| <input type="checkbox"/> Rilevanza delle attività di partecipazione, in aggiunta alla direzione dell'U.D. a: commissioni, conferenze di servizio, gruppi di lavoro intersettoriali, delegazioni rappresentative, incarichi esterni in rappresentanza dell'Ente | punti | 6 |
| <input type="checkbox"/> Assunzione di responsabilità per atti di rilevanza interna | punti | 3 |

C4 - Responsabilità derivante dalla gestione delle risorse umane assegnate (numero ponderato)

Formula per il calcolo ponderato:

= n. cat.Ax0,1+n. cat.Bx0,2+n. cat.Cx0,4+n. cat.D (escluse PO)x0,6

N

- | | | |
|---|-------|---|
| <input type="checkbox"/> per N < 3 | punti | 1 |
| <input type="checkbox"/> da 3 fino a 5 (5 escluso) | punti | 3 |
| <input type="checkbox"/> da 5 fino a 15 (15 escluso) | punti | 5 |
| <input type="checkbox"/> da 15 fino a 25 (25 escluso) | punti | 7 |
| <input type="checkbox"/> da 25 in su | punti | 9 |

Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne"

36

Totale punteggio

Punteggio individuale massimo per "Competenze tecniche"	30	<input type="checkbox"/>
Punteggio individuale massimo per "Capacità richiesta"	34	<input type="checkbox"/>
Punteggio individuale massimo per "Responsabilità gestionali interne ed esterne"	36	<input type="checkbox"/>

Punteggio Max 100 Punteggio Min. 30

ind. max. € 42000 ind. min. € 23240,56

delta punt. 70 delta ind. 18759,44

Indennità = $[(\text{punteggio}-30) \cdot 18759,44 / 70 + 23240,56]$

Criteria di valutazione aggiuntivi ai fini dell'applicazione dell'art. 27
comma 6 del CCNL 1998/2001.

<input type="checkbox"/> Massimo grado di competenze richieste per espletare le funzioni	punti supplementari	3
<input type="checkbox"/> Procedure che richiedono la massima capacità organizzativa	punti supplementari	3
<input type="checkbox"/> Massima responsabilità derivante dall'ampiezza e dall'importanza delle decisioni che comportano il massimo grado di rischio	punti supplementari	4
Totale punteggio complessivo supplementare		10

II NUCLEO DI VALUTAZIONE