

Scheda Informativa 2

Macrocategoria :

DIRIGENTI

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	10/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/05/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/11/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2005
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	61826
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore u	N.Posizioni	Valore
	15	28300 / 47800
	0	0
	0	0
	0	0

RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0

RILEVAZIONE CEPEL

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Non compilare	
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO

Commento dell'organo di controllo :

Domanda 4: l'accordo annuale non è stato stipulato. Domande 22,23 e 24 : la retribuzione di risultato 2009 non è stata attribuita.

Relativamente alla domanda 17 si evidenzia che il sistema di pesatura in vigore fa corrispondere un valore di retribuzione di posizione per ogni Ufficio Dirigenziale

Macrocategoria :

PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	24/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/06/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/07/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	19574
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	30.28

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	350270
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI

Per scelta dell'organo politico ?			SI
Sulla base di altri fattori ?			NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore	

19	10329
17	7746
4	5164
0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali
 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 0

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria /

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni 0

percentuale 0

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni 0

percentuale 0

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni 0

percentuale 0

Area D / Categoria D

numero progressioni 0

percentuale 0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse 2209565

Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse 331435

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito 0

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito 0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? SI

In forma singola SI

In forma associata NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? 15

Commento dell'organo di controllo :

